

Алматинская академия
экономики и статистики

Ежеквартальный научно-практический журнал



**Статистика,
учет и аудит**

**Статистика,
есеп және аудит**

Statistics,
account and audit

Алматы

4 (59)/2015

ПОДПИСКА - 2016

Уважаемые читатели!

Продолжается подписка на республиканский ежеквартальный научно-практический журнал «Статистика, учет и аудит»

Оформив подписку в любом отделении связи, в любое время года Вы сможете получать журналы с первого номера и всегда быть в курсе вопросов бухгалтерского учета и аудита, финансовой отчетности, экономики, статистики, подготовки экономических кадров и других проблем экономики.

Подписаться можно с любого месяца на любой срок.

Для оформления подписки свяжитесь с нашей редакцией 309-58-20

Для физических лиц подписной индекс 74113 – 5353,84 тенге

Для юридических лиц подписной индекс 24113 – 5853,84 тенге.

Редакция

	газетке _____ газету _____ журналға _____ журнал _____	<table border="1" style="width: 100%; height: 30px;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">74113</td> <td style="width: 50%; text-align: center;">24113</td> </tr> </table>	74113	24113																																
74113	24113																																			
	басылым индексі индекс издания журнал «Статистика, учет и аудит» _____ (басылым аты – наименование)																																			
	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%;">Комплектер саны</td> <td style="width: 50%;"></td> </tr> <tr> <td>Количество комплектов</td> <td>_____</td> </tr> </table>		Комплектер саны		Количество комплектов	_____																														
Комплектер саны																																				
Количество комплектов	_____																																			
	2016 жылғы, айлары _____ на 2016 год по месяцам																																			
	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td> </tr> <tr> <td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td> </tr> </table>		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																									
	Қайда Куда _____ _____ почта индексі – почтовый индекс адрес – адрес																																			
	Кімге Кому _____ _____ (фамилиясы, аты – фамилия, инициалы)																																			
	ТАСЫМАЛДАУ КАРТОЧКАСЫ	ДОСТАВОЧНАЯ КАРТОЧКА																																		
	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 33%;">ПВ</td> <td style="width: 33%;">орны</td> <td style="width: 33%;">литер</td> </tr> <tr> <td>ПВ</td> <td>место</td> <td> </td> </tr> </table>	ПВ	орны	литер	ПВ	место		<table border="1" style="width: 100%; height: 30px;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">74113</td> <td style="width: 50%; text-align: center;">24113</td> </tr> </table>	74113	24113																										
ПВ	орны	литер																																		
ПВ	место																																			
74113	24113																																			
	басылым индексі индекс издания журнал «Статистика, учет и аудит» _____ (басылым аты – наименование издания)																																			
	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%;">Жазылу бағасы</td> <td style="width: 50%;">комплектер саны</td> </tr> <tr> <td>Стоимость _____ тенге _____ тиын</td> <td>количество</td> </tr> <tr> <td>подписки _____ тенге _____ тиын</td> <td>комплектов</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">2016 жылғы, айлары _____ на 2016 год по месяцам</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;"> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td> </tr> <tr> <td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td> </tr> </table> </td> </tr> </table>		Жазылу бағасы	комплектер саны	Стоимость _____ тенге _____ тиын	количество	подписки _____ тенге _____ тиын	комплектов	2016 жылғы, айлары _____ на 2016 год по месяцам		<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td> </tr> <tr> <td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td> </tr> </table>		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12												
Жазылу бағасы	комплектер саны																																			
Стоимость _____ тенге _____ тиын	количество																																			
подписки _____ тенге _____ тиын	комплектов																																			
2016 жылғы, айлары _____ на 2016 год по месяцам																																				
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td> </tr> <tr> <td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td> </tr> </table>		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																									
	Қайда Куда _____ _____ почта индексі – почтовый индекс адрес – адрес																																			
	Кімге Кому _____ _____ (фамилиясы, аты – фамилия, инициалы)																																			



СТАТИСТИКА,
УЧЕТ И АУДИТ
4 (59) 2015
Ежеквартальный
научно-практический журнал
Учредитель: Учреждение «Алматинская
академия экономики и статистики»

Главный редактор

Дауренбеков А.К. –
к.э.н., профессор ААЭС
Заместители гл. редактора:
Корвяков В.А. –
д.п.н., профессор, ректор ААЭС
Мухамбетов Д.Г.
д.ф.-м.н., профессор, проректор по
науке и инновациям ААЭС

Редакционная коллегия:

Айжанова Г.К. – к.п.н., профессор
Бергаева К.Ш. – д.э.н., профессор,
зав. кафедрой «Финансы» ААЭС
Ержанов М.С. – д.э.н., профессор
Университета «Туран»
Исраилов М.И. – д.э.н., профессор,
зав. кафедрой «Бухгалтерский учет,
анализ и аудит» Кыргызско-Россий-
ского Славянского Университета
им. Б. Ельцина, г. Бишкек
Magdalena Osinska, д.э.н., профессор
Университета Экономики (Польша, г.
Быдгощ)
Мадиев У.К. – д.т.н., профессор,
академик НАН РК, директор ЦИКУ
ААЭС, г. Тараз
Мадьярова Г. А. – к.п.н., профессор,
зав. кафедрой «ИСИООД» ААЭС
Сейтахмзина Г.Ж. – к.э.н., профес-
сор, зав. кафедрой «Экономика и ме-
неджмент» ААЭС
Сейдахметова Ф.С. – д.э.н., профес-
сор, ААЭС
Шокаманов Ю.К. – д.э.н., профес-
сор, Директор Департамента Статис-
тики Евразийской экономической ком-
иссии, г. Москва
Штиллер М.В. – к.э.н., профессор,
зав. кафедрой «Учет и аудит» ААЭС
Щербатюк В.В. – д.э.н., Европей-
ский университет Молдовы, г. Киши-
нев, Республика Молдова

Тиражирование:

Типография «ТОО Издательский дом
«Апельсин»» г. Алматы,
ул. Нурмакова 26/95, оф. 56
Тираж: 300

Регистрационное свидетельство
№ 9099-Ж

От 25.03.08 года выдано Министер-
ством культуры и информации Рес-
публики Казахстан, Комитетом ин-
формации и архивов

Адрес редакции: 050035
г. Алматы, Жандосова, 59
Алматинская академия экономики и
статистики
Телефон: 3095820
Факс: (727) 3093000
E-mail: anvarbekdaurenbekov@mail.ru

Сдано в набор: 27.11.2015 г.
Подписано в печать: 04.12.2015 г.
Формат: 70x108 1/16

СТАТИСТИКА

Т.Ж. Жумасултанов Этапы развития государственной статистики Казахстана	4
М.Б. Татимов Демографический прогноз Республики Казахстан	22
Ы. Әміреєв, Ә. Дәуренбеков Қазақстан халқының демо- графиялық жағдайын статистикалық талдау	32
С. Қалдыбаева Статистика пәнін оқытуда ақпараттық-ком- муникациялық технологияны пайдаланудың тиімділігі	41

УЧЕТ И АУДИТ

В.И. Евдокимович, В.В. Щербатюк Теоретические аспекты развития контроля в рыночной экономике	46
F. Seidakhmetova, G. Kuandykova The accounting system in Belgium	57
В.В. Щербатюк Признание, оценка и учет долгосрочных и текущих обязательств	66

ЭКОНОМИКА И МЕНЕДЖМЕНТ

Д.К. Турсынбаева, Г.Ж. Сейтахмзина Гендерное равенство на рынке труда Казахстана: проблемы и перспективы	76
А.С. Раимова Развитие нефтяной и газодобывающей промыш- ленности: методологические аспекты	83
А.Д. Глеубекова, А.Б. Жанбозова Формирование и развитие корпоративной этики как средство борьбы с коррупцией	89

ФИНАНСЫ

М. Katenova, Zh. Syzdykov A look at the liquidity problem at kase in Kazakhstan	98
-------------------------------------------------------------------------------------------------	----

ИНФОРМАТИКА И ПЕДАГОГИКА

А.К. Жалмұхамедова, Д.Д. Ешпанова АҚШ арнайы білімді педагогтарды даярлау	109
О.Ю. Козут Формирование модульных образовательных программ: основные принципы	114

ХРОНИКА

Алматы экономика және статистика академиясының тұңғыш президенті, профессор С.Р. Раимовтың 70-ке келу қарсаңында	120
Алматы экономика және статистика академиясының профессоры Бақыт Бөрібаев 70 жаста	122



Накануне 95-летия профессионального праздника статистиков Республики Казахстан, мы попросили поделиться мнениями, воспоминаниями, реалиями, прогнозами о статистической деятельности, демографической жизни страны на страницах нашего журнала известных ученых, авторов трудов по демографии и статистике профессоров, общественных и государственных деятелей республики Т.Ж. Жумасултанова и М.Б. Татимова, которые любезно предоставили материалы для публикации. Материалы публикуются с некоторыми сокращениями, за что просим извинения у читателей.

Редакция журнала «Статистика, учет и аудит»

СТАТИСТИКА

УДК 311

ЭТАПЫ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ КАЗАХСТАНА

Т.Ж. Жумасултанов

*профессор Центрально-Азиатского университета
(бывший заместитель Начальника и Начальник ЦСУ
Казахской ССР (1970–1987 гг.), Председатель
Госкомстата Казахской ССР и Республики
Казахстан (1987–1994 гг.)
г. Алматы, Казахстан
mob. tel.: 8 707 570 6704*

Аннотация

В настоящее время невозможно представить управление государством без научно обоснованной и достоверной статистической информации. Статистика Казахстана прошла исторический путь, чтобы ее признали одной из передовых не только в рамках стран Содружества, но и на мировой арене. В статье автор, «легенда казахстанской статистики», как о нем отзывались зарубежные коллеги, стоявший у руля государственной статистики Казахстана более 20 лет, показывает этот тернистый путь, неизвестные многим до сих пор поэтапные фрагменты становления и развития одного из главных инструментов управления страной.

Ключевые слова: *губернский статкомитет, переселенческое управление, сельскохозяйственные переписи, губернское статистическое бюро, ЦСУ, Госкомстат, Казстатинформ, Система Национального счетоводства, Государственная Программа по перестройке статистики, первичного и бухгалтерского учета.*

Зарождение на территории нашей страны более-менее регулярной и централизованной статистической деятельности относится ко второй

половине XVIII века, т.е. к периоду вхождения западных и некоторых северных территорий современного Казахстана в состав Российской импе-



рии, где к тому времени уже проводились периодические статистические работы в виде сбора и обобщения официальных сведений о численности населения и других статистических данных о условиях, социально-бытовом положении подданных. Известно также, что в первой трети XIX века в России был учрежден первый государственный орган официальной статистики и в империи сначала формироваться научно-обоснованная и централизованно организуемая статистическая деятельность по европейскому опыту и образцу.

Первым официальным государственным статистическим органом, образовавшимся 22 января 1868 года на территории Казахстана (и Средней Азии тоже) стал Туркестанский губернский статистический комитет в г. Ташкенте и подведомственные ему статистические бюро Сыр-Дарьинской (нынешние Кызылординская, Южно-Казахстанская и часть Жамбылской областей) и Семиреченской (нынешняя Алматинская и часть Жамбылской) областей, которые входили в состав учрежденного накануне (1867) Туркестанского генерал-губернаторства (названного впоследствии Туркестанским краем). Следующие государственные статистические органы на остальной части тогдашнего Казахстана были учреждены и начали свою работу позже: Уральский областной статкомитет (в г.Уральске) – в середине 70-х годов, Семипалатинский (в г.Семипалатинске) и Акмолинский (в г.Омске) – с 12 ноября 1877 года, Тургайский областной статкомитет (в г.Оренбурге) – с 28 февраля 1895 года, которые подчинялись непосредственно Центральному статистическому комитету Министерства внутренних дел Российской империи. С того периода и в Казахстане, опираясь на общую методологию и централизованные методы организации и ведения статистической деятельности, приступили к сбору,

обобщению и анализу разнообразных статистических материалов о крае.

Местные статистические органы края осуществляли также отдельные собственные статистические наблюдения и периодически обобщали их результаты. Например, Семипалатинский областной статкомитет, первым председателем которого являлся Военный Губернатор области, генерал-майор Генштаба России А.Ф.Карпов, секретарем – политический ссыльный Евгений Петрович Михаэлис, а действительными членами – видные, прогрессивные ученые и общественные деятели России того периода, сосланные в наш край, собирал и обобщал статистические сведения о работе местных предприятий и фабрик, о внешней торговле с Китаем, о занятиях местного населения, об учебных и медицинских заведениях, а в марте 1882 года по своей инициативе провел первую перепись населения города Семипалатинска. Активное участие в проведении некоторых из этих работ принимал Абай Кунанбаев, свидетельством чего является избрание его 4 мая 1886 года действительным членом Семипалатинского статистического комитета[1]. В некоторых Словах-наставлениях (5, 29 и др.) Великий Абай затрагивает этнографические и житейские темы, отображающие социально-экономические вопросы жизни казахского общества своего времени. Абай оказывал бескорыстную помощь работникам статкомитета в изучении и описании истории края, этнографии и экономического уклада жизни казахского народа. По инициативе и при непосредственном участии членов этого статкомитета в 1883 году были образованы областной музей и общественная библиотека в г.Семипалатинске, сыгравшие большую роль в культурной жизни населения города.

Подобную же разностороннюю деятельность осуществляли статкомитеты и других областей края, в первую очередь работы по организа-



ции сбора и обобщению исторических и статистических материалов, по налаживанию и совершенствованию статистических исследований на местах, что способствовало получению более полных и достоверных данных об экономической и политической жизни в Казахстане того периода.

Научные труды Шокана Уалиханова «Дневник поездки на Иссык-Куль», «Записки о кыргызах», «Очерки о Джунгарии», «Западный край Китайской империи и город Кульджа» насыщены статистическими материалами об этнографическом и этнодемографическом и социально-бытовом положении казахского и других народов Центральной Азии [2–4].

Многие статистические данные содержатся в официальных документах о состоянии народного образования и работе школ в казахской степи, подготовленных Ы.Алтынсариным, работавшим в 1879–1889 гг. инспектором, старшим инспектором школ и училищ тогдашней Тургайской области.

Теперь подлинно установлено, что Алихан Нурмухамедович Букейханов (Алихан Букейхан), окончивший в 1894 году Санкт-Петербургский лесной институт по специальности лесовед-статистик, в 1896–1903 гг. участвовал в качестве рядового регистратора-статистика, помощника руководителя партии экспедиций Федора Андреевича Щербины в Омском уезде тогдашней Акмолинской области, Павлодарском, Семипалатинском и Каркаралинском уездах Семипалатинской области, руководил отдельными исследовательскими группами этих экспедиций, проводил работы по систематизации, обобщению и научной обработке собранных хозяйственно-статистических материалов (в том числе по землепользованию, состоянию животноводства в крае и др.) [5].

Мухамеджан Тынышпаев (1879–1938) – первый железнодорожный инженер из казахов, депутат 2-й Го-

сударственной Думы Российской империи от Семиреченской области Казахстана (1907 г.), один из главных и непосредственных руководителей строительства Туркестано-Сибирской железной дороги (1927–1930 гг.), большой знаток истории и социально-экономического положения Казахстана и Центральной Азии в целом (особенно за первую треть XX века), в своих политических выступлениях, научных трудах и других документах 1905–1926 гг. широко и очень умело применяет статистические методы обобщения и анализа изучаемых вопросов и излагаемых материалов [6–9]. Множество статистических сведений и обобщений о социально-экономическом положении в Казахстане в конце XIX – первой четверти XX веков содержатся в трудах и статьях Ахмета Байтурсынова, Турара Рыскулова, Султанбека Кожанова, Смагула Садуакасова и других представителей первой волны казахской национальной интеллигенции.

В проведенных в 1916 и 1917 гг. работниками местных органов Акмолинского переселенческого управления сельскохозяйственных переписях на территории области принимал активное участие Сакен Сейфуллин.

Однако, основные статистические наблюдения в Российской империи проводились различными ее министерствами и ведомствами почти самостоятельно и без взаимного согласования, т.к. в стране отсутствовали единая система статистики и общая для всех участников статистической деятельности методологическая база.

Как известно, 10 июля 1919 года Декретом Совета Народных Комиссаров (СНК) РСФСР за подписью В.И.Ленина был учрежден Военно-революционный комитет по управлению Киргизским (Казахским) краем, в ведение которого включили Акмолинскую, Семипалатинскую, Тургайскую, Уральскую области, а также часть территории и населения



Астраханской губернии, и при нем учредили Статистический отдел на правах отдела Кирревкома. Немногом более чем через год (26 августа 1920 года) на указанных территориях была образована Киргизская (Казахская) Автономная Советская Социалистическая Республика (КАССР) в составе Российской Советской Федеративной Социалистической Республики (РСФСР), с центром в Оренбурге. Это событие считается началом восстановления казахским народом прерванной в XVIII веке своей национальной государственности.

В связи с образованием КАССР, ее тогдашнее Правительство – Совет Народных Комиссаров (СНК) своим постановлением от 8 ноября 1920 года утвердило «Положение о государственной статистике в Казахской АССР», а статотдел Кирревкома был преобразован в Статистическое управление КАССР и первым его управляющим был утвержден И.П. Крутилин [10]. Указанным Положением Статуправление было определено высшим статистическим органом в Казахской АССР, которое отныне, «объединяет, согласует и руководит деятельностью всех статистических органов на территории Республики». Позже, когда в декабре 1924 года в Казахскую АССР вошли, находившиеся до этого в составе Туркестанской Республики, Сыр-Дарьинская и Жетысуская (бывшая Семиреченская) области, статорганы этих областей также были переданы в ведение Статуправления КАССР. С тех пор статорганы всех ведомств и назначений в крае объединились в единую статистическую систему во главе со Статистическим управлением КАССР, хотя этот высший орган и сама система в последующие 85 лет их непрерывного функционирования неоднократно преобразовывались и переименовывались. Таким образом датой образования государственной статистической системы Казахстана принято считать 8 ноября 1920 года

(кстати, Государственная плановая комиссия (Госплан) была создана на правах совещания при Совете Труда и Оборона КАССР 19 ноября 1921 года).

В 1922 году местные органы государственной статистики были представлены 7 губернскими и 19 уездными статистическими бюро, а также добровольными корреспондентами по статистике на местах. При этом статбюро в губерниях были учреждены в качестве самостоятельного отдела губисполкома, в уездах на правах внутреннего отдела уездного исполкома. Уездные статбюро имели в своем штате лишь 2-3 сотрудника, которым поставляли значительную часть статинформации (притом без получения вознаграждения за свою работу) добровольные корреспонденты по статистике в уездах и в волостях; общее число последних в республике к концу 1925 года составило 2920 человек. Крайне ограниченное число собственных штатных работников, не говоря об опытных специалистах-статистиках, долгое время сказывалось на уровне и возможностях работы не только местных статорганов края.

Образование в 1920 году Статуправления Казахской АССР означало также начало организуемой из общего центра и по единой методологии более масштабной и целеустремленной статистической деятельности на всей территории Казахстана. Отныне статистические органы привлекались к подготовке материалов, необходимых для решения труднейших проблем по управлению и обустройству края. Например, по поручению Казкрайкома РКП (б) в 1924-1926 гг. изучением социально-экономического положения в казахском ауле занимались специальные экспедиции под руководством работавшего в то время заведующим отделом пропаганды Казкрайкома РКП (б) Уразом Жандосовым. В их составе участвовали многие работники центрального и местных статорганов, которые



сыграли большую роль в сборе и обобщении первичных сведений. Они собрали богатейший статистический материал, имевший огромное значение для оценки положения дел в казахском ауле того периода и для решения стоявшей на повестке дня острейшей судьбоносной проблемы по переводу кочевого и полукочевого казахского населения к оседлому образу жизни. Один из руководителей этих экспедиций — Б.Г. Соколовский, ставший в 1925 году заместителем Управляющего Статуправления КАССР, в 1926 году издал брошюру «Казахский аул» с предисловием У.К. Жандосова, в которой была предложена новая программа и методология исследований казахского аула в будущем.

Начало нового и ускоренного этапа становления государственной статистики в Казахстане было положено образованием Центрального статистического управления при Совете Народных Комиссаров СССР (ЦСУ СССР) согласно постановления СНК СССР от 17 июля 1923 года на правах народного комиссариата. Оно также явилось началом централизации в СССР статистического учета и отчетности на основе общих принципов организации и единой методологии, создания текущей статистики, основанной на отчетности предприятий и организаций. В 1925 году местная сеть Статуправления КАССР состояла из 7 укрупненных губернских статистических бюро — Акмолинское, Актюбинское, Жетысуское, Сырдарьинское, Семипалатинское, Тургайское, Уральское, а также статбюро Каракалпакской автономной области и 28 уездных статбюро и сети добровольных корреспондентов на местах.

В связи с произошедшим в автономной республике административно-территориальными преобразованиями, ЦИК и СНК КАССР 23 июня 1928 года утвердили новое «Положение об органах государственной статистики» в крае, согласно кото-

рому республиканский статорган был переименован в Казахское статистическое управление (Казстатуправление) с предоставлением права наркомата КАССР, а губернские статорганы переименовались в окружные статистические отделы.

На первый план в деятельности статорганов края во второй половине 20-х годов выдвинулись статистические исследования земли и сельского хозяйства в республике, необходимые для решения судьбоносной проблемы перевода кочевников в оседлость; проводились систематические исследования хозяйств населения, которые до сих пор дают ценнейшие материалы для изучающих быт и культуру казахского аула того периода. Эти работы в 1924-1926 гг. зачастую выполнялись экспедиционным способом изучения объектов исследования, что в условиях огромной территориальной разбросанности, очень слабого развития связи и отсутствия квалифицированных работников на местах, являлось единственно возможным и рациональным методом получения необходимой и сложной информации с мест.

Как известно, конец 20-х и начало 30-х годов прошлого века в СССР были годами завершения восстановления довоенной его экономики и необходимости немедленно начать разработку и осуществление первого пятилетнего плана развития народного хозяйства, основанного на принципах социалистического планового способа производства и распределения. А это в свою очередь, потребовало коренной перестройки структуры и работы аппарата органов государственного управления и планирования народного хозяйства страны, в том числе задач и принципов организации и ведения статистической деятельности органов государственной статистики. В связи с этим крупные и принципиально новые изменения произошли в принципах организации и судьбе советской государственной статистики: в



начале 1930 года ЦСУ СССР было упразднено как самостоятельное ведомство, а его аппарат и функции были переданы Госплану СССР с образованием в составе последнего лишь сектора народнохозяйственного учета. Казахское статуправление также упраздняется 11 февраля 1930 г. как самостоятельный орган и преобразовывается в Сектор нархозучета Госплана КАССР. Местные статорганы объединяются с плановыми комиссиями на местах, ликвидируется на протяжении многих лет и успешно функционировавшая до этого сеть добровольных статкорреспондентов, вместо которых вводятся уполномоченные по статистике в сельских (аульных) Советах.

Предоставленный (март 1941 г.) очередной новый статус – Статистическое управление Казахской ССР Госплана при СНК СССР в связи с ужесточением военного положения в стране вновь был отменен в конце 1943 года путем объединения с аппаратом Уполномоченного Госплана при СНК СССР по Казахской ССР под названием его Управления статистики по Казахской ССР, что означало полное выведение статорганов на местах из подчинения и влияния республиканских и местных органов власти. Подтверждением этому является введение (в 1943-1948 гг.) порядка утверждения в должностях (освобождения тоже), а также выдачи служебных удостоверений начальникам областных управлений статистики за подписью И.В. Сталина – Председателя Совета Министров СССР. Эти и другие факты дают основание сделать вывод о том, что статистическим органам в годы войны по сути была вменена контролирующая функция от имени союзных органов.

Великая Отечественная война 1941-1945 гг. многое и круто изменила в методах организации и программах статистических работ. Органы госстатистики сыграли большую роль, прежде всего в деле выявле-

ния и мобилизации имеющихся на местах ресурсов, остро необходимых для целей обороны страны. Статорганам поручалось проведение срочных работ (в том числе т.н. «моментальных» переписей) по выявлению наличия требуемых материальных и трудовых ресурсов, необходимых для решения неотложных оборонных задач, по немедленной организации и сбору постоянных оперативных сведений о состоянии и функционировании важнейших отраслей народного хозяйства и стратегически важных предприятий в стране. Тем самым и они содействовали мобилизации всех сил и средств страны для всенародной Победы. При этом их работы проводились не только в невероятно короткие сроки и в труднейших экономических и организационных условиях в стране, но и при «кадровом голоде» в самой системе, что потребовало от работников плановых и статистических органов и нашей республики постоянного напряжения сил, в основном, женщин и молодежи.

Как отмечалось, статистика 30-х и 40-х годов в СССР получила свое развитие по принципу: «Тотальное управление невозможно осуществлять без тотального планирования, а последнее – без сплошного статистического учета». Вот почему статистический учет и в последующие десятилетия, т.е. на всем протяжении «планово-централизованного периода» организации и ведения экономики в СССР оставался основным инструментом планирования, контроля и оценки деятельности предприятий, отраслевых министерств (ведомств) и территориальных органов управления. Тем не менее с переходом экономики страны на рельсы мирного строительства сложившиеся до этого программы статистических работ и методы деятельности статорганов, естественно, не отвечали новым требованиям жизни, а главное еще более ужесточившимся и до предела централизованным за годы войны методам и формам пла-



нового и государственного управления народным хозяйством, т.е. всесторонне сложившемуся к тому времени административно-тоталитарному режиму Центра.

Находясь в составе Госплана СССР и под непосредственным влиянием его же органов на местах, статистические органы всех звеньев не могли в достаточной мере критически оценивать ход выполнения государственных планов. К тому же и в собственной системе государственной статистики накопилось множество недостатков. Значительная часть статистических материалов, поступающих в органы государственной статистики, надлежащим образом не обрабатывалась и не анализировалась. Не были организованы должное руководство статистикой в системах министерств (ведомств) страны и проверка достоверности составляемых ими отчетов.

В целях устранения указанных и других недостатков в деятельности статистических и плановых органов страны, а также для дальнейшего повышения роли государственной статистики в управлении и планировании народного хозяйства с 10 августа 1948 года система ЦСУ была выведена из состава Госплана СССР. Она преобразовывается в Центральное статистическое управление при Совете Министров СССР (ЦСУ СССР), а в союзных республиках создается Статистическое управление при Совете Министров союзной республики, с соответствующими местными статорганами в областях, районах и городах, но фактически (по финансовым, организационным, методологическим и кадровым вопросам) полностью подчиненное ЦСУ СССР. Таким образом, возникла система республиканских статорганов двойного подчинения — ЦСУ СССР и республиканским руководящим органам.

В 1957 году в СССР началась коренная реорганизация управления промышленностью и строительством: были ликвидированы про-

мышленные и строительные министерства (ведомства), а руководство их предприятиями и организациями в регионах стали осуществлять Советы народного хозяйства (Совнархозы), организованные на основе территориально-производственного принципа и подведомственные Советам Министров союзных республик.

Началом решения этих задач стало осуществление централизации со второго полугодия 1957 года сбора и разработки всей отчетности промышленных предприятий и строительных организаций в статистических органах, а с 1958 года — по сельскому хозяйству, заготовкам сельхозпродукции и по другим отраслям. Если до этого разработки хозяйственной отраслевой отчетности, в основном, осуществлялись соответствующими министерствами (ведомствами), то теперь они выполнялись государственными статорганами. Такая централизация текущей отчетности позволила значительно сократить и упростить статистическую отчетность для предприятий и организаций. Централизация дала возможность значительно, как количественно, так и качественно укрепить систему статорганов квалифицированными кадрами за счет лиц, ранее работавших в других министерствах (ведомствах), и еще, что немаловажно, положило начало укреплению материально-технической базы самих статорганов, в первую очередь для механизации учетно-вычислительных работ. Так, в связи с ростом масштабов и объемов работ из-за централизации отчетности по промышленности и строительству, Казстатуправление учредило в 1957 году свою Машиносчетную станцию (МСС) и такие же МСС в том же году были созданы еще в 8 областных статуправлениях. В последующие годы подобные МСС образовались во всех областях, которые, начиная с середины 60-х годов стали преобразовываться в вычислительные центры, т.к. для этих целей цен-



трализованно выделялись нового поколения вычислительная и организационная техника, а также средства для строительства их зданий.

Еще с начала 60-х годов система ЦСУ, согласно решениям Центра и Правительства республики, превратилась в общереспубликанский орган, организующий и предлагающий свои услуги по механизации и автоматизации учетно-вычислительных работ для предприятий и организаций народного хозяйства (в том числе и в первую очередь для государственных бюджетных организаций и учреждений).

Большую и крайне необходимую для того периода работу по ускоренной (курсовой) подготовке и повышению квалификации осуществляла специализированная учебная сеть системы ЦСУ (Госкомстата) из 16 бухгалтерских школ и центров (в конце 70-х годов) с солидной материально-технической базой и с общежитиями.

Статистические органы того периода стали по существу единственной системой, которая снабжала руководящие и плановые органы оперативной и статистической (обобщенной) информацией о состоянии и развитии экономики и культуры, о ходе выполнения народнохозяйственных планов (т.е. превратились в одну из основных звеньев государственного строительства в стране). Определенное внимание уделялось анализу имеющихся статистических материалов о выполнении отдельных задач и осуществлении экономических реформ, выявлялись и докладывались причины невыполнения государственных планов предприятиями, отраслями экономики, о неиспользованных резервах в них, о диспропорциях в развитии отдельных отраслей экономики республики и ее регионов. Начиная с 1958 года Статуправление (затем ЦСУ) Казахской ССР стало готовить и представлять руководящим органам республики объемные ежеквартальные и

годовые доклады об итогах выполнения Государственного плана развития народного хозяйства республики и ежеквартально публиковать в республиканской печати официальные и подробные свои сообщения об этом. С начала 60-х годов ЦСУ приступило к расчетам ряда новых и важнейших макроэкономических показателей развития экономики республики, составлению балансов трудовых, материальных и финансовых ресурсов, денежных доходов и расходов населения. С 1961 года регулярно стали рассчитывать топливно-энергетический баланс республики. Проводились ежегодные переписи материальных ресурсов и неустановленного оборудования и учеты скота, периодически — незавершенного строительства, школьных зданий и материальной базы общеобразовательных школ, учреждений здравоохранения, плодовых насаждений, виноградников и др. Важным событием в статистической деятельности статорганов страны того периода было возобновление публикаций обобщенных статистических данных в открытой печати, в том числе в виде статистических сборников или ежегодников.

В целях завершения курса на централизацию статистической информации в стране и с учетом необходимости дальнейшего расширения функций и задач органов государственной статистики, Совет Министров СССР 11 января 1960 года утвердил новое «Положение о Центральном статистическом управлении при Совете Министров СССР (ЦСУ СССР)». Положение внесло некоторые изменения в порядок организации статистических работ в стране, были расширены права статистических управлений союзных республик и их местных статорганов, сохранив, однако, строгую централизацию их деятельности в системе общегосударственной статистики. В соответствии с этим Положением Статуправление Казахской ССР 16 февраля 1960 года



было преобразовано в Центральное статистическое управление при Совете Министров Казахской ССР (ЦСУ Казахской ССР). Оно стало союзно-республиканским органом, осуществляющим руководство делом учета и статистики в Казахской ССР, с двойным подчинением — Правительству республики и ЦСУ СССР, но финансирование всех республиканских статорганов оставалось из союзного бюджета — через ЦСУ СССР.

В конце 1965 года в стране были ликвидированы совнархозы и вновь созданы отраслевые министерства. Данное обстоятельство, а также переход на новую систему планирования и экономического стимулирования, осуществленный в 1966-1967 гг., потребовали очередной перестройки и существенного изменения содержания статистической отчетности в соответствии с требованиями новой системы управления, но соблюдая при этом ранее принятый принцип централизации отчетности в органах госстатистики, совершенствуя методы ее сбора, обработки и анализа.

В 60–70-х годах многократно возросли требования к органам государственной статистики в области совершенствования системы статистических показателей, по еще большему увеличению объема статинформации, улучшению качества и методов экономического анализа, по оперативному обеспечению руководящих органов всех уровней необходимыми статистическими материалами. Статистические органы Казахстана, несмотря на свою постоянную перегруженность успешно справлялись с ежегодно возрастающим объемом работ по подготовке, проведению и разработке итогов многочисленных и периодических (некоторые даже были ежегодные) переписей и крупных единовременных учетов, среди которых были Всесоюзные переписи населения по состоянию на 15 января 1970 года и на 17 января 1979 года.

Статорганы подготовили и ус-

пешно провели вторую всеобщую инвентаризацию и переоценку основных фондов во всем народном хозяйстве страны по состоянию на 1 января 1972 года. Начиная с 1966 года, работниками областных и республиканского органов госстатистики регулярно составлялись периодические (через каждые 5 лет) межотраслевые балансы производства и потребления материальных благ в народном хозяйстве и топливно-энергетические балансы, в разрезе отраслей — ежегодные балансы производства и потребления важнейших видов промышленной и сельскохозяйственной продукции, балансы основных фондов, материалами, которых широко пользовался Госплан Республики.

Большую работу ЦСУ Казахской ССР и областные статуправления, начиная с 70-х годов проводили по изданию для широкого круга читателей статистических сборников (ежегодников), практиковали подготовку официальных и объемных (ежеквартальных) и отдельных сообщений на страницах печати. Периодически выпускались специальные статсборники к юбилейным датам или партийным съездам, в которых подводились итоги развития экономики и культуры в республике.

К началу 80-х годов в систему ЦСУ Казахской ССР входили 19 областных и Алма-Атинское городское статуправления, 240 районных и городских инспектур госстатистики, Главное управление вычислительных работ, Республиканский и 20 областных и Алма-Атинский городской вычислительные центры, более 150 районных и городских вычислительных и машиносчетных станций (в основном они обслуживали другие предприятия и организации по механизации первичного и бухгалтерского учета), Управление подготовки и повышения квалификации кадров и его 16 бухгалтерские школы и учебные центры. Общая численность работающих в системе достигла 18



тыс. человек. Систематически оказывалась помощь со стороны Правительства республики и органов Советской власти на местах для улучшения производственных и жилищно-бытовых условий работников системы. Немалое число работников статорганов в городах и районных центрах обеспечивалось благоустроенными квартирами, местами в детских дошкольных учреждениях; на берегу Капшагайского водохранилища близ г. Алматы построили небольшую базу отдыха. Многие работники системы и их дети ежегодно отдыхали и поправляли свое здоровье в профсоюзных и других учреждениях отдыха по льготным путевкам. В 70-х и 80-х годах из средств союзного госбюджета были построены новые производственные здания для РВЦ и 14 ВЦ областных статуправлений, а за счет средств из республиканского бюджета — типовые здания для более 100 районных и городских информационно-вычислительных центров.

Во второй половине 60-х и в 70-е годы в республике в довольно широких масштабах велась подготовка кадров высшей квалификации для статистических органов в Алма-Атинском институте народного хозяйства (ныне Новый Университет им. Т. Рыскулова) и Казахском политехническом институте (ныне КазНТУ им. К. Сатпаева). Именно в те годы пополнили ряды высококвалифицированных специалистов статорганов нашей республики отдельные выпускники КазГУ, Московского экономико-статистического института, других ВУЗов Москвы, Ленинграда, Киева, Свердловска, которые ныне работают в высших государственных, а также статистических органах страны.

Работники статистических органов Казахстана, по результатам их напряженной работы по организации и проведению Всесоюзных переписей населения 1959, 1970, 1979 и 1989 годов, а также по пятилетним ито-

гам личного вклада в развитие народного хозяйства республики, ее областей, районов и городов, награждались орденами и медалями СССР, среди них 6 человек удостоились самых высоких государственных наград того периода — орденов Ленина, Октябрьской революции и Дружбы народов, 79 — орденов Трудового Красного Знамени и «Знак Почета». Многим присуждались государственные награды Казахской ССР: Почетные Грамоты и Грамоты Президиума Верховного Совета республики, а 22 работникам были присвоены почетные звания «Заслуженный экономист Казахской ССР».

80-е годы были характерными еще большим усложнением задач и повышением требований к системе государственной статистики со стороны руководящих органов СССР и Казахстана, что было связано с проблемами в развитии экономики страны и республики. Они еще более обострились во второй половине 80-х, т.е. в период реализации курса на ускорение социально — экономического развития страны и осуществления «горбачевской перестройки». В связи с этим в ходе внедрения очередных изменений в структуру управления народным хозяйством республики, в частности, в августе 1987 года ЦСУ Казахской ССР преобразовывается в Государственный Комитет Казахской ССР по статистике (Госкомстат Казахской ССР), а его Председателя вводят в состав Правительства республики в статусе министра. Такое преобразование системы возлагало на статорганы решение новых и дополнительных методологических и организационных задач по совершенствованию статистики и первичного учета в народном хозяйстве, по внедрению новых статистических и аналитических показателей, методов их исчисления и анализа. В реализацию этих и других возросших для статорганов задач внесли существенный вклад ученые и сотрудники сформированных впер-



вые в 80-х годах в системе Госкомстата республики Института статистических исследований и Межотраслевого института подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров учета и статистики.

В 1986–1990 гг. были осуществлены попытки глубокого преобразования и реорганизации деятельности государственных комитетов, министерств и ведомств, в том числе и органов государственной статистики. От последней требовалось всемерно увеличивать число и объемы, улучшать качество оперативной статистической информации, а также повышение уровня экономического анализа, дальнейшее упорядочение отчетности и обеспечение ее достоверности.

Новым направлением в перестройке государственной статистики явилась необходимость расширения гласности статистической информации, которая рассматривалась как одно из важных условий демократизации советского общества. Были рассекречены и опубликованы в открытой печати многие статистические данные, считавшиеся ранее секретными. В связи с этим Госкомстату и статуправлениям областей приходилось значительно активизировать работу по подготовке и выпуску для широкого круга пользователей разнообразных статистических публикаций и официальных сообщений. С этой работой успешно (в меру своих материально-технических возможностей того времени) справлялся коллектив также вновь учрежденного во второй половине 80-х годов специализированного хозрасчетного предприятия «Казинформцентр» Госкомстата республики.

В многотрудной и повседневной рутинной своей работе работники ЦСУ (Госкомстата) большое значение придавали и постоянно поддерживали тесные и деловые контакты с работниками не только руководящих органов, но и всех других экономических ведомств, а также отраслевых министерств республики.

Принцип обеспечения полноты и достоверности статистической информации был и остается одной из важных задач для министерств (ведомств) и всех звеньев их управления, а для органов государственной статистики — главной обязанностью. Данный принцип всегда находился под постоянным вниманием и являлся повседневной заботой работников всех ступеней органов госстатистики республики. Эта их деятельность периодически проверялась и подвергалась оценке со стороны руководящих органов районов и городов, областей и республики, а также ЦСУ СССР, а в 1986–1987 гг. он был «удостоен» особому «вниманию» (по т.н. «делу Кунаева») и со стороны ответственных работников Генеральной Прокуратуры СССР и ЦК КПСС. Но самым серьезным и беспристрастным испытанием статистические органы Казахстана были подвергнуты в начале 1987 года, когда к руководству республикой накануне вступил Г.В. Колбин. Были подвергнуты сомнению официальные данные ЦСУ республики о «казахстанских миллиардах», т.е. достоверность объемов фактически поступивших в общегосударственные закрома (при том в зачетном весе) более одного миллиарда пудов, т.е. свыше 16 млн. 380 тыс. тонн, казахстанского зерна за годы нахождения в руководстве республикой Д.А. Кунаева. Как известно, таких «миллиардов», т.е. сдачи совхозами и колхозами государству (а не общего сбора урожая) зерновых культур в истории Казахской ССР было 9 раз. С привлечением представителей ряда республиканских и их областных организаций в феврале 1987 года проверке достоверности указанных выше статистических отчетных данных за 1986 год о сдаче совхозами и колхозами Казахстана государству 16683 тыс. тонн (т.е. 1 млрд. 018,5 млн. пудов) зерна подверглись почти все основные зерновые районы 6 северных областей.



Проверка проводилась по данным документов первичного учета хлебоприемных предприятий, т.е. путем подсчета фактического веса принятого ими зерна (в зачетном весе), указанного в тысячах квитанциях специального образца и строгого учета (с именными «красными» номерами), заполненных хлебоприемными предприятиями в четырех экземплярах на каждую доставившую зерно автомашину в отдельности. Вторые экземпляры этих квитанций в обязательном порядке (в каждую пятитдневку) поступали и регистрировались в специальной книге-журнале, страницы которой были пронумерованы, а общее число страниц в ней удостоверялось гербовой печатью и подписью секретаря райисполкома. Квитанции хранились в архивах районного органа госстатистики не менее 3-х лет, а указанные специальные книги (они заводились на каждый совхоз и колхоз в отдельности) — хранились постоянно. Благодаря периодическому обучению работников районных органов госстатистики, постоянным требованиям и частым проверкам на местах со стороны областных и республиканского статорганов по правильному ведению указанных книг учета закупок и подтверждающих первичных документов (квитанций) к ним, а также пунктуальность и добросовестное отношение к этому важному делу руководителей и непосредственных исполнителей данного участка работы во всех проверенных районах (в том числе наличие «горы» подтверждающих квитанций не только за последние 3 года, а за гораздо большие сроки) быстро убедили проверяющих в бессмысленности «подозрений Колбина» в массовых и организованных приписках в «казахстанском миллиарде». Кстати, такой же строжайший порядок первичного учета объемов государственных закупок, всех видов сельскохозяйственной продукции был введен и строго соблюдался, начиная с 1958

до 1992-93 гг., во всех районных органах госстатистики страны.

Очередную «колбинскую проверку» на прочность, казахстанские статистики с честью выдержали весной того же года, когда по его личному заданию были проведены сплошные единовременные пересчеты скота в совхозах и колхозах одновременно в 14 областях из 19. На начало 1987 года по данным ЦСУ республики, в Казахской ССР насчитывалось 9529 тыс. голов крупного рогатого скота (в том числе 6785 тыс. голов принадлежали 2507 совхозам и колхозам), 36408 тысяч овец и коз (31144), 1533 тысячи лошадей (1078), 3221 тыс. голов свиней (в совхозах и колхозах — 2389 тысяч). И этот «экзамен» был выдержан успешно, т.к. результаты всех пересчетов (за исключением лишь одного совхоза им. Кабулова) подтвердили полноту и достоверность данных первичного учета и отчетов совхозов и колхозов и их соответствие официальным статистическим сведениям районных статорганов о наличии поголовья общественного скота.

Таким образом, система статорганов Казахстана того периода тоже внесла свою лепту в дело сохранения репутации и авторитета бывших (и нынешних) первых руководителей республики, областей, районов.

Аналитическая деятельность, т.е. анализ статистических материалов, была присуща статистике чуть ли не со времен ее появления и она являлась конечным этапом большинства статистических исследований. Возросшая потребность в анализе социально-экономических процессов в жизни республики привела к тому, что Госкомстат с 1 марта 1991 года был официально наделен такой важнейшей функцией и был преобразован в Государственный комитет Республики Казахстан по статистике и анализу, а областные и Алма-Атинское городское статистические управления — в управления по статистике и анализу. В связи с этим были



поставлены очередные новые для системы задачи по анализу и раскрытию происходящих явлений не только в производственной, но и в непроизводственной сфере, что означало необходимость внедрения новых статистических и аналитических показателей, охватывающих наиболее проблемные стороны общественно-производственной деятельности в республике. В этих целях, например, статорганы республики, в результате положительного решения вопроса финансирования системы из республиканского бюджета, с 1991 года приступили к ежемесячным широкомасштабным наблюдениям в городах и районных центрах республики за динамикой розничных цен и тарифов на потребительские товары и услуги непосредственно на местах их реализации и на их базе стали производить регулярные расчеты и исчисления индексов потребительских цен и анализы уровня жизни народа. 5 июня 1991 года Верховный Совет Казахской ССР принимает постановление «О введении в действие Закона Казахской ССР «Об индексации денежных доходов населения с учетом роста цен на потребительские товары и услуги» (ответственным за разработку и принятие этого закона был Госкомстат республики).

Были поставлены также совершенно новые задачи по осуществлению методологического руководства разработкой и внедрением в республике и других статистических показателей, сопоставимых с принятыми в международной практике, по дальнейшему совершенствованию первичного учета во всем народном хозяйстве, по разработке форм, установлению сроков и порядка предоставления государственной статистической отчетности, а также координации работы по утверждению и совершенствованию первичного учета и отчетности в республике. В связи с этим проведение общереспубликанских статистических работ, начиная с 1990 года стало осуществлять-

ся Госкомстатом в соответствии с ежегодно утверждаемым Правительством республики Регламентом статистических работ, для чего впервые стали предусматривать средства из Госбюджета республики, а для работ, выполняемых местными статорганами по регламентам местных руководящих и других органов, — из местных бюджетов.

Для решения указанных и других задач были укреплены штатами Институт статистических исследований Госкомстата и расширили свои работы Межотраслевой институт подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров учета и статистики с филиалами в областях; получили кадровые укрепления, новые и более мощные электронно-вычислительные машины и другую организационную технику ГВЦ и Издательский центр Госкомстата, вычислительные центры статуправлений областей и г.Алма-Аты. В 80-х годах за счет союзного бюджета были построены новые и реконструированы производственные здания 8 статуправлений и их ВЦ, за счет республиканского бюджета — производственные здания около 50 районных (городских) информационно-вычислительных центров (станций) гостатистики.

К концу 80-х годов все более очевидной становилось несоответствие системы оценок в советской статистике многим происходящим в стране социально-экономическим процессам и кризисным явлениям в экономике; она же не позволяла объективно и всесторонне характеризовать состояние и сопоставление экономики союзных республик, а также социальной и общественной жизни в них. Конец 80-х и начало 90-х годов были периодами разработки как в центре, так в союзных республиках, предложений и проведения работ по коренному изменению концептуальных основ и методологических принципов советской государственной статистики. Необходимость её трансформирования в со-



ответствии с требованиями рыночной экономики потребовало решения других сложных, совершенно новых организационных и методологических проблем. Прежде всего, это были проблемы, возникшие при перестройке сложившейся за десятилетия советской системы учета и статистики в целях создания новой информационно-аналитической базы для Системы национального счетоводства, а также приближения и приведения их к международным стандартам.

Крайне обостренные социально-экономические проблемы в стране к концу 80-х годов стимулировали новую волну роста оперативной и другой статинформации по запросам из Центра и из потребностей в глубоких аналитических разработках для руководящих органов республики. В этот же период Госкомстат республики столкнулся с серьезными проблемами в области несовершенства действующей системы учета и статистики, особенно методологии сопоставлений и анализа социально-экономических показателей регионов, и необходимостью скорейшего формирования новых статистических показателей, методов их исчисления и анализа. А после провозглашения независимости и экономической самостоятельности республики стало окончательно ясным, что прежняя советская система экономической и статистической информации оказалась не только недостаточной, но по многим направлениям даже не пригодной для квалифицированной оценки и анализа происходивших и предстоящих коренных изменений в экономике, социальной и общественной жизни суверенного государства нового типа, строящегося тем более на основе иных производственных и общественных отношений. Эти и другие проблемы потребовали очень серьезной и неотложной «перестройки» сложившейся до этого основы учета и статистики в свете новых потребностей времени и необходимости приведения их в соот-

ветствие с международными правилами и стандартами.

Все это потребовало очень серьезной и неотложной перестройки, в первую очередь, сложившейся основы первичного учета и статистики в хозяйствующих субъектах на основе реформирования общеметодологических и организационных основ самой статистики, а также приведения их в соответствие с международными правилами и стандартами. Для постепенного и неспешного преодоления этой проблемы не было дано историей времени, а для быстрого их решения крайне не хватало готовых кадров и знаний, особенно в бывших союзных республиках, т.к. ведущие научные и крупные практические работники, способные осуществлять в кратчайший срок основные и новые методологические преобразования в системе учета и статистики, остались в Москве. Требовалось время для переобучения старых кадров и притока новых, знающих основы рыночной экономики и связанной с ней системы учета и статистики. Исходя из этого Госкомстат республики, как самостоятельно, так и с большой помощью международных экономических и финансовых организаций, особенно, Евростата, начал проводить разностороннюю работу по переподготовке и стажировке кадров, по изучению опыта и практики ведения учета и статистики в тех странах, где действуют рыночные отношения в экономике.

В этих условиях немедленно надо было скоординировать усилия и действия центральных экономических и статистических служб Содружества Независимых Государств (СНГ), что и было отражено в Протоколе Совещания Глав Правительств СНГ от 30 декабря 1991 года. В соответствии с этим поручением 5-6 февраля 1992 года в г. Минске собрались руководители центральных статистических органов 8 стран, вошедших в то время в СНГ, которые образовали Совет руководителей



статистических органов государств— Содружества, а при нем — Статистический Комитет (в 1995 году переименован в Межгосударственный статистический комитет) во главе с видным ученым в области учета и статистики, профессором, доктором экономических наук, бывшим Председателем Госкомстата (до этого ЦСУ) СССР Королевым Михаилом Антоновичем.

Учредителями указанного межгосударственного статистического органа СНГ преследовалась главная цель — по взаимосогласованным действиям и направлениям, оперативно и качественно подготавливать единую методологию, обеспечивающую сопоставимость статистических данных государств — членов СНГ, и организовать постоянный обмен статистической информацией для нужд руководящих органов своих стран. Такое объединение усилий национальных статслужб, подлинная взаимопомощь и координация работы Совета, их руководителей и Статкомитета дали свои результаты уже в начале работы этих организаций. В очень короткие сроки были определены перечень и объем показателей (около 700), порядок и условия обмена информацией между государствами, разработали единую методологию их подготовки и исчисления, которые до сих пор служат важной составной в политическом, социально-экономическом и внешнеэкономическом сотрудничестве стран — членов СНГ.

Многосторонние и двусторонние сотрудничества статистических служб стран — участников СНГ между собой, а также с международными экономическими организациями в области учета и статистики были направлены, прежде всего, на ускорение внедрения системы национальных счетов, новых методов и форм работы в области изучения и обмена жизненного уровня различных слоев населения (особенно на базе сложившейся до этого ста-

тистики домашнего хозяйства), работ по сбору данных и осуществлению оценок (расчетов) деятельности частного сектора экономики и других новых для постсоветских стран рыночных формирований, по финансово-денежной статистике, по регулярному получению от соответствующих международных экономических и статистических организаций их официальных текущих статинформаций, периодических обзоров и изданий с включением в них, согласно международных правил и стандартов, показателей и по странам СНГ, в которых очень нуждались в те первые годы независимости своих стран их Президенты и другие руководители для осуществления внешнеэкономической деятельности и вхождения в мировые политические и экономические сообщества.

Учитывая общность трудностей и неотложные нужды по вопросам перестройки учета и статистики, руководители Госкомстатов, затем национальных статистических служб республик Средней Азии и Казахстана, еще в 1989 году стали координировать свои действия в этой области, а начиная с 1992 года начали совместную работу с Евростатом и другими международными экономическими организациями по вопросам получения от последних методологической и технической помощи. При этом они пытались совместно овладеть и одновременно внедрять в своих странах международные стандарты и порядки ведения учета и статистики, одновременно и одинаково переобучить своих специалистов, добиваться от международных организаций оказания помощи по всему комплексу необходимых работ по перестройке учета и статистики в данном регионе одновременно, одинаково, организовано и эффективно, чтобы в наших соседних и братских республиках действовали единые методологические и организационные принципы ведения первичного учета и статистики.



Еще в 1990 году, по примеру статорганов прибалтийских республик, Госкомстат Казахской ССР приступил к подготовке проекта первого закона Казахской ССР по учету и статистике. Благодаря огромным усилиям и настойчивости со стороны Госкомстата только в январе 1992 года Верховным Советом республики впервые в истории Казахстана был принят «Закон о Государственной статистике в Республике Казахстан». На основе положений этого Закона Госкомстату в 1992–1993 гг. удалось организовать и осуществить первые и неотложные меры, продиктованные потребностью перехода экономики страны от планово-распределительных к рыночным методам. К 1993 году, также впервые в республике, создали разветвленную сеть по регистрации цен и тарифов и, опираясь на их богатые материалы, начали осваивать и развивать новые показатели статистики цен и анализа уровня жизни населения; ускоренно начали закладывать современные основы статистики внешнеэкономической деятельности государства (в том числе таможенную статистику); приступили также к незнакомой для статорганов работе по формированию системы показателей финансовой, банковской и денежной статистики с учетом потребностей для составления первого платежного баланса страны и для предстоящей еще более неведомой работы — переходу к Системе национального счетоводства; начали внедрять систематические статистические наблюдения за процессами развития рыночных отношений в сфере торговли и услуг, за новыми рыночными структурами — за деятельностью малых предприятий, кооперативов, ассоциаций, ТОО, фермерских (крестьянских) хозяйств; наладили сбор оперативных сведений о занятости населения, об уровне и состоянии оплаты труда рабочих и служащих в основных отраслях экономики. С 1993 года начали внедрять первые

расчеты валового внутреннего продукта (ВВП) и других новых (ранее не исчислявшихся) макроэкономических показателей. Самым трудным и очень напряженным для центрального аппарата Госкомстата был 1992 год, когда аппарат своими силами провел такую огромную и до этого невиданную по сложности, новизне и масштабам работу: коренной пересмотр, техническое исполнение и краткое методологическое описание новых и измененных форм государственной статистической отчетности по всем отраслям статистики взамен ранее действовавшим и доведенным из Центра, на которую в предыдущие годы потребовалось бы несколько лет. В начале 1992 года по инициативе Госкомстата и Минфина Кабинетом Министров республики был рассмотрен вопрос и принято постановление «Вопросы совершенствования системы бухгалтерского учета и статистики в народном хозяйстве». Однако, все эти работы пока носили не системный и не долгосрочный, а локальный и временный характеры, т.к. требовались комплексный пересмотр всей системы первичного учета и статистики в стране, приведение их в соответствие с международными правилами и стандартами. Поэтому параллельно в 1991–1992 гг. проводилась совместная с заинтересованными министерствами и ведомствами республики (особенно со специалистами Минэкономики, Минфина и Нацбанка) работа в этом направлении, которая завершилась принятием Кабинетом Министров республики (от 29 декабря 1992 года) Государственной Программы по перестройке статистики, первичного и бухгалтерского учета в стране, основные мероприятия которой предусматривалось осуществить в 1993–1994 гг. К программе были разработаны и утверждены мероприятия, состоящие из 15 разделов по срокам и исполнителям каждого пункта Государственной программы. Выполняя эту Программу,



при активной помощи Статкомитета СНГ, ряда международных экономических и статистических организаций, Госкомстату удалось за указанные два года значительно преодолеть имеющиеся в экономике республики отрывы в системе первичного учета и статистики от мировой практики и международных стандартов, создать единую и почти завершенную основу системы важнейших статистических показателей рыночной экономики, разработать и освоить методологию их получения и анализа, завершить формирование систематической и разнообразной статинформации, характеризующей социально-экономическое положение в республике, привести в соответствие с международной методикой расчеты основных макроэкономических статистических показателей, приступить (начиная с 1994 года) к практическому освоению

методов ведения национальных счетов и формированию ее информационной базы. Совместно с центральными банковскими, финансовыми и другими организациями приступили к внедрению финансово-банковской статистики, разработали совершенно новый план счетов бухгалтерского учета для хозяйствующих субъектов в условиях рыночной экономики, были пересмотрены все ранее действовавшие классификаторы по экономической и статистической деятельности, начали создавать Государственный регистр хозяйствующих субъектов в масштабах всей страны; началось обучение специалистов основных отраслей экономики и преподавателей учебных заведений республики новым методам ведения статистической деятельности и методологиям работ в области учета и статистики...

Литература:

- 1 Бекмаханов Е.Б. Новые материалы к биографии Абая Кунанбаева//Ученые записки КазГУ.-т.38(серия историческая), Вып. 4., 1959.
- 2 Chinese Turkestan and Dzungaria» by Capt. Valikhanov and other russian travellers, «The Russians in Central Asia», London, Edward Stanford, 1865.
- 3 «Сочинения Чокана Чингисовича Валиханова». (Записки Императорского Русского Географического Общества, Серия этнографическая, том XXIX). СПб, 1904 г. Доступно на Google Books.
- 4 Валиханов Ч.Ч. Собрание сочинений в пяти томах. Алма-Ата, 1961—1985.
- 5 www.kazportal.kz/bukeyhanov-alihan-nurmuhamedovich-biografiya/
- 6 Материалы к истории киргиз-казахского народа. — Ташкент, 1925.
- 7 Тынышпаев М. Политические выступления, научные труды, документы. — Алматы: Қазақстан, 2009. — 312 с.
- 8 Тынышпаев М. История казахского народа. — Алматы: Санат, 2009. — 288 с.
- 9 Тынышпаев М. История казахского народа. — Алма-Ата: Қазақ университеті, 1993. — 22 с.
- 10 «Государственной статистике Казахстана 90 лет». — Астана, 2015. —582 с.

Түйін

ҚАЗАҚСТАННЫҢ СТАТИСТИКАСЫНЫҢ ДАМУ КЕЗЕҢДЕРІ

Т.Ж. Жұмасұтанов

профессор

Орталық Азия Университеті

Алматы қ., Қазақстан

mob. tel.: 8 707 570 6704

Қазіргі кезде мемлекетті ғылыми негізделген және шынайы статистикалық ақпаратсыз елестету мүмкін емес. Қазақстан статистикасы тек Достастық



елдердің ғана емес, әлем бойынша оны алдыңғылардың бірі деп тануы үшін тарихи жолдан өтті. Мақалада «Қазақстан статистикасының аңызы» деп шетелдік әріптестері атап кеткен, Қазақстан мемлекеттік статистикасының тізгінін 20 жылдан астам ұстаған автор осы ауыр жолды, мемлекетті басқарудың басты тұтқасының қалыптасуы мен дамуы кезеңдерінің көпшілікке осы уақытқа дейін белгісіз жақтарын көрсеткен.

Түйінді сөздер: губерниялық статкомитет, көшіп-қону басқармасы, ауылшаруашылық санағы, Қырғыз ревкомы, губерниялық статистикалық бюро, ОСБ, Мемстатком, Қазстатақпарат, Ұлттық шоттар жүйесі, Статистиканы, алғашқы және бухгалтерлік есепті қайта құру Мемлекеттік бағдарламасы.

Summary

STAGES OF DEVELOPMENT OF THE STATE STATISTICS OF KAZAKHSTAN

T.Zh. Zhumasultanov
professor
Centrally-Asiatic university
Almaty, Kazakhstan
mob. tel.: 8 707 570 6704

Currently, management of the state is impossible without a scientifically sound and reliable statistical information. Statistics of Kazakhstan has passed historical path to be recognized as one of the best not only in the framework of the Commonwealth, but also on the world stage. The author, who was standing at the helm of the state statistics of Kazakhstan for more than 20 years, «the legend of the Kazakh Statistics», as it spoke foreign colleagues, shows the gradual emergence and development of one of the main instruments of governance.

Keywords: the provincial statkom, resettlement management, agricultural censuses, provincial statistical bureau, CSM, Goskomstat, System of National bookkeeping, the State Program on reorganization of statistics, primary and accounting.



УДК 314

ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ ПРОГНОЗ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

М.Б. Татимов

доктор политических наук

*профессор, Почетный ректор Центрально-Азиатского Университета
действительный член Санкт-Петербургской Академии психологии
и педагогики РАН*

г. Алматы, Казахстан

mob. tel.: 8 777 511 2686

Аннотация

В статье известного своими трудами в стране и за рубежом казахстанского демографа М. Б. Татимова рассмотрены вопросы демографического развития Казахстана. Рассматривая современное положение республики с точки зрения социально-экономического, демографического, экологического, геополитического развития, автор дает этнодемографический прогноз населения страны на ближнюю, среднесрочную и отдаленную перспективу. Статья представлена с некоторыми сокращениями от основного текста.

Ключевые слова: демографическое развитие, депопуляция, этносы, деторождаемость, процесс старения населения, этнодемографический прогноз.

Казахстан в своем демографическом развитии является весьма многоликой страной в огромном Евразийском суперконтиненте. Как многонациональное государство здесь имеют место все характеристики демографической ситуации — от депопуляции, присущей для развитых стран Восточной Европы, до растущих стран Центральной Азии.

Поэтому прогнозировать демографический рост и развитие представляется затруднительным, но в отношении Республики Казахстан вполне возможным. Если выражаться образно, Казахстан является своеобразным зеркалом всего Евразийского континента.

Основной государствообразующий этнос — казахи в прошлом XX веке пережили огромный количественный урон в годы колонизации, двух мировых войн, особенно в коллективизации, что длилось в течение 40 лет (с 1916 восстания до победного 1945 гг.), где потеряли больше половины своей численности на своей этнической территории, от 5,3 миллионов до 2.1 миллионов человек,

вследствие чего его удельный вес сократился с 83–85% до 28–29% в годы освоения эпохальной целины, а до этого депортации неугодных народов в годы жестокого тоталитаризма!

В годы колониализма переселились из метрополии множество безземельных крестьян, а в годы последующего тоталитаризма частично депортировались самые разные неблагонадежные этносы из Кавказа, Прибалтики, Дальнего Востока и Поволжья, общая численность которых в 2-3 раза превзошла численность оставшегося после голода и откочевки казахского населения. Все это определило многонациональный состав народонаселения современного Казахстана, но как унитарного государства (единого).

По своей демографической характеристике Казахстан представляется переходной зоной от Средней Азии к Российской Федерации, что хорошо прослеживалось от южных областей до северных областей. Но более ярко это представляется наряду с региональной зоной по национальному разрезу. Например, по



уровню деторождаемости и возрастной структуре «молодой народ» Казахстана ближе к Узбекистану, Кыргызстану и Туркменистану, а по характеру смертности и постарению населения следует за Россией, Украиной и Белоруссией.

Казахстан все еще остается малонаселенной страной. Его окружают многочисленные страны как Китай или Россия. При такой ситуации ему трудно сохранить демографическую и миграционную независимость как унитарного государства, с небольшим населением.

Экономическая интеграция с соседним Китаем не только необходима, но и неизбежна. Но вместе с тем будет происходить демографическое проникновение в виде трудовой миграции, что со стороны нашей должно находиться под строгим контролем и регуляцией, согласно принятым международным нормам.

Сейчас в соседнем демографическом «монстре» мужской численный перевес составляет почти 70 миллионов человек, в основном родившиеся в прошлом во время «плановой деторождаемости» (предпочтение рожать мальчиков). Даже проникновение только одного процента (1%) трудоизбыточного мужского населения (700 тыс.) в Казахстан может нарушить без того «хрупкий демографический баланс» в малонаселенной стране с женским «перевесом» в молодом и детородном возрасте.

Что касается с нашим северным соседом — Россией, бывшей метрополией, с которой мы имеем самую длинную границу и которая долгое время (начиная от тотальной колонизации до полного суверенитета) оказывала мощное демографическое давление на малонаселенный Казахстан. Давление настолько было мощное, бывший колониальный степной край был полностью беспомощным, что после нескольких актов заселения (крестьянское переселение, советизация, индустриализация, коллективизация, эвакуация и депорта-

ция, наконец эпохальное освоение целины), которые вылились в открытую русификацию, в конечном счете привело к большому преобладанию не коренного, иммигрировавшего населения над местным населением (2,3кратно) с преобладанием до 65–70%.

Такой формы демографического давления не испытывал никто, кроме Казахстана, как бывшая союзная республика (не Среднеазиатские, Закавказские и Прибалтийские республики). Это — исторический «прецедент»...

Впредь, сложившаяся новая демографическая ситуация и политический суверенитет позволяет Республике Казахстан полностью преодолеть тяжелые последствия подобного, сложной обстановки прошлой тяжелой истории...

Вся демографическая политика нашего «мәңгі ел» должна быть направлена на преодоление такого миграционного давления извне.

Преодоление такой необходимости было и будет в будущем изменением демографической ситуации внутри самой Российской Федерации. Именно, безвозвратным, даже имманентно направленным движением к депопуляции. когда общий коэффициент смертности несколько раз (почти трехкратно в будущем) перекрывает деторождаемость. Такое негативное соотношение будет разрастаться» в связи с постепенным усилением процесса старения населения в условиях неизменной низкой деторождаемости, с усилением депопуляции.

По предположению экспертов ООН и других специалистов-демографов к середине XXI века население России уменьшится на одну треть (35–40 млн.) и опустится до 105–110 миллионов человек (без учета внешней миграции). Эту нишу восполнят только гастарбайтеры-мигранты?

Для огромной по территории страны с богатыми природно-климатическими условиями это крайне нежелательно, если совсем не губи-



тельно. Один из выходов разумный для России — это прием трудовых мигрантов из перенаселенной Средней Азии и Закавказья (в основном русскоязычных). По менталитету они более предпочтительные, чем восточные азиаты.

Все эти негативы в демографической ситуации в соседней России будут сильно сказываться на внешней миграцию (эмиграцию) в Казахстане, с большими изменениями в этно-демографическом составе его населения, с естественным ростом евразийских компонентов.

Европейская диаспора в Казахстане (это в основном русскоязычные) также переживают «крутую» депопуляцию, путем отрицательно естественной динамике. В то же время наша восточная диаспора растет многократно и быстро. При такой сложной ситуации прогнозировать демографический рост Казахстана становится весьма сложно без соответствующей дифференциации.

В этом случае, на фоне устойчивого демографического развития коренного государствообразующего этноса — казахов, следует отдельно выделять растущие восточные диаспоры, с одной стороны, и с другой стороны — европейских диаспор, которые продолжают постепенно уменьшаться.

Демографические процессы как живые общественные явления не поддаются ни каким формальным математическим формулам. Рождаемость в своих показателях многофакторное явление. Также как и смертность. Их разница как третья самостоятельная переменная величина является измерением существенным сама по себе (естественный прирост от 257 тыс. чел. в 2013 году). С учетом положительного сальдо внешней миграции — это прибавление почти миллионной численности за 3–4 года!

Многолетние наблюдения за их движением, т.е. динамикой по данным текущего учета Статагентства РК по различным этносам дают нам воз-

можность проследить по многим крупным этносам. Это особенно важно для казахов и русских, которые совместно составляют почти 90% жителей страны, которые обеспечены достоверной информацией (естественное движение казахов +237 тыс. и русских –15 тыс.).

Список этносов Казахстана идет от прошлых Всесоюзных переписей (130–135 этносов) и там более полным учетом были обеспечены так называемые титульные этносы, т.е. основные национальности союзных и автономных республик, а также автономных областей и национальных округов.

Для унитарного государства с большой территорией каким является Республика Казахстан, удельный вес не только в процентах, но и в абсолютной по численности имеет большое геополитическое значение. 66 процентов коренного казахского населения (к началу 2014 года по текущему учету Статагентства), это почти две трети населения страны, что по евростандартам дает возможность нам считаться моногосударством.

По абсолютной численности казахи (11.5 млн. на конец 2014 года, по текущему официальному учету) имеют в своей стране такую же численность как коренное население средних европейских государств — например, португальцы и голландцы, чехи и венгры, болгары и сербы и ниже греки или белорусы, даже родственные азербайджанцы, или недалекие пуштуны Афганистана...

В Азии не остается ни одного государства, где титульная нация не имела бы преобладающего, ни абсолютного большинства. То есть Казахстан единственное государство в Евразии, где титульная нация долгое время не составляла большинства (разве только Цейлон, Израиль и Малайзия).

Преобладающее большинство заново составили казахи лишь в 1997 году, через 40 лет после окончания хрущевской целинной «эпопеи», а аб-



солютного большинства они достигли примерно в 1985 году, то есть через 50 лет после голощекинского голодомора – практического этноцида, по научному понятию в политологии.

К очередной третьей национальной переписи, которая должна проходить через 10 лет (по рекомендации ООН) после второй – в начале 2019 года процент казахов в республике будет составлять ближе к 70, что является в этнополитическом отношении почти сакральной, как необратимое большинство.

Подъем процента коренного населения впредь будет замедляться из-за своей насыщенности, вплоть до самодостаточности. По нашим прогнозам он поднимется к середине 2020 года до 70–71%, в 2030 году – 73–75% и в 2050 году – 77–80%. Последние проценты, это с учетом внешней миграции, где будут преобладать оралманы из Средней Азии, Китая и Монголии, даже возможны репатриации близких ирредентов из России казахов.

Даже при достижении высокого процента удельный вес казахов будет оставаться разным, от 85–95 процентов в южных областях до 67–70% в северных районах в самых северных регионах. При сближении разных этносов вокруг государственного языка и казахской культуры возможно тогда восторжествует национальная идея Мәңгі ел?

Казахстан и впредь должен оставаться традиционно многонациональной страной. Однако для этого достаточно, чтобы 20–25 процентов остались для всех других национальностей (с общей численностью до 5–7 миллионов человек). В данное время общая численность диаспор составляет около 6 миллионов и она остается неизменной, благодаря разнообразию.

За прогнозируемый период в пределах этой общей численности наших диаспор будут иметь место большие сдвиги в их размещениях и процентах. Наша национальная политика с учетом таких сдвигов дол-

жна учитывать их интеграцию вокруг государствообразующей нации – казахов, которые в количественном, а выше еще больше возрастать ростом менталитета государствообразующей нации, а именно самих казахов. У них менталитет должен быть высоким, если не самым высоким, хотя бы выше среднего уровня (по ИЧР – индексу человеческого развития казахи у себя в республике сильно уступают евреям, корейцам, немцам, татарам и т.д.).

По мере демографического роста и развития Казахстана до стратегически важных 2030 и 2050 произойдут следующие изменения.

Сами, так называемые диаспоры сильно различаются по репродуктивному поведению, по языку, по происхождению, по миграционной подвижности, и наконец, по религиозной принадлежности, а также по своему менталитету.

К прогнозируемому 2020 году в республике 77 процентов диаспор будут составлять славяноязычные диаспоры, 24 процента тюркоязычные и остальные 4–5 процентов различные диаспоры европейского и восточного происхождения. Компактно проживают в отдельных областях, районах и селах русские, немцы, узбеки и уйгуры, дунганы и таджики, что затрудняет их интеграцию.

Согласно нашего этнодемографического прогноза славяноязычные за 2020–2050 годы уменьшатся с 4,3 миллиона до 2,2 миллионов человек. В это же время за будущие 30 лет численность тюркоязычных диаспор возрастет с 1,4 до 2,3 миллиона человек. Сдвиги с двух сторон почти противоположные, взаимодополняемые в положительную сторону, к равновесию.

Исход европейских диаспор, особенно славяноязычных народов связан не только с постепенно усиливающейся депопуляцией, но и большей подверженностью их к миграционной подвижности в заданном направлении. В то же время рост восточных диаспор, особенно тюр-



коязычных народов связан с относительно высокой деторождаемостью (кроме татар и башкир) и с малой подвижностью, в сельском проживании и наконец религиозностью, а также с традиционализмом.

Взять к примеру украинцев и узбеков, белорусов и уйгуров. Например, узбеки по численности к 2050 году станут третьим этносом в Казахстане, в то же время украинцы отодвинутся за время прогноза (35 лет) с третьего места до восьмого. Также происходит и с уйгурами и белорусами (поменяются местами), турками и поляками (также поменяются местами), немцами (места остаются неизменными). В любом случае интеграция диаспор в Казахстане, в современном обществе должна продолжаться в пользу их натурализации.

Среди восточных диаспор есть такие этносы, которые более устойчиво придерживаются традиции многодетности и они растут быстрее чем казахи. Хотя они не обладают большой численностью, но до 2050 года дают больше чем удвоение. Это дунгане, таджики, курды, персы и другие этносы.

Несмотря на обрусение и ассимиляцию в русскоязычной среде устойчиво сохраняют свою численность татары, корейцы, чеченцы и армяне. Все эти перечисленные в таблице диаспоры создают или сохраняют многонациональную картину — портрет Казахстана как вечно-го государства Мәңгі ел.

Подытоживая весь наш этнодемографический прогноз в долгосрочном плане до стратегически намеченного 2020–2050 года, среди европейских диаспор по прежнему преобладают русские (одна треть) и возможно «устойчивые» к ассимиляции немцы (и как репатрианты из Германии).

Восточную диаспору будут представлять в основном узбеки и уйгуры, а также турки и азербайджанцы. Особенно последних нужно интегрировать в многонациональное казахское общество, не создавая их концентрацию в одном районе или

большом населенном пункте. Они в свое время депортированы были в экологически богатые регионы.

В отношении интеграции в казахское многонациональное общество большие проблемы могут создавать китайцы, работающие по договорам как трудовые мигранты. Наш условный прогноз 50 тыс. на 2030 год и 100 тыс. на 2050 год — это официальная часть их возможной численности. Фактически на просторы Казахстана для освоения его природных ресурсов могут прибывать в 3–5 раз больше китайцев, которые являясь наличным населением, проживать временно, не имея гражданства Республики Казахстан. Но, в любой форме их пребывание неизбежно по экономической надобности....

Как более вероятный, наиболее объективный этнодемографический прогноз показывает, что наш многонациональный состав народонаселения Казахстана не только сохранится, но он будет развиваться и даже значительно расти и больше изменяться.

Стратегия Президента Республики Казахстан до 2030 и 2050 года приведет к расцвету страны многонациональной, с устойчивым фундаментом как унитарного, вполне демократического государства. Стратегия разностороннего социально-экономического развития страны приведет к консолидации других этносов и их диаспор вокруг единого народа Казахстана. Здесь сепаратизм маловероятен и неуместен! Тем более когда-то насильственно депортированных разных этносов.

В Центрально-Азиатском регионе наша республика занимает второе место по народонаселению после Узбекистана. Все соседние среднеазиатские страны уже испытывают аграрную перенаселенность, которые при свободном передвижении трудовых ресурсов будет «переливаться» в малонаселенный Казахстан из кишлаков и аулов, особенно желательна на северную и центральную полосы Казахстана, для их освоения в будущем.



Аналогичный этнодемографический прогноз по всему региону Центральной Азии объективно показывает, что его население в целом к середине XXI века достигнет 100 миллионов человек (65 миллионов в данное время). По критериям ООН Центральная Азия является демографическим подрегионом Мира в Южной Азии, самый обширный и многочисленный.

Следует особо отметить в глобальном масштабе численность человечества достигнет своего возможного максимума в пределах 8-9-10 миллиардов, в перенаселенном Мире больше будет цениться свободная территория и редкая населенность.

Для Казахстана — страны с огромной территорией большое значение имеют региональные аспекты демографического прогнозирования. Не вдаваясь в большие подробности, здесь просматриваются четко три природно-климатических и историко-экономических региона. Это регионы Южный (4 области), западный (4 области) и Северный (6 областей). Они же имеют свои специфические в демографическом отношении характеристики.

Южный Казахстан выделяется более высоким естественным приростом населения, а Западный Казахстан плюс к этому с большей миграционной притягательностью (связано с разработкой месторождений нефти и газа) в то время Северный Казахстан — низким естественным приростом и миграционным оттоком в сопредельную Россию (преобладает европейская диаспора).

К 2020 году больше половины населения страны будет сосредоточено в ее южном регионе, где в его предгорных зонах достигнута значительная плотность населения. Здесь сосредоточены два из трех крупных городов страны — Алматы и Шымкент. Некоторые густонаселенные районы имеют население близко или больше 300 тыс. населения (например, Карасайский, Энбекшиказах-

ский, Талгарский, Сайрамский, Жетысайский и Сарыагашский районы).

При соответствующем регулировании внутренней миграции можно добиться перелива растущего населения в убывающие районы северного региона. Для этого должны быть разработаны законодательные и экономические механизмы для таких перетоков. Северный регион поддерживает прежний общий уровень за счет притяжения граждан в столицу — Астану. Общая убыль населения наблюдается до сих пор в Северо-Казахстанской и Костанайской областях из-за миграционного оттока в сопредельную Россию, что объективно неизбежно.

Если в ближайшие шесть лет (2014–2020 годы) население Южного и Западного регионов возрастет на 20–24 процента, тогда как прирост в Северном регионе всего 1–2%. Такое отставание будет сохраняться вплоть до 2050 года за счет депортации и эмиграции. Это преодолевается за счет внутренних миграций.

Социально-экономическое развитие Западного Казахстана несколько осложнено большим притоком трудовых мигрантов извне. Здесь много моногородов вроде Жана-Узен, Аксай, Кульсары. Есть и опасность возникновения «родоплеменного сепаратизма». Поэтому больше внимания следует уделять на бытовое обустройство оралманов, с одной стороны, и, с другой стороны, на изоляцию и обособление иностранных рабочих. Имея умеренный естественный прирост, благодаря сильному миграционному потоку, и внешнего и внутреннего, общий рост населения в будущем будет несколько опережать остальные регионы (в особенности Мангистауской и Атырауской областях). Здесь в целом по Западному региону нужно ожидать удвоение за 2015–2050 годы, быстро растущей численности жителей.

В целях перспективного экологически чистого сельского хозяйства и традиционного животноводства, то



есть «зеленой революции» следует сохранить малые сельские населенные пункты, решая их культурно-бытовые запросы, даже в самом минимальном варианте.

Необходимо и дальше развивать большие города, придавая им национально-культурный колорит, тем самым делая привлекательным для туристов. Большое одобрение вызывает инициатива нашего Президента превратить город Шымкент в центр большой агломерации с мощной пригородной подпоркой, что создало бы условия для развития малого и среднего бизнеса, аналогично мегаполисам-Алматы и Астане.

В недалеком будущем можно создавать четвертую мощную городскую агломерацию вокруг Караганды, соединяя Темиртау и Сарань, другие малые моногорода.

За обозримый период неизбежно удвоение городского населения, но возможно даже его утроение. Такие крупные города, которые не имеют статуса областного центра-Семей, Туркестан, Жезказган, Аркалык, Жанаозен должны впредь выполнять функции регионального центра со своими специфическими функциями-культурной, религиозной, исторической, промышленной и т.д.

По числу сельских жителей Казахстан в три раза уступает Узбекистану, но не уступает по городскому населению. Впредь по уровню урбанизированности Казахстан будет занимать первое место среди всех Центрально-Азиатских суверенных государств, с умеренным процентом городов (60–70%).

В иные годы сложилась такая неформальная ситуация- общий коэффициент рождаемости в селах стал меньше чем в городах, что нигде и никогда не наблюдалась. Это было вызвано низкой брачностью молодежи из-за половой диспропорции в составе сельского населения и из-за выезда молодых семей в города.

В то же время в городах наблюдается подъем деторождаемости, что

было связано с большой концентрацией молодежи в городах. Такой «бэби-бум» требовал от местной власти решения проблем детских яслей и детских садов и даже переполняемости старых школьных помещений.

Впредь несколько опережающий рост городов(в основном за счет миграции из села в город) сохранится. Это приведет к тому, что Казахстан скоро превратится в умеренно урбанизированную (даже по современным меркам) страну.

Большой интерес представляет демографический анализ возрастной структуры народонаселения РК.

В связи с большим ограничением деторождаемости (1-2 ребенка) и в связи с угасанием демографического «взрыва» в недавнем прошлом (по измерениям смены поколений) в развитых странах мира, а также в далекой Австралии и близкой к нам Восточной и Южной Азии постепенно стареет возрастной состав.

Казахстан еще не успел полностью войти в глобальный процесс старения населения. Он сейчас переживает последнюю стадию, которая, если так можно сказать, своего демографического возмужания, т.е. подлинного процветания!

Процесс старения будет усиливаться. После того как закончится наш своевременный «бэби бум» (2000–2017 годы) к негативному процессу пожилого возраста подойдет многочисленное поколение послевоенного года рождения (1945–1989), то есть, родившиеся в годы «первого и второго демографического взрыва». Процесс старения усилится к стратегически важному 2030 году, когда численность удвоится (с 1,1 до 2,2 млн.).

Пенсионная реформа, которую намечается закончить к 2018 году была предпринята своевременно, поскольку нагрузка на трудоспособных будет естественно возрастать. Старость должна быть активной в социально-экономическом отношении.

К стратегически важному 2030 году из поколения довоенного года



рождения доживут лишь 2–3%, будут активно стареть поколения родившихся в годы «первого послевоенного демографического взрыва», которые с учетом продолжительности предстоящей жизни за оставшиеся 16 лет доживут почти две трети (даже с учетом роста средней продолжительности жизни от 69 до 73–75 лет) — это неизбежная демографическая реальность!

По долгосрочным прогнозам к 2050 году на одну треть произойдет смена современного поколения. К великому сожалению, от представителей старшего поколения предвоенных и послевоенных годов рождения, которые стали не только свидетелями, но и творцами зарождения нашего молодого государства, останутся только долгожители — кому за 100 лет или те, которые достигнут 85–95 лет активного долголетия.

По мере развития здравоохранения и улучшения условий жизни, даже вопреки глобальному ухудшению экологии и разрастания возможно новой нам неизвестной пандемии, средняя продолжительность жизни в Казахстане возможно возрастет до уровня жителей, даже современной Японии (78–79 лет для женщин и 74–75 лет для мужчин).

Будет возрастать проблема геронтологии и гериатрии с вопросами активной старости лет. Сократится и размах в разнице средней продолжительности жизни мужчин и женщин от 10–11 до 5–6 лет, что явится биологической нормой. Среди нас будет много активных пожилых людей!

Преодолевается большая сверхсмертность мужчин, с развитием андрологии, наряду с гинекологией. До нормального уровня опустится смертность от дорожно-транспортных происшествий, от производственных несчастий, суицида, алкоголизма и наркомании, а также насильственных убийств.

В наше время для Казахстана больше выдвигаются проблемы молодежи, подрастающего поколения,

которое составляет в данное время более половины населения. Проблемы ювенологии для Казахстана более масштабны чем старение, т.е. гериатрии—они для нашей страны имеют большое значение, как проблемы безработицы, жилья, преступности, наркомании и т.д и т.п.

Наконец не только к концу или к середине, но в близком 2030 году (через 15–16 лет) возрастная структура Казахстана будет похожа на структуру в современных развитых странах. Впредь будет уменьшаться процент молодого поколения, которое будет сопровождаться снижением деторождаемости и повышением общей смертности!..

Казахстан как молодое суверенное государство именно переживает свой собственный «золотой век» в своем сложном демографическом развитии. Такую важную ситуацию мы должны полностью осознать и использовать для грядущего будущего, где будут сильно сказываться факторы глобализации.

Наша страна, являясь немногочисленной, занимает скромное 62 место среди почти 200 стран мира, хотя она по территории занимает 9 место после Индии (7) и Аргентины (8), но опережает такие крупные страны мира как Индонезия (10), Судан (11), Мексика (12).

По «Стратегии-2050» Казахстан войдет в число 30 более развитых стран мира наряду с Японией, Южной Кореей, Малайзией в Азии и в Европе — Германией, Англией, Францией.

За последние послевоенные 70 лет в Казахстане произошли резкое падение деторождаемости и такой же крутой ее подъем, которые были вызваны как отдаленное последствие трудных лет голода и войны, как второе «эхо» через два поколения. Демографическая депрессия была усилена, даже ускорена развалом советского государства и трудным вхождением в рыночную экономику, а также с утверждением суверенитета и его трудного сохранения....



«Бэби-бум» нашего времени приближается к своему завершению к 2015–2017 годам на уровне 400 тыс. родившихся детей (в 2013 г. 395 тыс. родившихся детей). Этого уровня вполне достаточно, чтобы стабилизировать численность родившихся детей, даже несколько повышать, несмотря на снижение коэффициента рождаемости на 1000 человек с 23,5 промилле до 18,5, т.е. на 30% ожидается снижение до 2026–2027 гг.

Число умерших до 2050 года будет возрастать в двухкратном размере (абсолютное), будет расти не только по мере роста населения, но и за счет старения состава населения. Это будет обыкновенно происходить на общем фоне развития медицины и здравоохранения, при росте средней продолжительности жизни, а также улучшения качества ее.

Естественный прирост будет умеренно сокращаться. Режим воспроизводства народонаселения будет похож на режим развитых стран, не доходя до стадии депопуляции (с 14–15 до 7–8 промилле).

Казахстан должен и может расти не только до середины XXI века, но и до конца этого столетия без всякой депопуляции, которая становится «бедствием» для развитого и стареющего общества, западного образца, доходящего до настоящего коллапса (всё Европа, Америка, Япония, Россия).

При разумной организации жизни и перехода к новым источникам зеленой энергии, при бережном отношении к природным ресурсам, наш Казахстан может расти в демографическом отношении и после стратегически намеченного 2050 года, когда его народонаселение будет в пределах 35–37 миллионов, он будет стоять вровень с другими развитыми странами, когда развивающийся мир будет разваливаться из-за собственной перенаселенности.

Заключение

В заключительной части своего аналитического доклада мы больше обращаем внимание на глобализа-

цию демографических процессов, где Казахстан занимает сейчас скромное место (62) по количеству населения, но имеет широкий ареал своего расселения (9 место), богатые природные ресурсы (6 место) в Мире.

При разумной организации жизни и перехода к новым источникам энергии, при бережном отношении к природным ресурсам наш Казахстан может расти в демографическом отношении и после стратегически намеченного 2050 года, когда его народонаселение будет в пределах 35–37 миллионов, он будет стоять вровень с другими развитыми странами, как Польша, Испания, даже с далекой Австралией, ЮАР.

Однако мы должны предупреждать, находясь в близком соседстве с полуторамиллиардным Китаем, а также быстрорастущим регионом Средней Азии, который имеет солидный сто (100) миллионный потенциал роста, находясь в близком соседстве с депопуляционной Россией, в то же время наш Казахстан не может оставаться «недонаселенным островом» в переполненном мире (9–10 миллиардов к середине века).

Казахстан должен и может отвечать на всевозможные демографические вызовы со стороны аграрно-перенаселенных стран Евразии, как Узбекистан, Ирак, Афганистан, даже недалекий Пакистан и Индия. Такие вызовы могут возникнуть в условиях неизбежного усиления международной миграции и потока беженцев из возможно бедствующих регионов (перенаселенность, военные столкновения, недоедание, даже массовый голод, глобальные пандемии и много подобных еще непредсказуемых явлений).

Естественный прирост будет умеренно сокращаться, таким образом режим воспроизводства народонаселения будет похож на режим развитых стран (возможное падение с 14–15 до 7–8 промилле).

Казахстан должен и может расти не только до середины XXI века, но



и до конца этого столетия без всякой депопуляции, которая становится неизбежной для развитого, но стареющего общества западного образца.

К середине этого века человечество, столкнувшееся с экологическими и экономическими, не просто столкнувшееся с природными ограничениями может прийти к стабилизации своей численности, не достигнув своего максимума 10 миллиардов (продовольственные затруднения, вплоть до массового голода, нехватка пресной воды, загрязнение окружающей среды, перенаселен-

ность больших городов, неизвестные пандемии разные, ухудшение здоровья и т.д. и т.п.).

В заключение следует отметить, что в настоящее время мы переживаем преддверие даже возможного снижения деторождаемости на 50–70–90 тыс., как следствие прошлой демографической депрессии. Очередное большое снижение деторождаемости для молодой страны почти нежелательно при быстром наступлении старения населения, а также разных вызовов со стороны сопредельных перенаселенных территорий...

Түйін

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ДЕМОГРАФИЯЛЫҚ БОЛЖАМАСЫ

М.Б. Тәтімов

саясаттану ғылымының докторы
профессор, Орталық Азия Университетінің Құрметті ректоры
Ресей ғылым Академиясының Санкт-Петербург психология және педагогика
Академиясының толық мүшесі
Алматы қ., Қазақстан
mob. tel.: 8 777 511 2686

Өзінің еңбектерімен елімізге де, шетелге де танымал қазақстандық демограф М. Б. Татимовтың мақаласында Қазақстанның демографиялық дамуының мәселелері қарастырылған. Республиканың қазіргі жағдайын әлеуметтік-экономикалық, демографиялық, экологиялық, геосаяси даму тұрғысынан талдай отырып, автор халықтың таяу мерзімге, орташа мерзімге және келешекке этнодемографиялық болжамын берген. Мақала негізгі мәтіннен кейбір қысқартулармен келтірілген.

Түйінді сөздер: демографиялық даму, депопуляция (өсудің кемуі), этностар, бала туушылық, халықтың қартаюу үдерісі, этнодемографиялық болжам.

Summary

DEMOGRAPHIC FORECAST OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN

M.B. Tatimov

doctor of political sciences
professor, honorary rector of Central Asian University
full member of Academy of psychology and pedagogics of the St. Petersburg Russian
Academy of Sciences
Almaty, Kazakhstan
mob. tel.: 8 777 511 2686

In article known the works in the country and abroad the Kazakhstan demographer M. B. Tatimov considered questions of demographic development of Kazakhstan. Considering modern position of the republic from the point of view of social and economic, demographic, ecological, geopolitical development, the author gives the ethnodemographic forecast of the population of the country for the near, medium-term and remote prospect. Article is submitted with some reductions from the main text.

Keywords: demographic development, depopulation, ethnoses, reproductive capacity, process of aging of the population, ethnodemographic forecast.



УДК 314
**ҚАЗАҚСТАН ХАЛҚЫНЫҢ ДЕМОГРАФИЯЛЫҚ
ЖАҒДАЙЫН СТАТИСТИКАЛЫҚ ТАЛДАУ**

Ы. Әміреев

э.ғ.к., доцент

Т. Рысқұлов атындағы Жаңа экономикалық университет

Алматы қ., Қазақстан

e-mail: yzgarbek@mail.ru

Ә. Дәуренбеков

э.ғ.к., профессор

Алматы экономика және статистика Академиясы,

Алматы қ., Қазақстан

e-mail: anvarbekdaurenbekov@mail.ru

Аңдатпа

Мақалада Қазақстан халқының соңғы он жыл ішіндегі өзгерісі қарастырылған, яғни халықтың табиғи және көші-қон өсуі, қалалық-ауылдық жерлерге орналасуы, тығыздығы, жастық және жыныстық құрамы, ұлты, туу мен өлім-жітім, некелесу мен ажырасу, халықтың өмірінің күтілетін ұзақтығы және тағы басқа көрсеткіштері сипатталған.

Түйінді сөздер: демография, механикалық өсім, миграция, табиғи өсім, туу және өлім-жітім коэффициенттері, өмір сүру ұзақтығы.

«Демография» термині гректің екі сөзінен құралады: «демос»- халық және «графия»- жазамын, сипаттаймын деген ұғымды білдіреді. «Демография» терминін француз ғалымы А.Гийяр (1799–1876) 1855 жылы «Адамдар статистикасының элементтері немесе салыстырмалы демография» атты еңбегінде бірінші рет қолданған [1]. Мұнда айта кетуіміз керек, А.Гийяр 1853 жылы Брюссель қаласында өткізілген Бірінші халықаралық статистиктер конгресінде «Халық статистикасын ұйымдастыру» атты тақырыпта баяндама жасаған және онда халықаралық салыстырмалы түрде адамдардың ауыруы мен өлу себептерін көрсету керек екендігін айқындаған. Осыған орай, 1840-1849 жылдары бойынша Франция халқының өлім кестесін есептеп шығарған. Ал, 1882 жылы «Бірінші халықаралық гигиена және демография» атты Женева Конгресінің сессиясында «Демография» термині ғылыми түрде талқыланды және іс жүзінде өмірде қолданыла бастады. Сонымен, демогра-

фия нақтылы тарихи әлеуметтік жағдайда халықтың өсіп-өну заңдылықтарын зерттейтін ғылым болып табылады және әр мемлекет бойынша жеке зерттеледі. Себебі, әр мемлекеттің ең басты байлығы – оның халқы болып саналады. Халық – қоғамның негізгі әлеуметтік-экономикалық дамуының қозғаушы күші, бар байлық пен игілікті жасаушы. Ол сонымен қатар материалдық молшылық пен рухани байлықтардың бар көзі екендігі де белгілі.

Демография немесе халық статистикасының алдына қойған негізгі мақсаттары белгілі бір жердегі және уақыттағы халықтың санын, құрамын, табиғи, механикалық және әлеуметтік қозғалысын, оның өзгеруіне әсерін тигізетін себептерді анықтау, халықтың орналасуын, көшіп-қонуын, өмір сүру ұзақтығын, қалалық жерлерге шоғырлануын, ұлтын және ұлттардың аралас қоныстануын, білім дәрежесін, экономика салаларындағы атқаратын рөлін, қоғамдық топтарға бөлінуін және т.б. көрсеткіштердің өзгеруін



ғылыми ұйымдастырылған жүйеде зерттеу. Осы аталған көрсеткіштер ағымдағы есепке алу, ішінара бақылау жүргізу және әрбір он жылда бір рет жүйелі түрде жүргізілетін халық санағының деректері бойынша алынады.

Бұрынғы Кеңес өкіметі кезінде халық санағы 1926, 1939, 1959, 1970, 1979, 1989 жылдары жүргізілді. Осының ішінде кейінгі 30 жылда (1959-1989) жүргізілген санақтардың әрқайсысы Бүкілодақтық халық санағы деп аталды және ұйымдастыру және әдіснамалық жағынан қарастыратын болсақ, онда олардың арасында айтарлықтай айырмашылық жоқтың қасы. Бірақ, санақ парақтарының бағдарламаларына кейбір өзгерістер енгізілген және қосымша сұрақтармен толықтырылған.

ТМД елдері тәуелсіздік алғаннан кейін БҰҰ ұсынысына сәйкес 2000 жылы дүниежүзі халық санағын өткізу туралы ұсынысына байланысты және Қазақстан Республикасы Үкіметінің 1996 жылғы 11 желтоқсандағы №1519 қаулысына сәйкес 1999 жылдың 25 ақпаны мен 4 наурызы аралығында алғашқы Ұлттық халық санағы өткізілді. Санақ бағдарламасына алдыңғы өткізілген санақтар материалдарының салыстырмалылығын қарастыра отырып, 23 сұрақ енгізілді, оның 18 – сұрағы демографиялық-өлеуметтік сипатта, ал қалған 5 сұрағы – халықтың тұрғын үй жағдайлары туралы көрсеткіштер.

1999 жылғы жүргізілген алғашқы Ұлттық халық санағының материалдары толықтай өңделді және мерзімді баспасөз беттерінде, анықтамаларда және тақырыптық жинақтарда жарияланды.

БҰҰ шешіміне байланысты 2005-2014 жылдар аралығындағы мерзімге жоспарланған халық және тұрғын үй қоры санақтарының 2010 жылғы Бүкіл дүниежүзілік бағдарламасына сәйкес және осыған орай Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2005 жылғы № 19 хаттамасы бойын-

ша 2009 жылдың 25 ақпаны мен 6 наурызы аралығында екінші Ұлттық халық санағын өткізу туралы қаулы қабылданды және өз кезеңінде өткізілді. Бұл санақтың бағдарламасында бұрынғы жүргізілген халық санақтарының сұрақтары қарастырылды және қосымша халықтың ақпараттандырылу деңгейі, компьютерлік бағдарламаларды, электрондық пошта және интернетті, тілдерді меңгеру дәрежелері туралы сұрақтар қосылды. Халықтың табысы мен кәсібі, көші-қон белсенділігі туралы сұрақтар кеңейтілді. Респонденттердің жүру, есту, көру, сөйлеу барысында көретін қиындықтары туралы сұрақтар қосылды[2].

Кейінгі жылдары халық туралы ақпараттар ресурстарын жинау үшін халық тіркелім әдісі қолданылуда. Бұл статистикалық есеп жүргізудің қазіргі заманғы тиімді құралы, яғни демографиялық зерттеулердің негізі болып табылады және онда барлық немесе жеке тұрғындар туралы толықтай ақпараттар көрсетіледі. Демек, адамдардың қазіргі уақыттағы өмірінде болған өзгерістері туралы деректер базаларын жинайды және осы үшін қарастырылған халықаралық жіктеуіштің негізгі талаптарына сәйкес келеді. Бұл статистикалық зерттеулерді ұйымдастыру мен үйлестірудің ең тиімді құралы болып табылуда.

Демографиялық статистиканың негізгі көрсеткішіне халықтың саны жатады. Халықтың саны әрқашанда уақыт өткен сайын өзгерісте, яғни туғандар мен өлгендер және көші-қон себептері арасындағы көрсеткіштер қосындысына байланысты болып отырады. Мұны кейде халықтың табиғи және миграциялық қозғалысы деп те атайды. Бұл көрсеткіштерді ағымдағы статистикалық есепке алу (туу, өлу, некелесу, ажырасу) – азаматтық хал актілерін тіркеу (жазу), ал тұрғылықты тұратын мекен-жайын ауыстыруды ішкі істер органдары арқылы тіркеу кезінде толтырылған статис-



тикалық есеп парақтарындағы деректер негізінде әрбір елді мекендер бойынша жасалынады және толықтылығы мен жоғары сапалылығын қамтамасыз етеді.

Халықтың жалпы санының есебі тұтастай Қазақстан және оның жекелеген әкімшілік-аумақтық бірліктері бойынша жүргізіледі. Есептеуде олардың жекелеген аумақтарындағы шекаралардың өзгеруіне, сондай-ақ әкімшілік-аумақтық қайта құру нәтижесінде қалалық және ауылдық мекендердегі халық санының көбеюі немесе кемуі ескеріледі. Демек, халықтың табиғи, көші-қон, жалпы өсімдері бойынша анықталады және:

а) халықтың табиғи өсімі деп – белгілі бір кезеңде тірі туған балалар санының өлгендер санынан басымдылығын айтады. Яғни, бұл көрсеткіш тірі туған балалар санымен өлгендер санының айырмасы арқылы табылады және табиғи өсім оң шамада болады. Егер өлгендер

саны тірі туған балалар санынан артық болса, онда оны табиғи кему деп атайды.

Қазақстанда «Тірі туу», «Өлі туу» ұғымдары 2008 жылдың 1 қаңтарынан бастап Дүниежүзілік денсаулық сақтау ұйымының ұсынысына сәйкес есептік көрсеткіште есептелуде.

ә) халықтың көші-қон (миграциялық) өсімі деп – белгілі бір кезеңде осы аймаққа келгендер саны мен басқа жаққа кеткендер санының арасындағы айырмашылықтағы келгендер санының басымдылығын айтады және ол оң шамада болады, ал, керісінше жағдайда, яғни, кеткендер саны басым болса бұл көрсеткішті миграциялық кему деп атайды.

б) халықтың жалпы өсімі деп – табиғи және көші-қон өсімдерінің қосындысын айтады.

Енді осы көрсетілген халықтың саны туралы көрсеткіштердің өзгеру компоненттерін (*1-кесте*) келтіреміз:

1-кесте

Халық санының өзгеру компоненттері, мың адам

Жылдар	Жыл басындағы халық саны	Туғандар	Өлгендер	Табиғи өсім	Келгендер	Кеткендер	Көші-қон айырмасы	Жалпы өсім	Жыл аяғындағы халық саны
2005	15280,8	278,9	157,1	121,8	373,4	350,8	22,6	144,4	15425,2
2006	15425,2	301,8	157,2	144,6	361,8	328,7	33,1	177,7	15602,9
2007	15602,9	321,9	158,3	163,6	365,1	354,2	10,9	174,5	15777,4
2008	15777,4	356,6	152,7	203,9	390,8	389,7	1,1	205,0	15982,4
2009	15982,4	357,5	142,8	214,7	406,3	398,7	7,6	222,3	16203,0
2010	16203,0	367,7	145,8	221,9	408,5	393,0	15,5	237,4	16440,1
2011	16440,1	372,8	144,9	227,9	402,7	397,6	5,1	233,0	16673,1
2012	16673,1	381,0	142,9	238,1	366,1	367,6	-1,4	236,7	16909,8
2013	16909,8	387,3	136,0	251,3	361,4	361,7	-0,3	251,0	17160,8
2014	17160,8	399,9	130,8	269,1	422,4	434,6	-12,2	256,9	17417,7
2005–2014 орташа жылдық саны	16145,6	352,5	146,9	205,6	349,2	340,8	8,4	214,0	16359,6

Ескерту: Авторлардың есептеуімен. Статистикалық анықтама «Қазақстан 2014 жылы». – Астана. 2015. 16-28- б.[3]



Берілген *1-кесте* көрсеткіштеріне статистикалық талдау жасайтын болсақ, онда төмендегідей қорытынды жасауға болады:

а) 2005–2014 жылдар аралығында Республика халқының жыл аяғындағы орташа жылдық саны 16359,6 мың адам болды. Егер 2014 жылғы халықтың жыл аяғындағы санын 2005 жылмен салыстыратын болсақ, онда оның 1992,5 мың адамға немесе 12,9% өскендігі байқалады. Бұл өсімді негізінен халықтың табиғи өсімінен болған жағдай деп түсінуіміз тиіс. Себебі, жылдан-жылға туғандар мен өлгендер саны арасындағы айырмашылықтың біртіндеп өсуіне байланысты осы жылдар аралығында табиғи өсім 2056,9 мың адамға өскен немесе орташа жылдық өсімі 205,6 мың адамнан келген. Соның ішінде қалалық мекендерде 1059,3 мың адамға, ал ауылдық жерде 997,6 мың адамға өскен. Ауылдық жердегі халықтың табиғи өсімінің қала халқымен салыстырғандағы аз болуы, ауыл жастарының көпшілігінің қалалық жерлерге шоғырлануынан туындаған жағдай деп ұғынуымыз керек. Демек, республика көлемінде халықтың жалпы санының көбеюі тікелей табиғи өсімге байланысты болуда;

ә) 2014 жылға дейін елімізге келгендер мен кеткендер арасындағы айырмашылық, яғни көші-қон (миграция) қалдығы аз болса да оң нәтижеге қалыптасты. 2005-2014 жылдар аралығында елімізге 3492,4 мың адам келген болса, 3408,9 мың адам кеткен. Соның салдарынан 83,5 мың адамға халықтың саны көші-қон арқылы өскен. Соңғы үш жылда бұл көрсеткіш, керісінше көрсетілуде, яғни келгендерден кеткендер санының артық болуында. Мұнда, орыстардың, украиндықтардың, немістердің өз отандарына қоныс аударуы мен қазақтардың туған еліне оралуына байланысты болған жағдай. Мысалы, 2014 жылы республика бойынша көші-қон қалдығы минус 12162 адам болса, соның ішінде

орыстарда -17472 адамға, немістерде -2101 адамға, украиндықтарда -1783 адамға кеткендердің саны артық болса, ал қазақтарда, керісінше, 8918 адамға келгендердің саны көп болды;

б) жылдан-жылға табиғи өсімнің артуынан, ал көші-қон қалдығының біртіндеп азаюына қарамастан, жалпы өсімде оң нәтижеге айналды, яғни осы жылдар аралығында орташа жылдық абсолюттік өсім 214,0 мың адамнан келді, соның ішінде 96,1% табиғи өсімнің, ал қалған 3,9% көші-қон қалдығының үлесіне тиеді.

Қазақстанда ғасырлар бойы келе жатқан дәстүрлі жағдай ондағы тұратын халықтың қоныстану тығыздығының төмендігі, яғни бір шаршы километрге 6,3 адамнан келетіндігі. Қазіргі кезде 2724,9 мың шаршы км. жері бар аумақта табиғи байлықтар мен өндіргіш күштердің шоғырлану дәрежесіне байланысты, халықтың орналасуы мен оның тығыздығы да әртүрлі болып келуде. Мысалы, 2014 жылғы статистикалық деректерге зейін қоятын болсақ, онда тығыздығы жағынан бірінші, екінші және тағы басқа орындарды, халықтың 33,8% құрайтын, тұруға қолайлы оңтүстік табиғи-экономикалық облыстар алады. Соның ішінде халықтың ең тығыз орналасқан облыстарына мыналар жатады: Оңтүстік Қазақстанда-23,3; Алматыда-8,9; Жамбылда -7,5 адамнан, ал ең төменгі көрсеткіштер батыс және Қарағанды облыстары (Ақтөбеде-2,7; Қарағандыда-3,2; Қызылордада -3,3; Маңғыстауда-3,5; Батыс Қазақстан -4,1; Атырауда -4,8 адамнан) келетіндігі. Бұл келтірілген деректер бұрынғы жылдармен салыстырғанда олардың өскендігін сипаттайды, яғни соңғы жылдары туу көрсеткішінің өсуіне және өлім-жітімнің кемуіне байланысты халық санының артқандығы салдарынан туындаған жағдай деп ұғынуымыз тиіс.

Қазақстан дүниежүзі бойынша жер аумағы жағынан алдыңғы ондыққа (тоғызыншы орын) кіретін



мемлекет болып саналады, яғни: 1) Ресей-17075, 2) Канада-9976, 3) Қытай -9597, 4) АҚШ-9363, 5) Бразилия-8512, 6) Австралия-7678, 7) Индия-3288, 8) Аргентина -2777, 9) Қазақстан-2725 мың шаршы километр. Ал халқының саны мен тығыздығына байланысты аз мемлекеттер қатарына жатады-әлем бойынша 60 орынды иемденеді. Бірақ, Қазақстанның басқа мемлекеттермен салыстырғандағы ерекшелігі сол, ондағы тұратын халықтың көп ұлттылығы, яғни мұнда 130-ға жуық ұлттар мен ұлыстар қоныстанған. Соның ішінде (12000 мың адамға жуығы) немесе 17418 мың адамның 68%-ы қазақтардың, 22%-ы орыстардың, 2,8%-ы өзбектердің, 1,8%-ы украиндардың, 1,4%-ы ұйғырлардың, 1,2%-ы татарлардың, 1,1%-ы немістердің үлесіне тиетіндігі. Демек, Республикада тұратын ұлттардың басым бөлігін қазақтар мен орыстар құрайды (90%), ал қалған 10% басқа ұлттар мен ұлыстардың үлесіне келеді. Егер 1897 жылғы санақ деректерімен салыстыратын болсақ, онда барлық халықтың (4333 мың) 82%-қазақтардың, ал (472 мың) немесе 11%-орыстардың үлесіне келген болса, 1959 жылғы жүргізілген халық санағының деректерінде республика халқының (9295 мың) 2795 мыңы немесе 30,1% қазақтардың, 3974 мыңы немесе 42,8% орыстардың үлесіне келген.- Қазақ халқының осы жылдар аралығында өсудің орнына кемуі 30-жылдардағы қолдан жасалынған ашаршылық зұлматпен, 37-жылдардағы репрессияның, Ұлы Отан соғысының салдарынан болған деп түсінуіміз тиіс.

Халық саны тұрғылықты тұратын жеріне қарай қалалық және ауылдық болып екіге бөлінеді. Қала халқына-қалалық елді мекендерде, ал ауыл халқына- ауылдық жерлерде тұратын адамдар жатады. Соңғы жылдары әлеуметтік- экономикалық жағдайларға байланысты халықтың қалалық және ауылдық елді мекенді жерлерге орналасуында да үлкен

өзгерістер байқалады. Қазіргі кезде, яғни 2014 жылдың аяғындағы деректер бойынша республикадағы 87 қалада, оның ішінде 2 республикалық, 40 облыстық, 45 аудандық маңыздағы қалалар мен 174 қала тектес кенттерде 9863,1 мың адам немесе барлық халықтың 56,6 %-ы қалалық жерлерге, ал 7554,6 мың адам немесе 43,4 %-ы ауылдық жерлерге орналасқан. 2005-2014 жылдар аралығында қала халқы 13,4 %-ға, ал ауыл халқы 15,8%-ға өскен. Қала тұрғындарының өсуі, оның табиғи өсімімен қатар қалаға ауылдық жерлерден қоныс аудару салдарынан болған жағдайға байланысты. Оны статистикада урбанизация деп атайды.

Халықтың жынысы мен жастық құрамы туралы көрсеткіштер халық құрылымының негізгі сипаттамасы болып саналады және оны есептеу әрбір күнтізбелік жыл басталғанда жалпы халық санын есептеу кезінде жүргізіледі. Халықтың жыныстық құрамын жеке қарастыратын болсақ, онда 2014 жылдың аяғындағы деректер бойынша 17418 мың адамның 8415 мыңы немесе 48,3%-ы еркектердің, ал 9003 мыңы немесе 51,7%-ы әйелдердің үлесіне келеді. Демек, әйелдердің саны еркектерге қарағанда 589 мың адамға артық. Бұл айырмашылық қала тұрғындарының ішінде өте үлкен, ал ауыл тұрғындарында аздау болып келеді. Осының салдарынан республика халқы ішінде еркектер мен әйелдер арасындағы арасалмақта өзгеріске ұшырауда. Мысалы, 1989 жылы әрбір 1000 әйелге шаққанда – 939 еркектен келген болса, 1999 жылы бұл көрсеткіш-929, 2009 жылы -930, ал 2014 жылы-935 еркектен келгендігі. Егер осы көрсеткіштерді қала-ауыл тұрғындары түрінде қарастыратын болсақ, онда қала халқында еркектер мен әйелдер арасындағы арасалмағы 1999 жылғы 880 адамнан 2014 жылы 882 адамға дейін өскен. Ал, ауылдық жерде 997 адамнан 999 адамға дейін артқан. Жаңадан туған балалардың



ішінде қыздарға қарағанда ұл балалар санының көп болып келетіндігі туралы (мысалы, 100 қыз балаға 105-106 ұл баланың өмірге келетіндігі) биологиялық заңдылық барлығымызға мәлім. Бірақ түрлі себептерге байланысты 30 жастан кейін еркектердің артық саны біртіндеп жойылып, әйелдердің саны жағынан басымдылығы көріне бастайды.

Халықтың жастық құрылымы жыныстық құрамымен тығыз байланыста бола тұрып, сол аймақтағы халықтың өсіп-өнуін, сандық және сапалық жағынан молая түсуін қамтамасыз ететін негізгі табиғи себеп болып саналады. Сондықтан бұл көрсеткіштің атқаратын рөлі өте жоғары бағаланады және әрбір аймақ жастық топтары бойынша бөлек зерттеледі.

Жастық топтары бір жылдық, бес жылдық, ал кейде он жылдық деңгей аралығымен сипатталады. Егер Қазақстан халқын 2014 жылдың деректері бойынша жастық құрылымына қарай жеке қарастыратын болсақ, онда төмендегідей үлестік көрсеткіштерді кездестіреміз: бала жастағылар, яғни 4 жасқа дейінгілер 10,7 % (60 жылдары бұл көрсеткіш 11,6% болған), 5-14 жастағылар (жеткіншектер)-15,3 және 14,6%, 15-29 жастағылар (жастар тобы) 25,5 және 27,5%, 30-57 жастағы әйелдер мен 30-62 жастағы еркектер (орта жастағылар)- 39,0 және 37,9%, егде жастағылар (зейнеткерлер жасындағылар)-9,5 және 10,4%. Демек, орта жастағылардың үлесі өскен, ал егде, яғни зейнеткерлер жасындағылардың үлесі кеміген. Оның себебі зейнеткерлікке шығу жасының жоғарлауы салдарынан болған жағдай деп түсінуіміз керек.

Халықты зерттеу кезінде негізгі бір құрылымына жататыны отбасының саны, орташа мөлшері, ондағы орташа балалар санын анықтау болып табылады. Бұл көрсеткіштерді абсолюттік және қатысты шама ретінде (1000 отбасына шаққанда)

қаншадан келетінін бөлек қарастырады. Себебі, отбасы халық санын өсірудің негізгі көзі, яғни қоғамымыздың бастапқы ұясы болып саналады. Сондықтан бұл көрсеткіштердің де атқаратын рөлі өте жоғары бағаланады.

Қазіргі кезде республика халқының орташа отбасы мүшелерінің саны 4,2 адамнан тұрады, соның ішінде қалада- 3,6, ауылда -4,6 адамнан. Демек, қала мен ауыл отбасылар мүшелерінің арасында айтарлықтай алшақтықтың жоқ екендігін осыдан байқауға болатындығы.

Халықтың жалпы санының өсуі (кемуі) екі себепке: табиғи қозғалысқа, яғни туғандар мен өлгендер санының айырмасына және көші-қон (миграция) қозғалысына – көшіп келгендер мен көшіп кеткендер, демек қоныс аудару көрсеткіштер қалдығына байланысты. Халықтың табиғи қозғалысына сонымен бірге некелесу мен ажырасу көрсеткіштері де жатқызылады.

Осы аталған көрсеткіштердің барлығы статистикалық есепте абсолюттік шама ретінде беріледі. Бірақ, ол даму (кему) үдерістерін толықтай сипаттай алмайды. Сондықтан қатысты шаманы қолданады, яғни 1000 адамға шаққандағы коэффициенттерді есептейді және оның өлшем бірлігі промильмен (‰) көрсетіледі. Есептеу кезінде сол уақыттағы халықтың орташа жылдық саны қолданылады. Демек, туу, өлім-жітім, некелесу, ажырасу, табиғи өсім (кему) және миграциялық өсім (кему) коэффициенттерін есептеу кезінде, зерттеуге алынған уақыт ішінде (жылда) болған белгі көрсеткіштерінің нақты сандарын халықтың орташа жылдық санына бөлеміз және 1000 көбейтеміз.

Төменде туудың, өлім-жітімнің, табиғи өсімнің және некелесу мен ажырасудың жалпы коэффициенттерінің есептелінген көрсеткіштері (2-кестеде) келтірілген:



2-кесте

Халықтың туу, өлім-жітім, табиғи өсімінің
және некелесу мен ажырасудың жалпы коэффициенттері

Жылдар	1000 адамға шаққанда, ‰/00				
	туғандар	Өлгендер	табиғи өсімі	некелер	ажырасулар
2005	18,4	10,4	8,0	8,1	2,1
2006	19,7	10,3	9,4	9,0	2,3
2007	20,8	10,2	10,6	9,5	2,3
2008	22,7	9,7	13,0	8,6	2,3
2009	22,5	9,0	13,5	8,7	2,4
2010	22,5	8,9	13,6	9,0	2,5
2011	22,5	8,7	13,8	9,7	2,7
2012	22,7	8,5	14,2	9,8	2,9
2013	22,8	8,0	14,8	9,9	3,0
2014	23,1	7,6	15,5	9,2	3,0

Ескерту: Авторлардың есептеуімен: Статистикалық анықтама «Қазақстан 2010 жылы». — Астана, 2011. -22-23- б.; Статистикалық анықтама «Қазақстан 2014 жылы». — Астана, 2015. -22-23- б.[4,3].

Кесте көрсеткіштеріне талдау жасайтын болсақ, онда туу коэффициентінің ең төменгі шегіне (18,4‰/00) және өлім-жітім коэффициентінің ең жоғары шегіне (10,4‰/00) жеткені де 2005 жылкедені көреміз. Осы көрсеткіштерді алдыңғы бес жылмен салыстыратын болсақ, онда оның аз болса да өскендігін көреміз. Себебі, 1995-2000 жылдары орташа туу коэффициенті 14,3‰/00, өлу коэффициенті 10,3‰/00 болды. Осының салдарынан табиғи өсім де төмендеді, яғни 4,0‰/00 ғана болды. Бірақ, 2005 жылдан бастап туу коэффициенті жылдан-жылға біртіндеп өсе бастады, ал өлім-жітім коэффициенті керісінше азаюда. Осыған орай, халықтың табиғи өсімі де біртіндеп өсуде. Әрине бұл қуанарлық жағдай, бірақ 60-80 жылдармен салыстырғанда әлі де төмен болып табылады. Мысалы, 60-жылдары республика бойынша орташа туу коэффициенті 29‰/00, ал өлу коэффициенті 6,2‰/00 болды. Соның салдарынан табиғи өсім де жоғары болды. Демек, бұл үш көрсеткіш бір-бірімен тығыз байланысты және 1000 адамға шаққанда туғандардан өлім-жітім көрсеткіші неғұрлым төмен болса, онда халықтың табиғи өсім дәрежесі де соғұрлым үлкен болып келеді.

Зерттеуге алынған уақыт кезеңі

ішінде, яғни 2005-2014 жылдар аралығында республика бойынша 3526 мың бала дүниеге келсе, 1469 мың адам қайтыс болған. Бұл өмірден озған әрбір адамға орта есеппен 2,4 баладан өмірге келгендігі. Бірақ, өлім көрсеткіші әлі де жоғары. Өлім-жітімнің негізгі себептерін жеке қарастыратын болсақ, онда орта есеппен әр жылдары қайтыс болғандардың 46-52%-ы қан айналымы жүйесінің ауруларының үлесіне, 12-14%-ы жазатайым оқиғалардың, уланудың және жарақаттанудың, 11-13%-ы қатерлі ісіктердің үлесіне тиді.

Халықтың табиғи қозғалысына некелесу мен ажырасу көрсеткіштері де жатқызылады. Бұл көрсеткіштер АХАЖ органдары жасаған азаматтық хал актілерінің екінші данасындағы жыл сайынғы статистикалық деректерге негізделген және абсолюттік немесе қатысты шамалармен көрсетіледі. Қатысты шама ретінде некелесу мен ажырасу коэффициенттері қолданылады және оның көрсеткіштері жоғарыдағы кестеде көрсетілген.

Жоғарыда көрсетілген некелесу коэффициенті барлық халыққа есептелуіне байланысты шындықты дәл сипаттай алмайды. Себебі оның құрамында он алты жасқа дейінгі балалар есепке алынған. Біздің



республикамызда неке туралы заңға байланысты еркектер мен әйелдер үшін некелесу жасы 18 жас болып белгіленген. Ал жергілікті өзін-өзі басқару органдары некеге тұратын адамдардың өтініші бойынша 16 жасқа толмағандарға некеге тұруға рұқсат бере алады. Осыған орай, некелесудің арнайы коэффициенті бөлек есептеледі, яғни жыл ішінде некеге тұрғандардың санын 16 жас-тан асқандардың орташа жылдық санына бөлу арқылы анықталады.

Халықтың туғандағы өмірінің күтілегін ұзақтығы деп туған ұрпақтың бүкіл ғұмырында әрбір жастағы өлім деңгейі осы көрсеткіш есептелген жылдардағыдай саналғанда өмір сүретін орташа жас санын айтады. Соңғы 7 жыл ішінде республика бойынша бұл көрсеткіш 4,5 жасқа өсті (2008 - 67,1, 2014 - 71,6), яғни адам өмірінің ұзара түскенін көрсетеді. Егер жыныстық жағынан қарастыратын болсақ, онда әйелдердің орташа өмір сүру ұзақтығы еркектерге қара-

ғанда 8,8 жасқа артық (2014 жылы еркектердікі-67,1, ал әйелдердікі-75,9 жас). Демек, әйелдер еркектерге қарағанда осыншама ұзақ өмір сүреді.

Сонымен, жоғарыда қарастырылған жағдайлар демография немесе халық статистикасының бөліктері ретінде сипатталды. Бірақ, оның алдына басқа да көптеген міндеттер жүктелген және оның негізгісіне мыналар жатады:

- халықтың саны мен оның орналасуын өңірлер бойынша талдау;
- халықтың құрамын белгілеріне қарай зерттеу;
- халықтың табиғи қозғалысын белгілері бойынша қарастыру;
- халықтың көші-қон (миграция) қозғалысын жеке зерттеу;
- болашақтағы болатын халық санына бағдарлама жасау және т.б.

Осы аталған көрсеткіштердің есептелуі мен қолданылуы статистикада жеке зерттеуді қалайды және өзекті бір мәселе ретінде келешектегі журнал нөмірлерінде қарастырылады.

Пайдаланылған әдебиеттер:

- 1 Ы.Ә.Әміреев, Ж.Ы.Бейсекова, Е.М.Киіков. Әлеуметтік-экономикалық статистика. – Алматы: ЖШС.РПБК. «Дәуір» 2012. – 288 б.
- 2 «Қазақстан Республикасының 2009 жылғы Ұлттық халық санағының қорытындылары». Талдамалы есеп. Ред. Басқарған Смайылов Ә.А. –Астана, 2011. – 65 бет.
- 3 Статистикалық анықтама «Қазақстан 2014 жылы». – Астана, 2015.
- 4 Статистикалық анықтама «Қазақстан 2010 жылы». – Астана, 2011.

Резюме

СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО ПОЛОЖЕНИЯ НАСЕЛЕНИЯ КАЗАХСТАНА

Ы. Амиреев

*кандидат экономических наук
доцент*

Новый экономический университет имени Т.Рыскулова

г. Алматы, Казахстан

e-mail: yzgarbek@mail.ru

А. Дауренбеков

*кандидат экономических наук
профессор*

Алматинская академия экономики и статистики

г. Алматы, Казахстан

e-mail: anvarbekdaurenbekov@mail.ru

В статье рассмотрены динамические и структурные изменения населения Казахстана за последние десять лет. Дается характеристика естественного и меха-



нического прироста населения, размещения по городским и сельским поселениям, плотности, возрастной структуры, структуры по полу, национальности, показателей рождаемости и смертности, браков и разводов, ожидаемой продолжительности жизни населения и др. показатели.

Ключевые слова: демография, механический прирост, естественный прирост, коэффициенты рождаемости и смертности, ожидаемая продолжительность жизни.

Summary

STATISTICAL ANALYSIS OF DEMOGRAPHIC POSITION OF THE POPULATION OF KAZAKHSTAN

Y. Amireev

*Candidate of Economic Sciences
associate professor*

*New economic university of T. Ryskulov
Almaty, Kazakhstan*

e-mail: *yzgarbek@mail.ru*

A. Daurenbekov

*Candidate of Economic Sciences
professor*

*Almaty academy of economy and statistics
Almaty, Kazakhstan*

e-mail: *anvarbekdaurenbekov@mail.ru*

In article dynamic and structural changes of the population of Kazakhstan over the last ten years are considered. The characteristic of a natural and mechanical increase in population, placement on city and rural settlements is given. Are considered features of population density, age and sexual structure of the population, nationality, indicators of level of the birth rate and mortality, marriages, expected life expectancy of the population

Keywords: *demography, mechanical growth, natural increase, birth and mortality rates, life expectancy.*



УДК 311

СТАТИСТИКА ПӘНІН ОҚЫТУДА АҚПАРАТТЫҚ-КОММУНИКАЦИЯЛЫҚ ТЕХНОЛОГИЯНЫ ПАЙДАЛАНУДЫҢ ТИІМДІЛІГІ

С. Қалдыбаева

аға оқытушы

Т. Рысқұлов атындағы Жаңа Экономикалық Университет

e-mail: safura_sk@mail.ru

Аңдатпа

Мақалада оқытушының ақпараттық-коммуникациялық технологияны (АКТ) өзінің оқу пәнінде экспериментальды тәжірибе ретінде қолдануы туралы қарастырылған. Ақпараттық-коммуникациялық технологияны пайдаланудың тиімділігін қорытындылай келе, сабақ барысында АКТ-ны пайдалану тиімділігін арттыру үшін: әдістемелік – АКТ-ны қолдану әдістерін жетілдіру және ұйымдастырушылық – студенттің шамадан тыс жүктелуін және уақытты тиімсіз өткізуді болдырмайтындай етіп жұмысты ұйымдастыруды жақсарту керек екенін түйіндеген.

Түйінді сөздер: ақпараттық-коммуникациялық технология (АКТ), статистика пәні, тиімділік, әдістемелік – АКТ.

«Қазақстан Республикасының 2020-шы жылға дейінгі Стратегиялық даму жоспары туралы» ҚР Президентінің 2010 жылғы 1 ақпандағы №922 Жарлығын іске асыру мақсатында, «Қазақстан Республикасында білім беруді дамытудың 2011-2020-шы жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасы» (әрі қарай – Бағдарлама) бекітілген болатын.

Бағдарламаның алдына қойған мақсаттарының бірі:

- білімнің бәсекеге қабілеттілігін арттыру;
- әлемдік білім беру кеңістігіне бірігу деп көрсетілген[1].

Қазіргі таңда білім сапасын көтеру үшін оқытушылар оқыту технологиясының жаңашыл әдістерін қолданып, жемісті нәтижелерін көруде. Алайда бүгінгі ғылыми-техникалық прогрестің қарқынды дамуы өндірісті автоматтандыру, компьютерлендіру мәселесімен тығыз байланысты болып отырғандықтан, жаңа педагогикалық технологияларды оқу процесіне енгізуді жүктеп отыр. Бұл жерде жаңа педагогикалық технология деп ақпараттық технологияны меңзеп отырмыз.

Ақпараттық технология – қазіргі компьютерлік техника негізінде ақпаратты жинау, сақтау, өңдеу және тасымалдау істерін қамтамасыз ететін математикалық және кибернетикалық тәсілдер мен қазіргі техникалық құралдар жиыны болса, коммуникация – ақпаратты тасымалдап жеткізу әдістері мен механизмдерін және оларды жазып жинақтап жеткізу құрылғыларын қамтитын жалпы ұғым[2,3].

Ал ақпараттық-коммуникативтік технология жағдайындағы жалпы оқыту үрдісінің функциялары:

- болашақ маманды қазіргі қоғам сұранысына сай, өзінің өмірлік іс-әрекетінде дербес компьютер құралдарын қажетті деңгейде пайдалана алатындай жан-жақты дара тұлға ретінде тәрбиелеу;
- білім алушыға коммуникациялық техниканың құралдарын пайдалану дағдысын қалыптастыру;
- білім алушының шығармашылық қабілетін, экспериментальды іскерлігін дамыту.



Бұл міндет «Қазақстан Республикасында білім беруді дамытудың 2011–2020-шы жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасында» да көрсетілген. Дәлірек айтатын болсақ, «e-learning» – электрондық оқытуды енгізу жоспарланған. Электронды оқытуды енгізу екі кезеңге бөлінген:

I кезең – 2011–2015 жж.;

II-кезең – 2016–2020 жж. қамтиды.

2015 ж. - 85%, ал 2020 ж. - 100% қамтылу жоспарланған[1].

Бұдан көріп отырғанымыздай, бүгінгі нарық талаптарына сай, бәсекеге қабілетті, жоғарыда айтылған ғылыми-техникалық прогрестің ықпалына төтеп бере алатын маман даярлау үшін, оқытушы ақпараттық-коммуникациялық технологияны сабақта пайдалануы тиіс екендігі айқындалады. Демек, заманауи мұғалімнен тек өз пәнінің білгірі ғана емес, жан жақты білімділікпен қатар ақпараттық сауаттылықты да талап етеді.

Адам мемлекет капиталы, ал білімді мемлекеттің экономикалық ресурсы ретінде қарастырсақ, ЖОО оқытушылары алдында кәсіби білікті маман дайындауда қандай жауапкершілік тұрғанын аңғару қиын емес.

Егер педагогикалық технологияны – оқытушы мен оқушының іс әрекеттерінің біріккен жүйесі арқылы іске асатын, ақпараттық білім беру нәтижесі және рефлексия негізінде білім алуға бағытталған педагогикалық жүйе деп қарастырсақ, онда ақпараттық технологияларды пайдалану оқушының шығармашылық қабілетін дамытуға мүмкіндік беретіні сөзсіз.

Бүгінде дамыған елдердегі білім беру жүйесіндегі маңызды мәселелердің бірі оқытуды ақпараттандыру, яғни оқу үрдісінде ақпараттық технологияларды пайдалану.

Себебі, ақпараттық-коммуникациялық технологияны қолдану:

- оқушының еркін ойлауына;

- шығармашылық белсенділігін арттыруға;

- жан жақты ізденуге;

- мамандыққа баулу механизмін құруға ықпал етеді.

Ақпараттық-коммуникациялық технологияны қолдану үшін, біріншіден аудитория мультимедиялық құралдармен жабдықталуы, екіншіден телекоммуникациялық интернет желісіне қосылуы тиіс. Бұл біздің Т.Рысқұлов атындағы Жаңа экономикалық университетте жарытылай шешімін тапқан мәселе.

Менің ақпараттық-коммуникативтік технологияны оқу-тәрбие үрдісіне экспериментальды тәжірибе енгізудегі алдыма қойған жаңа бағыттағы мақсаттар:

1. педагогикалық іс-әрекеттердің мазмұны мен формасын толықтыру негізінде оқытушылық біліктілігімді жетілдіру;

2. инновациялық әдістер мен ақпараттық технологиялар қолдану арқылы оқушының ойлау қабілетін арттырып, ізденушілігін дамытып, қызығушылығын тудыру.

«Статистика» пәнін оқытуда ақпараттық-коммуникациялық технологияны (АКТ) пайдаланудағы экспериментальды тәжірибем, АКТ-ның студенттердің берілген тапсырманың нәтижелі орындалуына, басты проблемалық мәселелерге назар аудару білуге, ізденіс әрекетін жоспарлау және шешім қабылдай алуға тәрбиелейтіндігін көрсетті. Мысалы, салалық пән «Табиғатты пайдалану статистикасынан» дәріс сабағын (тақырыбы: «Су ресурстары статистикасы») жүргізу барысында тікелей интернет ресурсты, біздің жағдайымызда www.edu.stat.gov, сайты қолданылды.

Тақырыптың кіріспе бөлімінде оқу материалы визуалды ақпараттық мазмұнда (презентация) таныстырылды, студенттерге тақырыптың мақсаты және өзектілігі түсіндіріліп, студенттерге ақпараттық ресурс материалдарымен танысып, талдау жүргізуді міндет етіп қойдым. Бұл өз



кезегінде студенттің проблемалық сұрақтарды анықтай білу, шешу және қорытындылау сияқты қосымша ізденісті талап ететіндігі анық.

Негізгі кезеңде қойылған міндеттерді орындау үшін ақпараттық- коммуникациялық технологияны пайдалану арқылы проблемалық сұрақтарды анықтау, шешу жолдарын іздестіру және талдау болды. Бұл кезеңде интернет желісі арқылы сайтқа кіріп (www.edu.stat.gov), материалдарды жинау, өңдеу және топтау, талдау және қорытындылау сияқты қоғамдық құбылыстардың сандық жағын зерттеу үшін жүргізілетін статистикалық жұмыстар кезеңімен жүргізілді. Мұның өзі студентті мамандыққа баулу механизмін құруды қалыптастырады. Ал статистикалық зерттеулерде графиктерді құруды жеңілдететін компьютерлік графиканың қолданбалы бағдарламалар пакеттерінің ішіндегі көп тараған «Excell» түрінде мәліметтерді енгізу, формулаларды және функцияларды пайдалану,

енгізілген мәлімет арқылы диаграмма құруға машықтандыру, студенттің ақпараттық ізденіс қабілетін арттыратыны сөзсіз.

Сабақ барысында студенттердің бірінші кезектегі міндеті:

- халықтың жан басына шаққандағы суды тұтынуын есептеу;

Екінші кезектегі міндет:

- шаруашылық ауыз-суды қажеттіліктерге жарату бойынша жан басына есептегендегі судың тұтыну көлемін (мың текше метр) есептеу.

Есепті шешу үшін алдымен, Алматы қаласы Статистика Департаментінің сайтынан (жоғарыда көрсетілген) ауыз суды қажеттіліктерге жарату бойынша 2009–2013жж. мәліметтер алынды, екіншіден, берілген есеп шарты бойынша шаруашылық ауыз-суды қажеттіліктерге жарату бойынша жан басына есептегендегі судың тұтыну көлемін (мың текше метр) есептеу үшін 2009-2013 жылдардағы ҚР-ның халық саны анықталып, кесте толтырылды[4].

1 кесте

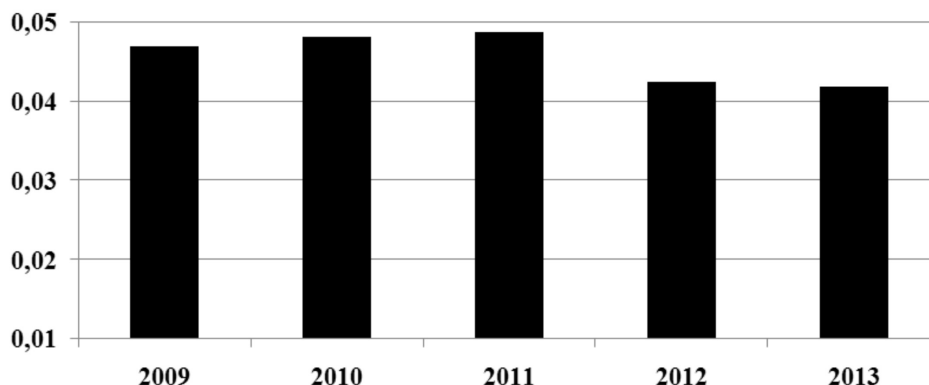
ҚР шаруашылық ауыз суды қажеттіліктерге жарату

	2009 ж. судың тұтыну көлемі (мың текше метр)	2009 ж. халық саны	2010 ж. судың тұтыну көлемі (мың текше метр)	2010 ж. халық саны	2011 ж. судың тұтыну көлемі (мың текше метр)	2011 ж. халық саны	2012 ж. судың тұтыну көлемі (мың текше метр)	2012 ж. халық саны	2013 ж. судың тұтыну көлемі (мың текше метр)	2013 ж. халық саны
Қазақстан Республикасы	742	15982370	751	16203036	790	16440124	724	16673077	711	16909776

Есептің шығарылу жолы бойынша судың тұтыну көлемін халық саны қатынасына әр жылға есептеп, (біздің мысалымызда 2009-2013 жж. аралығы), Excell программада диаграмма көрінісінде бейнелейміз.

Есептің шешуін диаграммалық кесте түрінде бейнелеу нәтижесінде ҚР-да шаруашылық ауыз суды қажеттіліктерге жарату бойынша жан басына есептегендегі суды тұтынуы,

мың текше метрмен есептегенде 2009–2013 жылдар аралығында әр түрлі мәнге тең. 2009-2011 жылдары 2012–2013 жылдарға қарағанда суды тұтыну деңгейі жоғары екені анықталды. Сұрақ: ҚР шаруашылық ауыз-суды қажеттіліктерге жарату бойынша жан басына есептегендегі суды тұтынудың жоғары деңгейі қандай факторларға байланысты?



1-сурет. ҚР шаруашылық ауыз-судықажеттіліктерге жарату б/ша жан басына есептегендегі суды тұтынуы(мың текше метр)

Студенттердің сабаққа қызығушылығын арттыру осындай проблемалық сұрақтарды анықтауға жағдай туғызу және кәсіби мамандану бағыты бойынша мәселені анықтау үшін ерікті түрде шешуіне жол беру. Бұл кезекте студент қосымша ақпараттық материалдармен жұмыс жасауды қолға алып, факторлық белгілерді іздеуге ұмтылады. Демек, студент екі жақты білім алады: біріншісі -пәндік білім, екіншісі – компьютерлік білім. өз бетінше шығармашылық жұмыс жасауына, теориялық білімін практикамен ұштастыруына мүмкіндік береді. Көптеген қосымша материал ала отырып, талдау және қорытынды жасауға дағдыландырады. Тақырыптың мазмұнын ашуға оқытушымен бірге оқушы да іздену жолдары арқылы бірге жұмыс жасайды.

Қорытындылай келе, менің оқу-тәрбие үрдісіне экспериментальды тәжірибе түрінде ақпараттық-коммуникативтік технологияны

енгізудегі алдыма қойған міндеттерім орындалып, ақпараттық-коммуникациялық технологияларды пайдаланудың тиімділіктері:

- оқушының өз бетімен жұмыс жасауына мүмкіндік жасау;
- аз уақытта көп білім алып, уақытты үнемдеу;
- шығармашылық есептер шығару;
- қажетті ақпаратты жедел түрде алу мүмкіндігін көрсетті.

Сондай-ақ АКТ-ны экспериментальды қолдану тәжірибием оқытушылық біліктілігімді арттыру үшін келесі мәселелерді шешу керектігін айқындады:

- әдістемелік (тақырыпты беруде АКТ-ны қолдану әдістерін жетілдіру);
- ұйымдастырушылық (оқушының шамадан тыс жүктелуін және уақытты тиімсіз өткізуді болдырмайтындай етіп жұмысты ұйымдастыруды жақсарту).

Пайдаланылған әдебиеттер:

- 1 ҚР-да білім беруді дамытудың 2011–2020 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасын бекіту туралы ҚР Президентінің 2010.07.12. № 1118 Жарлығы
- 2 Полюкова С.В. учебник «Использование ИКТ в образовании». – Москва, Изд.центр «Академия», 2010 г., 10–11 б.
- 3 А.О. Калыкова., А.Ж. Купербаева Кәсіптік білім беру жүйесіндегі оқытуды дамыту үрдістері -Вестник Алматинского технологического университета. 2012. №1. – 104 б.
- 4 www.edu.stat.gov



Резюме
ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ
ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
ПРИ ПРЕПОДАВАНИИ ПРЕДМЕТА СТАТИСТИКИ

С. Калдыбаева
старший преподаватель
Новый Экономический Университет имени Т. Рыскулова
г. Алматы, Казахстан
e-mail: safura_sk@mail.ru

В статье рассматривается применение информационно-коммуникационной технологии в виде эксперимента в учебном процессе по дисциплине «Статистика». Описываются особенности информационно-коммуникационной технологии и предложены пути улучшения качества проведения занятий с применением ИКТ.

Ключевые слова: информационно-коммуникационная технология (ИКТ), предмет статистики, эффективность, методологическая ИКТ.

Summary
EFFICIENCY OF APPLICATION OF INFORMATION
AND COMMUNICATION TECHNOLOGIES WHEN STUDYING
THE SUBJECT OF STATISTICS

S. Kaldybayeva
senior teacher
New economic university of T. Ryskulov
Alma-Ata, Kazakhstan
e-mail: safura_sk@mail.ru

In article application of information and communication technology in the form of experiment in educational process on discipline «Statistics» is considered. Features of information and communication technology are described and ways of improvement of quality of carrying out occupations with application of ICT are offered.

Keywords: information and communication technology (ICT), statistics subject, efficiency, methodological ICT.



УЧЕТ И АУДИТ

УДК 657

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ РАЗВИТИЯ КОНТРОЛЯ В РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКЕ

В.И. Евдокимович

кандидат экономических наук
профессор

Белорусский торгово-экономический университет
потребительской кооперации
г. Гомель, Республика Беларусь
e-mail: vas-evdokimo@yandex.by

В.В. Щербатюк

доктор экономических наук
доцент

Европейский университет Молдовы
г. Кишинев, Республика Молдова
e-mail: v.scerbatiuc@mail.ru

Аннотация

На основе широкого использования системного подхода в статье подробно раскрываются сущность, значение, функции, принципы и задачи контроля в системе управления и информационном обеспечении бизнес-процессов рыночной экономики. Дана всесторонняя характеристика различных видов контроля в контексте Национальных стандартов бухгалтерского учета и Международных стандартов финансовой отчетности. Основные вопросы контрольной деятельности рассматриваются в тесной взаимосвязи с современными проблемами развития национальной экономики, конкуренции и европейской интеграции.

Ключевые слова: Лимская декларация руководящих принципов контроля, система, аудит, экономические процессы и объекты, признаки классификации контроля.

Успешное решение сложных социально-экономических проблем любой страны мира в значительной степени зависит от уровня развития, организации и эффективности контроля. Он является одним из основных элементов развивающейся рыночной экономики, важной функцией управления и способствует выработке правильной оценки выполнения плановых заданий и результатов бизнеса, выявлению и мобилизации внутренних резервов, внедрению в практику новых технологий и принятию оптимальных управленческих решений.

Важно отметить, что термин «контроль» впервые появился несколько столетий назад и происходит от французского «controle», которое означало «список, ведущийся в двух экземплярах». Со временем содержание понятия «контроль» приобретает дополнительное содержание

и в наиболее общем виде контроль представляет собой совокупность мероприятий по установлению достоверности имеющейся информации, ее соответствия заданным параметрам и выявлению причин ее искажения.

Согласно Лимской декларации руководящих принципов контроля, принятой IX Конгрессом Международной организации высших контрольных органов в 1977 г., контроль — неотъемлемая часть системы управления, целью которой является вскрытие отклонений от принятых стандартов и нарушений принципов законности, эффективности и экономии расходования материальных ресурсов на возможно более ранней стадии с тем, чтобы иметь возможность принять корректирующие меры, в отдельных случаях привлечь виновных к ответственности, получить компенсацию за причиненный ущерб или осуществить

мероприятия по предотвращению или сокращению таких нарушений в будущем».

Контроль является сложной динамической системой и обособившейся функцией менеджмента в экономике. В нем выделяют управляющую и управляемую системы. Являясь функцией управления, контроль подчинен решению задач управляющей системы. Поэтому назначение контроля соответствует целям управления, которые определяются экономическими и политическими закономерностями развития общества.

Сущность контроля состоит в том, что субъект управления осуществляет учет и проверку того, как управляемый объект выполняет его предписания. Основная цель контроля – блокирование отклонений деятельности субъекта управления от заданной управленческой программы, а при обнаружении аномалий – приведение управляемой системы в устойчивое положение при помощи всех регуляторов.

Как известно, процесс управления состоит из следующих функционально-логических стадий: управленческое решение, контроль и проверка исполнения, оценка результатов. Следовательно, контроль является необходимой самостоятельной стадией управления.

Контроль и проверка исполнения начинаются с изучения управленческого решения, сопровождают процесс составления программы конкретных действий и наиболее полно проявляются на стадии фактического исполнения решения. Завершая процесс управления, контрольная деятельность создает благоприятную перспек-

тиву для нового управленческого цикла. Таким образом, в процессе контроля выявляются: качество самого управленческого решения; эффективность организационных мер, принятых для его исполнения; соответствие организации объекта целям успешного выполнения предписаний, содержащихся в управленческом решении; качество подбора и расстановки кадров.

Контроль позволяет получать оперативную информацию, объективно отражающую состояние дел на подконтрольных объектах, соответствие их деятельности принятой программе; выявлять недостатки в подготовленных решениях, организации их исполнения, приемах и способах осуществления; изучать деловые качества специалистов и др. Целью контроля является не регистрация отрицательных фактов в финансово-хозяйственной деятельности, а их предупреждение, сосредоточение внимания на том, чтобы каждое принятое решение было выполнено в установленный срок, а начатое дело доведено до завершения. Контроль является закономерным средством улучшения работы субъектов, укрепления организованности и дисциплины управленческого аппарата, повышения ответственности кадров за порученные участки деятельности.

Взаимодействие контроля с другими системами двоякое: оно проявляется как в масштабах конкретной системы в горизонтальном разрезе, какой является система управления экономикой, так и во взаимодействии ее с другими системами в вертикальном разрезе, то есть с системой управления обществом, что представлено на рис. 1.



Рис. 1 – Взаимодействие контроля с другими системами



Как специфическая и объективно необходимая функция государства контроль распределяется между различными частями системы общества в соответствии с их местом в этой системе и с учетом особенностей сфер общественной жизни, в которых она осуществляется. На современном этапе стратегическая линия развития общества состоит в развитии и совершенствовании демократии, в более полном осуществлении самоуправления народа на основе активного и действенного участия граждан в решении вопросов государственной и общественной жизни. Отсюда следуют функции управления экономикой в обществе, которые включают в себя контроль за деятельностью организаций (предприятий), за осуществляемыми ими процессами. Контроль способствует повышению эффективности финансово-хозяйственной деятельности всех звеньев народного хозяйства, выполнению утвержденных для них планов и заданий экономического и социального развития. Он позволяет определить научную обоснованность планов, их прогрессивность, напряженность выполнения, обеспечение ресурсами. Эффективное хозяйствование невозможно без применения системы мер по проверке исполнения правительственных решений в области рыночной экономики.

Таким образом, контроль – это система наблюдений и проверки соответствия процесса функционирования управляемого объекта принятым управленческим решениям, определение результатов управленческих воздействий на управляемый объект путем выявления отклонений, допущенных в ходе выполнения этих решений. Иначе говоря, контроль представляет собой постоянный процесс, обеспечивающий достижение организацией поставленных целей путем своевременного обнаружения возникающих в ходе финансово-хозяйственной деятельности проблем (отклонений от пла-

новых заданий, нормативов, стандартов) и изменений внешней среды. Он включает следующие действия:

- определение фактического состояния управляемого объекта;
- сравнение фактических данных с базовыми (плановыми или нормативными, принятыми за основу);
- выявление между ними отклонений и их причин;
- оценка влияния этих отклонений на различные стороны деятельности исследуемого объекта.

Осуществляя контроль, устанавливают причины и виновников отклонений в целях устранения отрицательных явлений и недопущения их в будущем. Контроль, являясь функцией управления, выступает средством обратной связи между объектом и системой управления, сообщая о действительном положении управляемого объекта, фактическом выполнении управленческих решений.

Развитие контроля в экономических системах подчинено производительным силам и производственным отношениям. Плановое регулирование временно возникающих противоречий между производительными силами и производственными отношениями осуществляется государством с использованием контрольных функций. При помощи контроля эти противоречия выявляются и принимаются управленческие воздействия по их устранению.

Выполняя функцию регулирования, контроль в государстве отражает функционирование принятых законов, способствует развитию производства, совершенствованию хозяйственного механизма, рациональному использованию трудовых, материальных и природных ресурсов.

Являясь составной частью хозяйственного управления, контроль направлен на решение различных задач, стоящих перед экономикой, и выполняет следующие функции:

- информационную,
- профилактическую,



- мобилизующую,
- воспитательную.

Информационная функция заключается в том, что информация, полученная в результате контроля, является основанием для принятия соответствующих управленческих решений, обеспечивающих нормальное функционирование контролируемого объекта. Данная информация способствует объективному изучению состояния дел и помогает выявить факторы, влияющие на эффективность производства.

Профилактическая функция заключается в том, что контроль призван не только выявлять недостатки, хищения и злоупотребления, но также способствовать их устранению и недопущению в работе. Усиление профилактической функции контроля является объективной необходимостью совершенствования управления экономикой, обеспечения динамического и пропорционального развития всех производств и отраслей, успешного достижения целей, стоящих перед контролируемым объектом.

Мобилизующая функция контроля требует, чтобы субъект хозяйствования обеспечил целевое и рациональное использование всех средств и ресурсов, ответственно выполнял свои обязательства. Целевое использование средств означает, что они должны расходоваться в соответствии с конечной целью функционирования предприятия. Рациональное использование средств предполагает достижение наиболее высоких показателей производства при наименьших затратах трудовых, материальных и финансовых ресурсов.

Контроль выполняет и воспитательную функцию. Приобщая людей к управлению производством, он воспитывает у работников потребность неукоснительного соблюдения законов, трудовой дисциплины и четкого исполнения своих обязанностей, сознательное отношение к труду и собственности предприятия, яв-

ляется важнейшим средством борьбы с бесхозяйственностью.

Контроль – это процесс, сопровождающий определенную деятельность, и часть управления экономическими процессами и объектами. Вместе с тем он рассматривается как комплексная функция, неотъемлемая часть управленческой деятельности, самостоятельный управленческий процесс и целостная система. Для более глубокого познания контроля используется, в частности, метод классификации.

Под классификацией контроля понимается распределение его видов по качественно однородным группам исходя из различных признаков. В специальной литературе ей уделяется значительное внимание [1-8], однако единое мнение по этому вопросу до настоящего времени отсутствует: имеется различный подход к формированию классификационных схем контроля, теоретическое обоснование его видов дается по-разному и т.д. Между тем, аргументированная классификация контроля существенно влияет на его качество и эффективность.

Мы согласны с утверждением, что «в реальной действительности нет «контроля вообще», а есть контроль конкретного содержания и конкретных форм. В этом смысле следует различать понятия административного, технического, хозяйственного, финансового и других специализированных разновидностей контроля» [2, с. 7]. Существование различных видов контроля вызвано сложностью и многогранностью его функций на разных уровнях хозяйственного управления. Общее, что объединяет все виды контроля, – единство экономического содержания, предмета и метода.

В этой связи отметим, что чем больше используется признаков классификации объекта, тем выше уровень его познания, и поэтому контроль целесообразно классифицировать по многим признакам. Однако



лучше это делать, используя оптимальное количество наиболее важных, существенных критериев, руководствуясь здравым смыслом, правилом золотой середины и стремясь к тому, чтобы последующая классифи-

кация была полезной для познания сущности контроля и улучшения его практики во всех отраслях рыночной экономики. Исходя из вышеизложенного, можно дать следующую классификацию контроля (табл. 1).

Таблица 1

Классификация контроля

№ п/п	Классификационные признаки	Виды контроля
1	Субъекты контроля	Государственный, общественный, независимый
2	Содержание контроля	Общеэкономический, финансово-хозяйственный
3	Подчиненность объектов контроля	Внутренний, внешний
4	Вид субъектов контроля	Ведомственный, вневедомственный
5	Время проведения контроля	Предварительный, текущий, последующий
6	Форма проведения контроля	Ревизия, аудит, тематическая проверка, следствие, служебное расследование
7	Источники информации	Документальный, фактический, <i>комбинированный</i>
8	Уровень организации контроля	Плановый, внеплановый

В зависимости от субъектов контроля он подразделяется на государственный, общественный и независимый.

Государственный контроль является неотъемлемой частью государственного устройства, одной из важнейших функций управления страной, обязательным условием нормального функционирования ее финансово-кредитной системы. Он осуществляется государственными органами контроля и управления, а также органами законодательной власти. К ним, например, относятся Счетная палата, Национальный банк, Финансовая инспекция, Главная государственная налоговая инспекция, Министерства экономики и финансов, Таможенная служба, Национальное бюро статистики, Национальная комиссия по финансовому рынку, Национальный центр по борьбе с коррупцией Республики Молдова и др.

Основными задачами государственного контроля являются:

- оценка обоснованности и контроль за своевременным исполнением доходных и расходных статей государственного бюджета;
- финансовая экспертиза проектов законов, предусматривающих расходы, покрываемые за счет бюджета;
- оценка эффективности деятельности министерств и ведомств по использованию бюджетных и внебюджетных средств;
- пресечение незаконных решений по предоставлению налоговых и таможенных льгот, государственных дотаций и другой помощи отдельным категориям лиц;
- выявление и предотвращение финансовых злоупотреблений в сфере бюджетных и межбюджетных отношений;
- проведение профилактической и информационной работы с целью повышения бюджетной дисциплины.

Общественный контроль осуществляется профсоюзными и общественными организациями, трудовы-



ми коллективами, ревизионными комиссиями соответствующих предприятий. Профсоюзные организации имеют широкие полномочия по контролю за ходом выполнения планов и заданий, экономным использованием трудовых, сырьевых и топливно-энергетических ресурсов, соблюдением правил внутреннего распорядка и трудовой дисциплины, техники безопасности, оплаты труда, установления норм выработки, улучшения условий труда и быта работников и т.д. Трудовые коллективы участвуют в разработке перспективных и текущих планов экономического и социального развития организации (предприятия), осуществляют меры по их выполнению, заслушивают администрацию по вопросу о ходе выполнения планов и договорных обязательств, о причинах изменения планов, результатах финансово-хозяйственной деятельности и дают соответствующие рекомендации. Общественный контроль является активной формой воспитания работников и приобщения их к управлению деятельностью хозяйствующих субъектов.

Независимый контроль проводят аудиторские общества (фирмы, организации) и аудиторы-индивидуальные предприниматели, имеющие лицензии и сертификаты на осуществление аудиторской деятельности, в соответствии с Законом «Об аудиторской деятельности». Этот закон определяет правовые основы организации и осуществления аудиторской деятельности, регулирует осуществление профессиональной деятельности аудиторов.

Исходя из содержания, экономический контроль подразделяется на общеэкономический и финансово-хозяйственный.

Общеэкономический контроль имеет следующие объекты исследования: выполнение программ социально-экономического развития страны и регионов, удовлетворение жизненно важных потребностей людей, динамика ценообразования,

конъюнктура рынка, использование ресурсов страны и региона, другие крупномасштабные национальные программы народнохозяйственного значения.

Финансово-хозяйственный контроль исследует деятельность организаций (предприятий) в сфере производства, обмена и потребления общественно необходимого продукта на микроэкономическом уровне.

В зависимости от подчиненности объектов контроля выделяются следующие два его вида: внутренний (внутрихозяйственный) и внешний.

Внутренний (внутрихозяйственный) контроль ведется руководителями, специалистами, штатными контролерами-ревизорами (аудиторами) организаций и предприятий за деятельностью их филиалов, цехов, участков, бригад, отделов, служб и других подразделений. Его задача – проверка выполнения бизнес-планов, эффективности использования трудовых, материальных и финансовых ресурсов, внедрения новых методов труда и прогрессивных технологий, выпуска продукции высокого качества, имеющей спрос на рынке, и др.

Ведущее место в проведении внутреннего контроля занимают главные и другие бухгалтеры. Они вместе с руководителями соответствующих подразделений и служб организации (предприятия) обязаны контролировать оформление, принятие и отпуск товарно-материальных ценностей, начисление и выплаты заработной платы, соблюдение штатной, финансовой, кассовой и платежной дисциплины, законность списания с баланса недостач, проведение инвентаризаций, дебиторско-кредиторскую задолженность и др. Кроме того, главные бухгалтеры наравне с руководителями несут ответственность за нарушение правил и положений, регламентирующих ведение финансового, управленческого и налогового учета, а также составление отчетности.



Внешний контроль – это контроль, осуществляемый финансовыми, кредитными и другими органами и учреждениями за деятельностью неподчиненных им субъектов хозяйствования.

Следующим признаком, в соответствии с которым производится классификация контроля, является вид его субъектов. Исходя из этого, контроль подразделяется на ведомственный (внутриведомственный) и вневедомственный.

Ведомственный (внутриведомственный) контроль проводится министерствами, департаментами, комитетами и другими органами государственного управления за финансово-хозяйственной деятельностью подведомственных им предприятий, организаций, объединений и учреждений. Обычно такой контроль реализуется путем проведения ревизий и тематических проверок.

Вневедомственный контроль – это контроль, который осуществляют органы общей и специальной компетенции за деятельностью непосредственно не подчиненных им организаций (предприятий) независимо от их формы собственности и видов деятельности. Эти органы осуществляют контрольные действия в соответствии с возложенными на них функциями управления в пределах своей компетенции.

В зависимости от времени проведения контроль подразделяется на предварительный, текущий (оперативный) и последующий.

Предварительный контроль осуществляется перед выполнением хозяйственных операций с целью предупреждения нерациональных расходов, бесхозяйственности, незаконных действий и различных потерь.

Текущий (оперативный) контроль осуществляется в процессе совершения хозяйственных операций и выполнения бюджетов. Основной его задачей является скорейшее выявление отклонений с целью принятия необходимых мер по устранению отрица-

тельных факторов в работе и распространению положительного опыта.

Последующий контроль проводится после совершения хозяйственных операций. Его задача – проверка законности, достоверности и правильности совершенных операций, выявление нарушений и недостатков в работе, а также разработка мероприятий по устранению выявленных негативных явлений и недопущению их в будущем.

По форме контроль можно проводить, используя для этих целей ревизии, аудит, тематическую проверку, следствие, служебное расследование.

Ревизия – система контрольных действий, осуществляемых ревизионной группой или ревизором, за финансово-хозяйственной деятельностью подведомственных предприятий, при которой устанавливается законность, достоверность и экономическая целесообразность совершенных хозяйственных операций, а также правильность действий должностных лиц, участвовавших в их проведении.

Аудит представляет собой независимую экспертизу и оценку состояния бухгалтерского учета и достоверности отражения его показателей в финансовой отчетности.

Тематическая проверка есть проверка определенной темы (задачи) финансово-хозяйственной деятельности предприятия, например, проверка состояния учета товарно-материальных ценностей, сохранности денежных средств и ценных бумаг и др.

В ходе следствия устанавливают виновность отдельных лиц в совершении тех или иных нарушений, связанных с присвоением денежных средств, материальных ценностей, бесхозяйственностью и совершением должностных злоупотреблений. Следствие осуществляется судебными органами и регулируется особым процессуальным законодательством.

Служебное расследование предусматривает проверку соблюдения



работниками предприятия должностных обязанностей, а также соблюдение должностных документов, регулирующих производственные отношения. Оно проводится специальной комиссией, создаваемой приказом руководителя предприятия в случаях выявления хищений, недостач, потерь, порчи материальных ценностей и в других случаях.

По источникам информации, используемой контролирующими органами, различают документальный (формальный), фактический и *комбинированный* контроль.

Документальный (формальный) контроль заключается в установлении сущности и достоверности хозяйственных операций по данным первичной документации, учетных регистров и финансовой отчетности, в которых они нашли свое отражение.

Фактическим является контроль, при котором количественное и качественное состояние проверяемого объекта устанавливаются путем обследования, осмотра, обмера, пересчета, взвешивания, лабораторного анализа и других способов проверки действительного состояния объектов. Объектами такого контроля являются наличные денежные средства в кассе, основные средства, сырье, готовая продукция, незавершенное производство, нематериальные активы, другие активы и пассивы субъекта хозяйствования.

Комбинированный контроль представляет собой сочетание двух вышеуказанных видов контроля, когда наряду с документальной проверкой первичной документации, бухгалтерских записей на счетах и отчетности одновременно применяются методы фактической проверки.

Контроль также бывает плановым или внеплановым в зависимости от уровня его организации. Первый из них своевременно, еще до начала отчетного периода (обычно, года) включается в планы экономической работы и в строгом соответствии с ними, в заранее намеченные

сроки проводится на предприятиях. Второй вид контроля осуществляется по распоряжению руководителя или требованию вышестоящих органов управления при возникновении непредвиденных ситуаций или в случаях особой необходимости.

Представленная выше классификация видов контроля является достаточно подробной, полной, носит межотраслевой характер и имеет научное и практическое значение. Она позволяет глубоко и всесторонне раскрыть сущность контроля и дает о нем системное, целостное представление.

Для обеспечения высокой эффективности контроля при его проведении должны применяться принципы законности, массовости, гласности, непрерывности, действительности, объективности, плановости, гибкости, научности, экономичности и внезапности [8].

Принцип законности заключается в строгом соблюдении при проведении проверок (ревизий) Конституции, законодательных и других нормативно-правовых актов страны. Все органы управления государства, в том числе и контрольные, действуют на основе законности, обеспечивают защиту интересов как государства, так и граждан.

Принцип массовости проявляется в участии граждан и избранных на собраниях работников организаций (предприятий) в выполнении контрольных функций на общественных началах. Широкое привлечение этих лиц к осуществлению контроля способствует повышению их активности в выполнении хозяйственно-организационных функций государства и воспитанию членов общества.

Принцип гласности вытекает из его сущности, осуществляемого в интересах государства и общества. Результаты контроля доводятся до сведения коллектива, чья деятельность проверялась, и общественности. Гласность результатов контроля и



принятых по ним решений мобилизует трудовые коллективы на устранение выявленных недостатков и нарушений.

Принцип непрерывности означает, что систематическое выполнение контрольных функций обусловлено непрерывным характером динамических процессов производства. Использование контроля для улучшения хозяйствования, недопущения недостатков и нарушений должно осуществляться постоянно в деятельности проверяемых субъектов.

Принцип действенности требует активного воздействия процедур и действий контроля на процессы производства путем принятия эффективных управленческих решений по устранению выявленных недостатков и предупреждению повторения их в дальнейшей деятельности организаций (предприятий).

Принцип объективности предполагает правильное выполнение контрольных функций и правдивое освещение результатов контроля процесса производства на основе сопоставления содержания проверенных финансовых и хозяйственных операций с законами, инструкциями другими нормативными правовыми актами, регулирующими проверяемую деятельность и действия должностных лиц при ее осуществлении.

Принцип плановости – это выполнение контрольных функций в соответствии с заранее разработанными и утвержденными планами проведения контроля. Субъекты контроля проводят свою работу на основе годовых, квартальных и месячных планов проведения контрольных мероприятий.

Принцип гибкости предполагает возможность изменений планов проверок (ревизий) в осуществлении контрольных действий и процедур с целью более эффективной реализации функций контроля.

Принцип научности предусматривает использование достижений науки и передовой практики в орга-

низации и проведении контроля, что особенно важно в современных условиях рыночной конкуренции. С целью выявления резервов повышения эффективности производства, качества выпускаемой продукции и производительности труда контролирующие лица должны обладать необходимыми специальными знаниями и уметь определить главную задачу, чтобы сосредоточить на ней внимание и разработать научно обоснованные предложения и рекомендации по поиску и использованию имеющихся резервов.

Принцип экономичности требует организацию и проведение контроля осуществлять с наименьшими затратами и минимальной численностью специалистов, владеющих его способами и приемами.

Принцип внезапности – осуществление контрольных мероприятий без предупреждения об их проведении проверяемых субъектов хозяйствования.

В современных условиях проведения рыночных преобразований предусматривается совершенствование системы управления национальной экономики и ее структурных подразделений различных уровней. Это связано с совершенствованием контрольных функций. В частности, требуется осуществлять строгий контроль за мерой труда и потребления, усилить заинтересованность коллективов и каждого работника в достижении лучших результатов, умело сочетать материальные и моральные стимулы трудовой деятельности.

Повышение эффективности производства, совершенствование распределения, обмена и потребления предусматриваются путем полного контроля использования товарно-денежных отношений в соответствии с присущим им при рыночных условиях новым содержанием. Необходимо усиливать режим экономии, контроль за количеством и качеством работы, применять весь арсенал экономических рычагов и стимулов с



целью повышения эффективности управленческих решений.

В этой связи важное значение имеют задачи, стоящие перед финансово-хозяйственным контролем. Они зависят от среды, в которой он функционирует и для обслуживания которой создан. Под средой подразумевается все то, что окружает объект контроля или его элементы и воздействует на них. Основными задачами контроля являются:

- выявление и предупреждение нарушений в хозяйственно-финансовой деятельности;
- определение законности, целесообразности и эффективности совершенных финансовых и хозяйственных операций;
- контроль законности и своевременности движения денежных средств и товарно-материальных ценностей;
- контроль правильности ведения бухгалтерского учета и отчетности;
- выявление резервов роста объемных и качественных показателей финансово-хозяйственной деятельности;
- проведение профилактической работы с целью предупреждения негативных явлений в бизнесе;
- проверка соблюдения субъектом хозяйствования законодательства в сфере экономических отношений;
- проверка обеспечения сохранности активов, капитала и обязательств;
- установление причин и условий, способствовавших хозяйственным нарушениям, хищениям и бес-

хозяйственности, а также виновных в этом должностных и материально ответственных лиц;

- принятие мер по возмещению материального ущерба и поиску неиспользованных резервов повышения экономической эффективности;
- своевременное обнаружение и предотвращение правонарушений, наносящих ущерб экономическим интересам страны.

Вышерассмотренные важные теоретические положения способствуют дальнейшему развитию и совершенствованию организации и методики контроля, а также составляют важное условие повышения его эффективности в системе хозяйственного управления. Их строгое и точное соблюдение позволяет обеспечить рациональное использование и сохранность активов, собственного капитала, своевременное выполнение обязательств, оптимизацию доходов, расходов, затрат и правильный учет этих объектов в соответствии с Национальными стандартами бухгалтерского учета и Международными стандартами финансовой отчетности. И эти положения весьма актуальны на всех этапах развития национальной экономики, особенно в контексте недавно выявленных существенных нарушений и злоупотреблений в процессе выдачи кредитов на общую сумму более 1 млрд. дол. США (10% валового внутреннего продукта) из трех банков Республики Молдова, вызвавших их банкротство и новый острый социально-политический и экономический кризис в стране.

Список литературы:

- 1 Абленов Д.О. Финансовый контроль и углубленный аудит: теория, методология, практика. Учебное пособие. – Алматы: Экономика, 2007. – 608 с.
- 2 Белобжецкий И.А. Ревизия и контроль в промышленности: учебное пособие. – М.: Финансы и статистика, 1987. – 294 с.
- 3 Грачева Е.Ю., Хорина Л.Я. Государственный финансовый контроль. – М.: Проспект, 2009. – 269 с.
- 4 Крамаровский Л.М. Ревизия и контроль: учебное пособие. – М.: Финансы и статистика, 1988. – 300 с.
- 5 Овсяичук В.Я. Контроль и ревизия: учебное пособие. – М.: Кнорус, 2005. – 223 с.



6 Соколов Б.Н. Внутренний аудит и контроль: организация, методика, практика. — М.: Бухгалтерский учет, 2010. — 272 с.

7 Хмельницкий В.А. Ревизия и аудит: учебный комплекс. — Минск: Книжный дом, 2005. — 480 с.

8 Щербатюк В.В., Евдокимович В.И. Основы финансово-хозяйственного контроля: учебное пособие. — К.: USEM, 2015. — 240 с.

Түйін

НАРЫҚТЫҚ ЭКОНОМИКАДА БАҚЫЛАУДЫҢ ДАМУЫНЫҢ ТЕОРИЯЛЫҚ АСПЕКТІЛЕРІ

В.И. Евдокимович

э.ғ.к., профессор

Беларусь тұтынушылар кооперациясының сауда-экономикалық университеті

Гомель қ., Беларусь Республикасы

mail: *vas-evdokimo@yandex.by*

В.В. Щербатюк,

э.ғ.д., доцент

Молдова Еуропа университеті

Кишинев қ., Молдова Республикасы

e-mail: *v.scerbatiuc@mail.ru*

Мақалада егжей-тегжейлі жүйелік тәсілді кеңінен пайдалану негізінде нарықтық экономика бизнес-процестерін басқару жүйесін және ақпараттық қамтамасыз етуді бақылаудың мәні, мағынасы, функциялары, мақсаттары мен принциптері анықталған. Ұлттық бухгалтерлік есеп стандарттарына және Халықаралық қаржылық есептілік стандарттарының контекстінде бақылаудың әр түрлеріне жан-жақты сипаттама берілген. Бақылау қызметінің негізгі мәселелері ағымдағы ұлттық экономикалық даму, бәсекеге қабілеттілік және еуропалық интеграция мәселелерімен тығыз байланыста қарастырылады.

Түйін сөздер: *бақылаудың басшы қағидаларының Лима декларациясы, жүйе, аудит, экономикалық процестер мен объектілер, бақылаудың жіктелу белгілері.*

Summary

THEORETICAL ASPECTS OF CONTROL IN MARKET ECONOMY

V.I. Evdokimovich

candidate of economic sciences

professor

Belorussky merchants Economic University potrebnitelskoy kooperacnn

Gomel, Republic of Belarus

e-mail: *vas-evdokimo@yandex.by*

V.V. Shcherbatyuk,

Doctor of Economics, associate professor

European University of Moldova

Chisinev, Republic of Moldova

e-mail: *v.scerbatiuc@mail.ru*

Based on the extensive use of the system approach in detail in the article reveals the essence, the meaning, functions, principles and objectives of the control system of management and information support business processes of the market economy. Dana comprehensive description of the various types of control in the context of national accounting standards and International Financial Reporting Standards. The main issues of control activity are considered in close connection with the current problems of national economic development, competitiveness and European integration.

Keywords: *The Lima Declaration of Guidelines on Auditing, system, auditing, economic processes and the objects, features, classification control.*



УДК 657

THE ACCOUNTING SYSTEM IN BELGIUM

F. Seidakhmetova

*Doctor of Economics
professor*

*Almaty academy of economy and statistics
Almaty, Kazakhstan*

e-mail: favziy@inbox.ru

Gaini Kuandykova

magister (master)

L.N. Gumilyov Eurasian National University

Astana, Kazakhstan

e-mail: gaini84@mail.ru

Abstract

The article examines the stages of development of accounting in Belgium, opened their characteristics and specific features of accounting and auditing. And highlights the experience of the application of international financial reporting standards in the country

Keywords: *accounting, international accounting standards, financial accounting, analysis*

Belgian legislation on accounting and reporting largely corresponds to the French model. Compared with other European countries it is distinguished by two features:

- 1) a strong influence on accounting employees and their representatives;
- 2) a close link between tax and accounting legislation

This development is due to the fact that the basis of accounting is the French regulation, starting with the Code of Commerce Colbert (Colbegt) in 1673 and features the Commercial Code of Napoleon (Napoleon) 1807.

The first Belgian company law was enacted in 1873, followed by a second, passed in 1935. A characteristic feature of these laws was that the requirement to provide financial information has been very limited.

In the early 70's requirement to expand the functions of the accounting began to arrive from various circles, including trade unions, workers' committees, financial analysts, accountants and academics. In 1973, lawmakers found that the workers' committees have the same right to obtain

information as shareholders. Therefore adopted the following legislation:

1. The Law on accounting business from 1975, establishing the criteria for the accounting records of companies and penalties for non-compliance.

2. Royal Decree of 1976, prescribing the requirements detailed information and valuation rules.

3. Royal Decree 1978, approved the form of accounting reports and the format of their presentation.

4. Royal Decree in 1983, leading the Belgian accounting legislation in conformity with the requirements of EU directives 1 and 4.

5. Royal Decree 1990 on the rules of the consolidated accounting statements in accordance with the requirements of EU directives.

By the mid 90-ies of XX century. Belgian legislation on accounting and reporting changes have been made. 17 July 1995 adopted the Law on Accounting and annual accounts of companies. Were then issued a royal decree of 08/10/1996 on the annual accounts of companies and the Royal Decree of 03/07/1998 on the chart of accounts /1 /.



Subsequently, Belgian legislators have continued to work on the adaptation of the Companies Act in relation to the requirements of EU directives. Belgium, unlike many countries to scrupulously and carefully takes the commitment to EU directives. So, it took 8 years to take the position of the second EU Directive on 13/12/1996, ensuring the harmonization of norms and procedures related to the structure, the minimum value and changes in the capital of limited companies. However, the law in 1994, not only adapted the Belgian «Companies Act to the requirements of the second directive, but also introduced into Belgian law the provisions of the Fourth EU Directive relating, in particular, the content and publication of the annual management report of directors, an annual monitoring report on the statutory audit, the possibility of publishing an abridged version of the annual accounts, the definition of income subject to distribution.

ACCOUNTING (FINANCING) REPORTING

Accounting statements of Belgian companies include balance sheet, income statement, notes to the accounts, social balance and other formats, according to EU requirements. Belgian law requires a form detailing the balance sheet, income statement and commentary on accounting documents. Small and medium-sized companies are allowed to provide abbreviated versions of these documents, which have a similar structure to the documents provided by large companies, but with less detail. Financial statements should include figures for the previous articles, but if there was a change in classification or in the used accounting approach, in comments to the accounting records need to clarify it, and compare two consecutive reporting periods.

Annual reports should provide fair presentation of assets, liabilities, financial position and results of operations. It should reflect in a systematic manner the nature and amount of assets and

rights of the company, its debts and liabilities, capital and reserves at the balance sheet date and revenue and expenditure for the financial period. The fourth EU directive permits prepare a balance in the horizontal or vertical form. In Belgium, the extended horizontal form. Profit and loss statement can be made in both horizontal and vertical form.

Incoming data must match the ending balance for the preceding period. Not allowed netting of assets and liabilities and contingent assets and rights and contingent liabilities, revenues and expenses, unless otherwise stated. The income and expenses should be analyzed on expensive type, and not functional. Small and medium enterprises can make the balance sheet and profit and loss account in the abridged version.

On all articles reporting should reflect the figures for the preceding financial period. If the data for the current and previous period are not comparable, that of the previous reporting period can be adjusted and clarified in the notes, if the amounts are significant. If the data for the preceding year have not been adjusted, the notes should contain all information necessary for comparison. In other words, the Belgian accounting legislation provides that in the comments to accounting documents must be given extensive additional information. The notes should also be reflected contingent assets and contingent liabilities by category, if they are not included in the balance, but may have a significant impact on its financial position or results of operations of the enterprise/ 3 /

In Belgium, there is a reporting form, which is called the social balance, which consists of 4 parts:

- Information on the number of employees broken down by full-time, part-time and temporary workers. For each category reveals the number of hours worked and total labor costs;
- The movement of labor – shows the number of new employees and those terminated contracts with the reasons for their termination;



- Review of government activities, including grants for job creation;

- Data on professional development – is the number of hours of training and the amount of its costs by gender.

Individual entrepreneurs, with full or limited partnership with a turnover of less can lead a simplified accounting and are not obliged to use in compiling the annual reporting official forms provided by the Royal Decree.

Stock companies and limited liability companies must report after its approval by the general meeting of shareholders or stockholders in the National Bank of Belgium.

As for the other companies, you should make a distinction between those who should be the full version of the report (they are also on the National Bank), and those who have the right to be abridged version of reports (they are not obliged either to publish or submit their annual accounts)

CONSOLIDATION OF ACCOUNTING DOCUMENTS

In preparing the consolidated financial statements, companies must use the full consolidation for subsidiaries, the proportionate consolidation – for joint ventures and equity method – for associates and method of cost – for other companies whose shares are owned by the company.

Belgian experts Lefebvre and Lyne (1991) notes the existence of bars in the size constraints imposed on the consolidation reports. Belgian authorities have set limits for both sales volume and the total value of assets at a higher level, which was provided in accordance with the requirements of the EU and led to a decrease in the number of groups who need to submit the consolidated accounting statements. Consolidation under the following conditions:

- subsidiaries are usually consolidated by activity;
- joint ventures accounted for under the proportionate consolidation;
- associates are accounted for on the amount of capital;

The latter approach also applies to

certain subsidiaries. This occurs when the following conditions:

- Where there is doubt that the principle of continued operation in the future, remain;
- existing stocks must be sold;
- The activities of the subsidiary are so different from other companies within the same group that consolidation will lead to a distortion of «true and unbiased reporting»;
- if the subsidiary is not closely monitored.

Consolidation is not required for the intermediate group, part of a larger holding company, which itself is preparing accounting reports in accordance with EU requirements. Consolidated accounting reports are prepared on the same basis as the documentation of individual companies, with one notable exception – income and expenditure can be analyzed on a functional basis.

Goodwill is calculated as the difference between the price paid for the subsidiary and the carrying value of net assets acquired on the day of accounting. As far as possible, calculate the difference, which may be positive or negative, is distributed over the assets and liabilities at market value, ie above or below book value. Any remaining difference is shown as an asset if it is positive and as liabilities when negative.

Positive goodwill must be amortized, usually no more than 5 years and straightforward scheme. Any longer period of cancellation must be justified in the commentary on accounting documents. Amortization of goodwill is subject to taxation. Negative goodwill is usually not executed, although if it can be attributed to expected losses of the subsidiary, its value can repay, if these losses materialize.

Royal Decree of 06.03.1990 has established new rules for monetary transformation to consolidated financial statements, which are binding. The decree allows the use of two methods. The first – a method of dividing the articles on money and not money. In



this case, the difference resulting in the transformation is reflected in the income statement as expenses or income, but can be interpreted as an unrealized exchange difference. The second method – the use of the course at the end of the period. In this case, the difference is only in the passive part of the balance.

Currency reporting rules for transformation of enterprises established in the Regulations on good practice issued by the Commission on Accounting Standards Board in December 1987, they were not binding, but the deviation from them is considered a violation of the principle of true and fair presentation of data.

Items denominated in foreign currency must be translated into Belgian francs. In this case, non-monetary items are translated into Belgian francs at the time of the transaction at the current rate and are no longer updated. Article pecuniary nature, first reflect on the spot – the exchange rate, ie the exchange rate when buying – selling currencies, providing for its immediate delivery. However, if these transactions to hedge (ie, parallel with this operation was to forward exchange transaction for insurance against a possible price drop), for accounting purposes must use the forward rate, ie rate that is fixed today for exchanging currency in the future. At the balance sheet date, these articles are evaluated on the spot – the exchange rates prevailing at the time. As a result, there is a difference. Unrealized gains income is not recognized (according to the principle of prudence), and treated as deferred income. Following the same principle, unrealized losses are first offset by unrealized gains in the same currency, and write off any excess income. Realized gains and losses on exchange differences are recognized in the profit and loss account. In the same Bulletin is guidance for evaluating foreign exchange forward contracts entered into commercial and insurance purposes.

With regard to the mandatory consolidation, there are two special features: subkonsolidatsiya, when the

company is an affiliate company of another company, and small groups, when the company itself and its subsidiaries on a consolidated basis exceed not more than one criterion for the annual volume of turnover, total balance and average number of employees. However, these benefits do not apply if all or part of the shares issued by one of the consolidated companies traded on stock exchanges in the EU. In addition, the consolidated financial statements and Directors' Report should be prepared if they are necessary for employees or their representatives, as well as administrative and judicial bodies.

ACCOUNTING PROCEDURES OF SELECTED OBJECTS

Belgian form of accounting is a form of French. The format of the journal differentiation in four separate registers: the purchase, sale, cash and financial results. Their speed at the end of the month were transferred to the general ledger.

Assets are carried at cost, which may constitute the purchase price, production cost or the agreed value of contributions in kind. The acquisition price includes not only the purchase price, but also additional costs such as registration fees, travel expenses or the cost of installation. Companies are not required to include indirect costs in the cost (if included in the notes provide an explanation). In the initial cost also includes the interest, if they relate to the period preceding the date of introduction of tangible and intangible fixed assets in production or related supplies or contracts, production or completion of which goes beyond one year.

The cost of capital is shown on the lowest level of initial values and market values. Revaluation of tangible assets is permitted, with such cost increases on lending fund of revaluation, provided that it is justified by the profitability of the company.

Since 1984 is not allowed to re-evaluate the intangible assets, but their performance on the balance sheet, obtained by the revaluation of the year



before, there may appear. Finance costs relating to the development of capital assets can be capitalized to the values of the readiness of these assets to use. Depreciation can be carried out on straight-line method or principle of lower fees, but they can be and increase in accordance with tax legislation. Capital grants are shown as a reserve and transferred to profit or loss as depreciation related assets

The Belgian government gives subsidies to companies for different needs. All donations, except for investment are recorded as revenues for the year, which includes. Investment subsidies are associated with investments in fixed assets. After deduction of deferred taxes to reflect the liabilities and systematically written off in the profit and loss account as depreciation of the fixed assets balance is written off in liquidation or disposal of fixed assets.

Enterprises may overestimate the material fixed assets and financial assets when they believe that their market value, taking into account the usefulness of the enterprise constantly exceeds your cost. These assets can be overestimated only to the extent that profits arising on the revaluation can be justified by the profitability of the enterprise. Gain on revaluation of tangible fixed assets with limited life is depreciated. Gain on revaluation are included in capital and reserves as long as the assets will not be realized.

Inventories are measured at the lower of two estimates – at cost or market value. Work in progress is assessed by a production cost. These rules also apply for tax purposes. Cost is determined by identifying the price of each unit of output or on the basis of different assumptions. If the cost determined by the LIFO method, well below market value, then it should be noted in the notes to the accounts.

Estimation of reserves is reduced to the level of market value, if it is below cost, an assessment of work in progress and contracts also reduce, if the estimated value of total costs for their completion exceeds the selling price.

Unfinished work under the contracts can be assessed using the partial completion of the works to identify the profits if it can be estimated with reasonable accuracy. On the other hand, we can use the method of completion of works in which the profits do not reveal until the completion of the contract. For different contracts you can use different methods, but the reasons for using a particular method should be indicated in the notes to the accounts.

Advances received on uncompleted works, not subtracted from the inventory account balances, and reflect both short-term payables. If a small tool is regularly updated, its quantity, value and structure is only marginally affected and the total amount is insignificant, its reserves may reflect a fixed amount and the cost of their completion to write off the costs. The same rule can be applied to raw materials and consumable materials having similar characteristics.

Short-term investments are financial assets acquired for the purpose of accumulation in the short term. Deposits are stated at nominal value of the securities – based on the rules of the lower of two estimates: cost or market value. Treasury shares the company is classified as «investment». If the enterprise has purchased bonds, they should be recorded at cost. The difference between purchase price and redemption price reflects in the income statement as interest and added to or subtracted from the purchase price of securities.

Organizational costs include costs associated with education, further development or restructuring of the company. Restructuring costs may be reflected as an asset if they are accurately identified, associated with a significant change in organizational structure and designed for a favorable and lasting impact on the profitability of the company. These conditions should be disclosed in the notes to the accounts. Organizational costs are estimated at cost and depreciated at a rate of at least 20%,



excluding borrowing costs, which may be allocated for the duration of the contract. The cost of intangible assets can be included in interest expense. Since 1991, intangible assets are not amortized based on the declining balance method. The minimum period for a uniform charging depreciation is 5 years of R & D – 3 years.

Financial assets include shares and receivables associated with the refined and other enterprises. Shares at cost, but may be overestimated. Estimate reduced during long-term cost reduction as a result of the situation, profitability or future prospects of the firm. This decrease reflects both the «extraordinary items» in the profit and loss account. The costs of the acquisition of financial assets can be directly reflected in the profit and loss account.

The law allows the following depreciation methods: linear, declining balance, doubled depreciation, accelerated depreciation on certain assets (such as energy-saving investments). Accelerated depreciation may be used only in accordance with the provisions of tax legislation. Acquisition of land with deposits of natural resources is considered as the acquisition of tangible fixed assets. In its cost includes the cost of training to use. Natural resources with an unlimited life do not require amortization. In the case of a limited period depreciation is calculated on the basis of specific, ie acquisition cost is distributed by the estimated number of units. Under this method, depreciation deducted for each unit of production calculated by dividing the purchase price on anticipated volume of production during normal activities. Allowed reassessment of natural resources.

Capital and reserves include six main sections: capital, share premium, revaluation reserve, other reserves, retained earnings and loss, investment subsidies. Unpaid amounts stated capital account in the accounts receivable. Share premium represents the difference between the emission price and the par value of shares and not be distributed.

Reserves are classified into four categories: compulsory, tax-free and distributed. Required reserves are derived from royalties of 5% of annual net income until the reserve reaches 10% equity. Undistributable reserves include two categories: the amount redeemed share capital and reserves, which can not be freely distributed on the decision of the shareholders by a simple majority

The revaluation reserve arises on the revaluation of tangible and financial assets. In this reserve should be «significant but not implemented.» He is not subject to distribution, but may be included in distributable reserves through the cancellation of the income as amortization of these assets. Distributable reserves created in the distribution of net profit for the year after deducting dividends and other contributions to reserves in accordance with the law or the general meeting of shareholders. Tax-free reserves equal to the realized profit after deduction of the deferred taxes, tax breaks, which depend on whether those amounts remain at the disposal of the enterprise.

There are four main categories of reserves to cover risk: pension and similar obligations, taxes, maintenance fund and other reserves to cover risks. Payables includes provisions for risks and deferred taxes. The composition of indebtedness is payable with maturity over one year. It includes the capitalized value of lease obligations for which the lessee has the right to purchase the assets upon expiration of the contract. In this respect, the Belgian rules differ from the French, where the capitalization of financial leases is allowed only in the consolidated financial statements. All liabilities, other than rent, it should be stated at nominal value.

Finance lease are estimated as follows. Present value of installments as provided in the contract are recognized in assets. This amount is called the capital cost. Reflect the same amount in liabilities. Capital-value obtained using the interest rate established in the lease as the discount rate. Percentage of



the payments is recorded as financial expenses in the year when these payments are made. Lessor considers this amount as long-term receivables (current portion is recorded as a short-term receivables). Financial income is equal to the lessor's interest on the unpaid balance.

Feature of the Belgian accounting is the calculation of exceptional income and expenses. Exceptional income includes recovery of the amount written off for depreciation on intangible and tangible fixed assets and financial assets, recovery of provision for exceptional risks, profit from the liquidation of fixed assets and other exceptional expenses include exceptional amortization or depreciation of intangible and tangible fixed assets, financial assets, the creation of reserves at exceptional risk, the losses from the liquidation of fixed assets and exceptional costs of restructuring, regarded as deferred expenses.

The criterion for inclusion of any article in the exceptional is the fact that it is not part of normal operations of the enterprise. In Belgium, no distinction between exceptional and extraordinary items and adjustments during the previous year, so exceptional items should not be equated to the extreme, as is done in some other countries, although some of them may be of such nature.

Pension liabilities. Since 1986, all companies that offer pension schemes for its employees, must harmonize them with the independent external specialist firms. Thus, under normal conditions, pension liabilities will not appear in the accounting documents of the company, if you do not talk about short-term unpaid liabilities arising prior to 1986

ORDER OF IFRS

The introduction of IFRS in 2005 changed many of the functions and management of Belgian companies, especially those that are listed. It is the accounting information provided by IFRS affects trust in the market of reporting and accuracy of stock price. The main stages of the introduction of

IFRS, impacting business processes, information technologies and systems, staff raised the need for training of specialists of the theory and practical application of IFRS.

The requirement of IFRS consolidated reporting applies to all companies that meet certain criteria, irrespective of their organizational – legal form. In defining the concept of the Belgian legislation should the Seventh EU Directive, under which stand out both vertical and horizontal groups, or consortia. The determining factor is the presence of mutual control. While in Belgium secrete 2 types of controls, so-called «de jure» and «de facto». Control «de jure» arises in those cases where it follows from the possession of a majority of the shares when the shareholder has the right to appoint or remove a majority of board members or general guidance. In other words, when the shareholder has the right to control by virtue of the memorandum and the memorandum of association, as well as in the case of a treaty on joint control. Control «de facto» stems from other factors (family ties, mutual understanding, common economic decision-making, etc.)

In the transition from the level of the group, which produces the adjustments and transfers, the level of company accounts and / or transactions that were studied, with the inclusion of certain investments for transition to IFRS. These procedures have significantly increased the cognitive processes of directors and management on the results obtained in accordance with IFRS. The introduction of IFRS has helped the Belgian company to strengthen the knowledge base and provide professional development of financial and staff services accounting. A special role is played widely used theoretical and practical training on IFRS for staff.

AUDIT

The Belgian law on auditing in 1985 in essence to comply with EU on auditing and auditor qualification. In this



audit was required only for large enterprises, and in this case, the auditors must be members of ICS. For any enterprise, the number of employees exceeds 100 persons, an audited financial report shall be submitted not only to owners, but also in the working committee of the organization. Toynisse (Toynisse, 1987) commented on «a rather unusual way (p. 212) the appointment of Belgian auditors, which stems from the influence of the concept of» social partnership «in the Belgian trade law. In practice, all members of the working committee have the right to veto the appointment of an auditor. If, in respect of such specialist no agreement is reached, the final word rests with the commercial court.

The audit report should include answers to the following questions:

- As an audit took place, whether to grant the company's management all required information and whether to give the necessary explanations on the merits;
- Whether the records and published accounting records requirements of legislation;
- Do the accounting reports of the «true and impartial representation» of the status of the company;
- Includes a management report all

information required by law, and whether it is accounting reports;

- Legislation if the proposed amount of dividends;
- Does the auditor of any illegal transactions or decisions.

Currently, the requirements for auditing the financial statements are carried out in compliance with the Code and the Royal Decree of 30 January 2001 for large companies. The auditor is appointed for a period of three fiscal years at a general meeting of shareholders on the proposal and approval of the Board of Directors. Auditor's remuneration must be approved by the shareholders' meeting. Starting from June 29, 2008 in auditing changes with reference to the Belgian auditing standards on the independence of the auditor or auditing organization representing accounting firms conducting audits of public companies (credit institutions and insurance companies). Mandatory audit applies to every major company, incorporated under Belgian law, with respect to its social object or not, created in the form:

- Limited Liability Company
- Limited Partnership
- private limited liability company
- Cooperation Company Limited

Литература:

- 1 Учет в Бельгии. И.Э. Дымова online.zakon.kz/Document/?doc_id=10296862
- 2 Особенности организации учета и отчетности в Бельгии ogorod.net/referats/7371/43122
- 3 Жарикова, Л.А., Наумова Н.В. Бухгалтерский учёт в зарубежных... aup.ru/books/m948

Түйін

БЕЛЬГИЯДАҒЫ ЕСЕП ЖҮЙЕСІ

Ф. Сейдахметова

*экономика ғылымының докторы
профессор*

Алматы экономика және статистика академиясы

Алматы, Қазақстан

e-mail: favziy@inbox.ru

Ғайни Қуандықова

магистрант

Л.Гумилев ат. ЕҰУ

e-mail: gaini84@mail.ru



Мақалада Бельгиядағы есеппен аудиттің дамуы, ұлттық есеп ерекшеліктері мен жетілдіру жолдары көрсетілген. Сонымен қатар осы мемлекетте халықаралық стандарттардың қаржылық есептемесін қолданып жүргізу ерекшеліктері анықталып сипатталған.

Түйінді сөздер: бухгалтерлік есеп, қаржылық есептіліктің халықаралық стандарттары, қаржылық есеп, талдау

Резюме **СИСТЕМА УЧЕТА В БЕЛЬГИИ**

Ф. Сейдахметова

доктор экономических наук
профессор

Алма-атинская академия экономики и статистики

Алматы, Казахстан

e-mail: favziy@inbox.ru

Гайни Куандыкова

магистрант

ЕНУ им. Л.Гумилева

e-mail: gaini84@mail.ru

В статье рассматриваются этапы развития бухгалтерского учета в Бельгии, раскрыты их особенности и специфические черты учета и аудиторской деятельности. Также освещен опыт применения международных стандартов финансовой отчетности в данной стране.

Ключевые слова: бухгалтерский учет, международные стандарты финансовой отчетности, финансовый учет, анализ.



УДК 657

ПРИЗНАНИЕ, ОЦЕНКА И УЧЕТ ДОЛГОСРОЧНЫХ И ТЕКУЩИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

В.В. Щербатюк

доктор экономических наук
Европейский университет Молдовы
г. Кишинев, Республика Молдова
e-mail: v.scerbatiuc@mail.ru

Аннотация

В статье дается экономическая характеристика и классификация обязательств молдавских рыночных структур, подробно рассмотрены национальные особенности бухгалтерского учета долгосрочных и текущих обязательств в соответствии с новыми нормативными актами, разработанными на основе Международных стандартов финансовой отчетности. Приведены результаты сравнительного анализа основных показателей Типовых планов счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности предприятий и организаций Республики Молдова и Казахстана. Представлены и обоснованы предложения по дальнейшему развитию и совершенствованию Общего плана счетов бухгалтерского учета с целью повышения его роли в информационном обеспечении современных бизнес-процессов.

Ключевые слова: обязательства, их виды, оценка и условия признания, счета для финансового учета долгосрочных и текущих обязательств, их основная корреспонденция.

Важным объектом бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности различных предприятий и организаций Республики Молдова являются обязательства. Они представляют собой задолженность субъекта, возникшую вследствие прошлых экономических фактов и погашение (списание) которой приведет к выбытию ресурсов, содержащих экономические выгоды.

В соответствии с новым Национальным стандартом бухгалтерского учета «Собственный капитал и обязательства» [1] обязательства признаются на основе метода начислений при соблюдении двух условий:

1) существует обоснованная уверенность в том, что в результате погашения обязательства произойдет выбытие ресурсов, содержащих экономические выгоды;

2) величина обязательства может быть достоверно определена.

Обязательства оцениваются по их номинальной стоимости, которая

подлежит оплате, включая налоги и сборы, предусмотренные законодательством (налог на добавленную стоимость, акцизы, другие налоги и сборы). Они отражаются вследствие прошлых сделок и событий, которые вытекают из заключенных договоров или из требований действующего законодательства (например, приобретение товаров и услуг с последующей оплатой, получение банковских кредитов, начисление налогов и др.).

В зависимости от срока погашения обязательства подразделяются на:

1) текущие – они включают обязательства, которые подлежат погашению в течении 12 месяцев после отчетной даты;

2) долгосрочные – к ним относятся все остальные обязательства, за исключением текущих обязательств.

Коммерческие обязательства и обязательства персоналу, учтенные как составная часть нормального



цикла деятельности, представляют собой текущие обязательства, если даже они будут погашены в период, превышающий 12 месяцев после отчетной даты.

Для систематического учета долгосрочных обязательств в молдавской учетной теории и практике используются различные бухгалтерские счета и их субсчета (табл. 1).

Таблица 1
Счета и субсчета класса 4 «Долгосрочные обязательства»

Номера и наименования		
Счетов	Субсчетов	
Группа 41. Долгосрочные финансовые обязательства		
411 Долгосрочные кредиты банков	1 2 3 4	Кредиты банков в национальной валюте Кредиты банков в иностранной валюте Конвертируемые обязательства по кредитам банков Прочие долгосрочные кредиты банков
412 Долгосрочные займы	1 2 3 4 5 6	Займы от неаффилированных сторон Займы от аффилированных сторон Займы путем эмиссии облигаций Займы от персонала субъекта Конвертируемые обязательства по займам Прочие долгосрочные займы
413 Долгосрочные обязательства по финансовому лизингу		
Группа 42. Прочие долгосрочные обязательства		
421 Долгосрочные коммерческие обязательства	1 2 3	Коммерческие обязательства внутри страны Коммерческие обязательства за рубежом Прочие коммерческие обязательства
422 Долгосрочные обязательства аффилированным сторонам	1 2 3	Обязательства аффилированным сторонам внутри страны Обязательства аффилированным сторонам из-за рубежа Прочие обязательства аффилированным сторонам
423 Долгосрочные авансы полученные	1 2	Авансы, полученные в стране Авансы, полученные из-за рубежа
424 Долгосрочные доходы будущих периодов	1 2	Субсидии Прочие долгосрочные доходы будущих периодов
425 Долгосрочные целевые финансирование и поступления		
426 Долгосрочные оценочные резервы		
427 Долгосрочные обязательства по имуществу, полученному в хозяйственное ведение		
428 Прочие долгосрочные обязательства		

Вышеуказанные счета являются пассивными, имеют кредитовые

сальдо и предназначены для обобщения информации о наличии и из-



менении долгосрочных финансовых и прочих обязательств. Из них пять являются новыми и используются для получения необходимой экономической информации о различных видах долгосрочных обязательств. К этим счетам относятся:

413 «Долгосрочные обязательства по финансовому лизингу»,

421 «Долгосрочные коммерческие обязательства»,

422 «Долгосрочные обязательства аффилированным сторонам»,

426 «Долгосрочные оценочные резервы»,

427 «Долгосрочные обязательства по имуществу, полученному в хозяйственное ведение».

В соответствии с новыми нормативными документами бухгалтерского учета Республики Молдова [2] подробная характеристика и основная корреспонденция этих счетов следующие.

Счет **413** «Долгосрочные обязательства по финансовому лизингу» предназначен для обобщения информации о наличии и изменении долгосрочных обязательств по финансовому лизингу. По его кредиту отражается возникновение/увеличение долгосрочных обязательств по финансовому лизингу в корреспонденции с дебетом счетов: 112 «Нематериальные активы», 121 «Незавершенные долгосрочные материальные активы», 122 «Земельные участки», 123 «Основные средства», 125 «Минеральные ресурсы», 161 «Долгосрочная дебиторская задолженность», 261 «Текущие расходы будущих периодов», 331 «Поправки результатов прошлых лет», 722 «Финансовые расходы» и др. По дебету счета 413 отражается погашение/уменьшение долгосрочных обязательств по финансовому лизингу в корреспонденции с кредитом счетов: 112 «Нематериальные активы», 122 «Земельные участки», 123 «Основные средства», 125 «Минеральные ресурсы», 241 «Касса», 242 «Текущие счета в национальной валюте», 243 «Текущие

счета в иностранной валюте», 331 «Поправки результатов прошлых лет», 541 «Предстоящие обязательства», 622 «Финансовые доходы» и др. Сальдо счета 413 представляет собой сумму долгосрочных обязательств по финансовому лизингу.

Счет **421** «Долгосрочные коммерческие обязательства» должен использоваться для обобщения информации о наличии и изменении долгосрочных коммерческих обязательств. По его кредиту отражается возникновение/увеличение долгосрочных коммерческих обязательств в корреспонденции с дебетом счетов: 111 «Незавершенные нематериальные активы», 112 «Нематериальные активы», 121 «Незавершенные долгосрочные материальные активы», 122 «Земельные участки», 123 «Основные средства», 125 «Минеральные ресурсы», 151 «Инвестиционная недвижимость», 211 «Материалы», 213 «Малоценные и быстроизнашивающиеся предметы», 217 «Товары», 331 «Поправки результатов прошлых лет», 712 «Расходы на реализацию», 713 «Административные расходы», 714 «Другие расходы операционной деятельности», 722 «Финансовые расходы», 811 «Основная деятельность», 821 «Косвенные производственные затраты» и др. По дебету счета 421 отражается погашение/уменьшение долгосрочных коммерческих обязательств в корреспонденции с кредитом счетов: 224 «Текущие авансы выданные», 241 «Касса», 242 «Текущие счета в национальной валюте», 243 «Текущие счета в иностранной валюте», 331 «Поправки результатов прошлых лет», 411 «Долгосрочные кредиты банков», 412 «Долгосрочные займы», 511 «Краткосрочные кредиты банков», 512 «Краткосрочные займы», 521 «Текущие коммерческие обязательства», 612 «Другие доходы от операционной деятельности», 622 «Финансовые доходы» и др. Сальдо счета 421 равняется сумме долгосрочных коммерческих обязательств.

Счет **422** «Долгосрочные обяза-



тельства аффилированным сторонам» рекомендован для обобщения информации о наличии и изменении долгосрочных обязательств аффилированным сторонам. По его кредиту отражается возникновение/увеличение долгосрочных обязательств аффилированным сторонам в корреспонденции с дебетом счетов: 111 «Незавершенные нематериальные активы», 112 «Нематериальные активы», 121 «Незавершенные долгосрочные материальные активы», 122 «Земельные участки», 125 «Минеральные ресурсы», 151 «Инвестиционная недвижимость», 211 «Материалы», 217 «Товары», 331 «Поправки результатов прошлых лет», 712 «Расходы на реализацию», 713 «Административные расходы», 714 «Другие расходы операционной деятельности», 722 «Финансовые расходы», 811 «Основная деятельность», 821 «Косвенные производственные затраты» и др. По дебету счета 422 отражается погашение/уменьшение долгосрочных обязательств аффилированным сторонам в корреспонденции с кредитом счетов: 241 «Касса», 242 «Текущие счета в национальной валюте», 243 «Текущие счета в иностранной валюте», 331 «Поправки результатов прошлых лет», 411 «Долгосрочные кредиты банков», 412 «Долгосрочные займы», 511 «Краткосрочные кредиты банков», 522 «Текущие обязательства аффилированным сторонам», 612 «Другие доходы от операционной деятельности», 622 «Финансовые доходы» и др. Сальдо счета 422 соответствует сумме долгосрочных обязательств аффилированным сторонам.

Счет 426 «Долгосрочные оценочные резервы» следует применять для обобщения информации о наличии и изменении долгосрочных оценочных резервов. По его кредиту отражается создание/увеличение долгосрочных оценочных резервов в корреспонденции с дебетом счетов: 121 «Незавершенные долгосрочные материальные активы», 331 «Поправки результатов прошлых лет», 712 «Рас-

ходы на реализацию», 713 «Административные расходы», 714 «Другие расходы операционной деятельности», 721 «Расходы, связанные с долгосрочными активами», 811 «Основная деятельность», 812 «Вспомогательная деятельность» и др. По дебету счета 426 отражается использование/аннулирование долгосрочных оценочных резервов в корреспонденции с кредитом счетов: 331 «Поправки результатов прошлых лет», 521 «Текущие коммерческие обязательства», 538 «Текущие оценочные резервы», 544 «Прочие текущие обязательства», 612 «Другие доходы от операционной деятельности» и др. Сальдо счета 426 представляет собой сумму долгосрочных оценочных резервов.

Счет 427 «Долгосрочные обязательства по имуществу, полученному в хозяйственное ведение» предназначен для обобщения информации о наличии и изменении долгосрочных обязательств по имуществу, полученному в хозяйственное ведение. По его кредиту отражается возникновение/увеличение долгосрочных обязательств по имуществу, полученному в хозяйственное ведение, в корреспонденции с дебетом счетов: 112 «Нематериальные активы», 121 «Незавершенные долгосрочные материальные активы», 122 «Земельные участки», 123 «Основные средства», 125 «Минеральные ресурсы», 131 «Незавершенные долгосрочные биологические активы», 132 «Долгосрочные биологические активы», 133 «Амортизация и обесценение долгосрочных биологических активов», 242 «Текущие счета в национальной валюте», 244 «Другие банковские счета», 331 «Поправки результатов прошлых лет», 714 «Другие расходы операционной деятельности» и др. По дебету счета 427 отражается погашение/уменьшение долгосрочных обязательств, полученных в хозяйственное ведение, в корреспонденции с кредитом счетов: 112 «Нематериальные активы», 121 «Незавер-



шенные долгосрочные материальные активы», 122 «Земельные участки», 123 «Основные средства», 125 «Минеральные ресурсы», 131 «Незавершенные долгосрочные биологические активы», 132 «Долгосрочные биологические активы», 241 «Касса», 242 «Текущие счета в национальной валюте», 244 «Другие банковские счета», 314 «Незарегистрированный капитал», 331 «Поправки результатов прошлых лет», 541 «Предстоящие обязательства», 543 «Текущие обяза-

тельства по имуществу, полученному в хозяйственное ведение», 544 «Прочие текущие обязательства», 612 «Другие доходы от операционной деятельности» и др. Сальдо счета 427 равняется сумме долгосрочных обязательств по имуществу, полученному в хозяйственное ведение.

Бухгалтерский учет текущих обязательств предприятий и организаций Республики Молдова ведется на следующих счетах и их субсчетах (табл. 2).

Таблица 2

Счета и субсчета класса 5 «Текущие обязательства»

Номера и наименования		
Счетов	Субсчетов	
1	2	
Группа 51. Текущие финансовые обязательства		
511 Краткосрочные кредиты банков	1	Кредиты банков в национальной валюте
	2	Кредиты банков в иностранной валюте
	3	Просроченные кредиты банков в национальной валюте
	4	Просроченные кредиты банков в иностранной валюте
	5	Прочие краткосрочные кредиты банков
	6	Проценты по кредитам банков
512 Краткосрочные займы	1	Займы от неаффилированных сторон
	2	Займы от аффилированных сторон
	3	Займы путем эмиссии облигаций
	4	Займы от персонала субъекта
	5	Прочие краткосрочные займы
	6	Проценты по займам
Группа 52. Текущие коммерческие обязательства		
521 Текущие коммерческие обязательства	1	Коммерческие обязательства внутри страны
	2	Коммерческие обязательства из-за рубежа
	3	Прочие коммерческие обязательства
522 Текущие обязательства аффилированным сторонам	1	Обязательства аффилированным сторонам внутри страны
	2	Обязательства аффилированным сторонам из-за рубежа
	3	Прочие обязательства аффилированным сторонам
523 Текущие авансы полученные	1	Авансы, полученные в стране
	2	Авансы, полученные из-за рубежа
Группа 53. Текущие начисленные обязательства		
531 Обязательства персоналу по оплате труда	1	Обязательства по оплате труда
	2	Обязательства депонентам
532 Обязательства персоналу по другим операциям	1	Обязательства подотчетным лицам



1	2	
	2	Обязательства персоналу по другим операциям
533 Обязательства по социальному и медицинскому страхованию	1 2 3	1 Обязательства бюджету государственного социального страхования 2 Обязательства фондам обязательного медицинского страхования 3 Прочие обязательства по социальному и медицинскому страхованию
534 Обязательства бюджету	1 2 3 4 5 6 7 8	1 Обязательства по подоходному налогу от предпринимательской и профессиональной деятельности 2 Обязательства по подоходному налогу от оплаты труда 3 Обязательства по подоходному налогу, удержанному у источника выплаты 4 Обязательства по налогу на добавленную стоимость 5 Обязательства по акцизам 6 Обязательства по другим налогам и сборам 7 Обязательства по санкциям 8 Прочие обязательства бюджету
535 Текущие доходы будущих периодов	1 2	1 Субсидии 2 Прочие текущие доходы будущих периодов
536 Обязательства собственникам	1 2	1 Обязательства по начисленным дивидендам 2 Обязательства по другим операциям
537 Текущие целевые финансирование и поступления		
538 Текущие оценочные резервы		
Группа 54. Прочие текущие обязательства		
541 Предстоящие обязательства	1 2 3 4	1 Предстоящие обязательства по расчетам с бюджетом 2 Предстоящие обязательства по взносам обязательного медицинского страхования 3 Предстоящие обязательства по финансовому лизингу 4 Прочие предстоящие обязательства
542 Обязательства по имущественному и личному страхованию		
543 Текущие обязательства по имуществу, полученному в хозяйственное ведение		
544 Прочие текущие обязательства	1 2	1 Обязательства по торговым санкциям 2 Прочие текущие начисленные обязательства

Все счета бухгалтерского учета, указанные в табл. 2, являются пассивными, на начало и конец отчетных периодов могут иметь только

кредитовые сальдо и используются для получения разнообразной информации о текущих финансовых, коммерческих, начисленных и про-



чих обязательствах. Из них новыми являются следующие:

537 «Текущие целевые финансирование и поступления»,

543 «Текущие обязательства по имуществу, полученному в хозяйственное ведение».

Счет 537 «Текущие целевые финансирование и поступления» предназначен для обобщения информации о наличии и изменении текущих целевых финансирования и поступлений. По его кредиту отражается возникновение/увеличение текущих целевых финансирования и поступлений в корреспонденции с дебетом счетов: 112 «Нематериальные активы», 121 «Незавершенные долгосрочные материальные активы», 122 «Земельные участки», 123 «Основные средства», 125 «Минеральные ресурсы», 131 «Незавершенные долгосрочные биологические активы», 132 «Долгосрочные биологические активы», 211 «Материалы», 213 «Малоценные и быстроизнашивающиеся предметы», 234 «Прочая текущая дебиторская задолженность», 241 «Касса», 242 «Текущие счета в национальной валюте», 243 «Текущие счета в иностранной валюте», 331 «Поправки результатов прошлых лет», 425 «Долгосрочные целевые финансирование и поступления», 714 «Другие расходы операционной деятельности» и др. По дебету счета 537 отражается погашение/уменьшение текущих целевых финансирования и поступлений в корреспонденции с кредитом счетов: 112 «Нематериальные активы», 121 «Незавершенные долгосрочные материальные активы», 122 «Земельные участки», 123 «Основные средства», 125 «Минеральные ресурсы», 241 «Касса», 242 «Текущие счета в национальной валюте», 243 «Текущие счета в иностранной валюте», 341 «Фонды», 535 «Текущие доходы будущих периодов», 612 «Другие доходы от операционной деятельности» и др. Сальдо счета 537 представляет собой сумму текущих целевых финанси-

рования и поступлений, определенную в соответствии со стандартами бухгалтерского учета.

Счет 543 «Текущие обязательства по имуществу, полученному в хозяйственное ведение» предназначен для обобщения информации о наличии и изменении текущих обязательств по имуществу, полученному в хозяйственное ведение. По его кредиту отражается возникновение/увеличение текущих обязательств по имуществу, полученному в хозяйственное ведение, в корреспонденции с дебетом счетов: 112 «Нематериальные активы», 121 «Незавершенные долгосрочные материальные активы», 122 «Земельные участки», 123 «Основные средства», 125 «Минеральные ресурсы», 131 «Незавершенные долгосрочные биологические активы», 132 «Долгосрочные биологические активы», 242 «Текущие счета в национальной валюте», 244 «Другие банковские счета», 331 «Поправки результатов прошлых лет», 714 «Другие расходы операционной деятельности» и др. По дебету счета 543 отражается погашение/уменьшение текущих обязательств по имуществу, полученному в хозяйственное ведение, в корреспонденции с кредитом счетов: 112 «Нематериальные активы», 122 «Земельные участки», 123 «Основные средства», 125 «Минеральные ресурсы», 131 «Незавершенные долгосрочные биологические активы», 132 «Долгосрочные биологические активы», 242 «Текущие счета в национальной валюте», 314 «Незарегистрированный капитал», 331 «Поправки результатов прошлых лет», 541 «Предстоящие обязательства», 544 «Прочие текущие обязательства», 612 «Другие доходы от операционной деятельности» и др. Сальдо счета 543 представляет собой сумму текущих обязательств по имуществу, полученному в хозяйственное ведение, определенную в соответствии со стандартами бухгалтерского учета.

В целях более глубокого познания и дальнейшего совершенствова-



ния Общего плана счетов бухгалтерского учета немаловажное значение имеет его сравнительный анализ на основе использования Типовых планов счетов разных стран, и в частности Республики Казахстан. Он показывает, что между ними имеются как сходства, обусловленные использованием при их разработке единой методологической основы в виде Международных стандартов финансовой отчетности, так и различия. К последним, наиболее существенным из них относится то, что в Типовом плане счетов бухгалтерского учета, утвержденном приказом Министра финансов Республики Казахстан № 185 от 23 мая 2007 г. [3], в отличие от аналогичного молдавского документа:

- вначале даются счета для учета краткосрочных обязательств (3 раздел), а затем – долгосрочных обязательств (4 раздел);

- раздел 3 включает следующие подразделы (группы счетов): 3000 «Краткосрочные финансовые обязательства», 3100 «Обязательства по налогам», 3200 «Обязательства по другим обязательным и добровольным платежам», 3300 «Краткосрочная кредиторская задолженность», 3400 «Краткосрочные оценочные обязательства», 3500 «Прочие краткосрочные обязательства»;

- раздел 4 включает следующие подразделы (группы счетов): 4000 «Долгосрочные финансовые обязательства», 4100 «Долгосрочная кредиторская задолженность», 4200 «Долгосрочные оценочные обязательства», 4300 «Отложенные налоговые обязательства», 4400 «Прочие долгосрочные обязательства»;

- счета бухгалтерского учета этих двух разделов предшествуют счетам, предназначенным для отражения остатков и движения капитала и резервов (они в 5 разделе);

- отсутствуют характеристика и порядок применения счетов, а также же субсчета к ним.

Важно отметить, что в Общем

плане счетов бухгалтерского учета указывается, что он:

- «состоит из трех разделов: I. Общие положения, II. Перечень счетов бухгалтерского учета, III. Характеристика и порядок применения счетов бухгалтерского учета»;

- «содержит 9 классов: 1. Долгосрочные активы, 2. Оборотные активы, 3. Собственный капитал, 4. Долгосрочные обязательства, 5. Текущие обязательства, 6. Доходы, 7. Расходы, 8. Управленческие счета, 9. Забалансовые счета».

Мы полагаем, что эти два утверждения взаимоисключающие и противоречат друг другу. Такой вывод следует из того, что все счета бухгалтерского учета, указанные во втором разделе Общего плана, распределены на 9 классов, которые перечислены во втором утверждении. Исходя из этого, данные два утверждения дают право двойко трактовать Общий план счетов бухгалтерского учета – как нормативный акт, устанавливающий:

- 1) систематизированный перечень счетов бухгалтерского учета и методологические нормы их применения;

- 2) систематизированный перечень счетов бухгалтерского учета [4].

Также в первом разделе Общего плана счетов бухгалтерского учета отмечается, что «счета классов 1, 2, 7 и 8 (за исключением регулирующих счетов) являются активными, а счета классов 3-6 (за исключением регулирующих счетов) являются пассивными». Однако это утверждение является не совсем правильным и нуждается в уточнении, поскольку классы счетов 4 «Долгосрочные обязательства», 5 «Текущие обязательства», 6 «Доходы» и 7 «Расходы» не содержат регулирующих счетов, а класс 9 «Забалансовые счета» и вовсе при этом проигнорирован.

На основании вышеприведенных критических замечаний можно сделать вполне обоснованный вывод о том, что Общий план счетов бухгал-



терского учета нельзя рассматривать как некое совершенство, предел научного творчества, окончательно и наилучшим образом подготовленный нормативный документ. Его можно и нужно совершенствовать, что подтверждается тем, что многие предложения в этом направлении уже высказаны, обоснованы и обсуждены на различных Международных научно-практических конференциях, проведенных в 2015 г.: «Актуальные вопросы совершенствования бухгалтерского учета и налогообложения организаций» (Российская Федерация, г. Тамбов), «Актуальные проблемы развития экономики и образования» (Республика Таджикистан, г. Душанбе), «Бухгалтерский учет, аудит и экономический анализ в условиях перемен и развития» (Республика Молдова, г. Кишинев), «Глобализационные и евроинтеграционные про-

цессы в развитии национальных экономик» (Украина, г. Львов), «Развитие бухгалтерского учета, анализа и аудита в условиях международной экономической интеграции: теория, методология, методики» (Республика Беларусь, г. Гомель), «Современная экономика и образование: проблемы, возможности и перспективы развития» (Республика Казахстан, г. Алматы) и др.

Практическое использование вышеизложенных предложений по дальнейшему развитию и совершенствованию Общего плана счетов бухгалтерского учета будет способствовать повышению его качества и эффективности, улучшению информационного обеспечения управления, повышению конкурентоспособности хозяйствующих субъектов и успешному развитию различных отраслей рыночной экономики Республики Молдова.

Список литературы:

1 Национальный стандарт бухгалтерского учета «Собственный капитал и обязательства» // Официальный монитор Республики Молдова, 2013, № 233-237.

2 Приказ Министерства финансов Республики Молдова «Об утверждении Общего плана счетов бухгалтерского учета» № 119 от 6 августа 2013 г. // Официальный монитор Республики Молдова, 2013, № 177-181.

3 Приказ Министра финансов Республики Казахстан «Об утверждении Типового плана счетов бухгалтерского учета» № 185 от 23 мая 2007 г. Режим доступа: <http://www.grossbuh.kz/information/list/id/17.html>.

4 Щербатюк В.В. Новый план счетов бухгалтерского учета: Справочное пособие. – Кишинев: USEM, 2015. – 72 с.

Түйін

ТАНУ, БАҒАЛАУ ЖӘНЕ ҰЗАҚ МЕРЗІМДІ МІНДЕТТЕМЕЛЕР БОЙЫНША ЕСЕПКЕ АЛУ

В.В. Щербатюк

*экономика ғылымының докторы
Молдова Еуропа Университеті
Кишинев қ., Молдова Республикасы
e-mail: v.scerbatiuc@mail.ru*

Молдова нарықтық құрылымдар міндеттемелерінің экономикалық сипаттамасы және жіктелулері берілген, Халықаралық қаржы есептілігінің стандарттарының негізінде әзірленген жаңа ережелерге сәйкес ұзақ мерзімді және қысқа мерзімді міндеттемелерді бухгалтерлік есепке алудың ұлттық ерекшеліктері егжей-тегжейлі талқыланған. Молдова Республикасының және Қазақстанның кәсіпорындары мен



ұйымдарының қаржылық-шаруашылық қызметінің бухгалтерлік есебінің Үлгілік жоспарының негізгі көрсеткіштерін салыстырмалы талдау нәтижелері келтірілген. Қазіргі заманғы бизнес-процестерді ақпараттық қамтамасыз етуде бухгалтерлік есептің шоттарының Жалпы жоспарын одан әрі дамыту және жетілдіру жөнінде оның ролін арттыру мақсатында ұсыныстар берілген және негізделген.

Түйін сөздер: міндеттеме, олардың түрлері, тануды бағалау мен шарттары, ұзақ мерзімді және ағымдағы міндеттемелерді қаржылық есепке алу, олардың негізгі корреспонденциясы.

Summary

RECOGNITION, ASSESSMENT AND ACCOUNTING FOR LONG-TERM AND CURRENT LIABILITIES

V.V. Shcherbatyuk,

Doctor of Economics

European University of Moldova

Chisinev, Republic of Moldova

e-mail: v.scherbatiuc@mail.ru

In the article the economic characteristics and classification of liabilities Moldovan market structures, discussed in detail the national peculiarities of accounting of long-term and current liabilities in accordance with the new regulations, developed on the basis of International Financial Reporting Standards. The results of the comparative analysis of the main indicators of the Model Plan accounts for financial and economic activities of enterprises and organizations of the Republic of Moldova and Kazakhstan. Presented and justified proposals on further development and improvement of the general chart of accounts in order to increase its role in the information support of modern business processes.

Keywords: *commitment, their types, assessment and conditions for recognition, accounts for the financial accounting of long-term and current liabilities, their main mail.*



ЭКОНОМИКА И МЕНЕДЖМЕНТ

УДК 316

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО НА РЫНКЕ ТРУДА КАЗАХСТАНА: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Д.К. Турсынбаева

кандидат экономических наук
старший научный сотрудник

Центр макроэкономики, финансов и управления ИЭ КН МОН РК

Г.Ж. Сейтхамзина

кандидат экономических наук
профессор кафедры «Экономика и менеджмент»
Алматинская академия экономики и статистики
e-mail: gau17erj@mail.ru

Аннотация

В данной статье дается анализ рынка труда Казахстана в гендерном разрезе. Авторами выделены проблемы гендерного разрыва в оплате труда. Дана оценка современного состояния гендерной структуры занятости и определены перспективы достижения гендерного баланса на рынке труда.

Ключевые слова: гендерная политика, гендерное равенство, гендерная структура занятости, рынок труда, занятость мужчин и женщин.

На современном этапе развития Казахстана гендерный разрыв в оплате труда остается основной «гендерной проблемой». В этой связи проблема совершенствования гендерной политики по сдерживанию гендерных различий остается одной из самых популярных тем экономических и социальных исследований. Гендерный разрыв в оплате труда может привести к ряду неблагоприятных социальных и экономических последствий. А проблема обеспечения гендерного равенства по-прежнему относится к числу достаточно сложных процессов на пути фактического обеспечения равноправного положения женщин в современном мире и требует государственных гарантий обеспечения равных возможностей для женщин и мужчин при реализации их прав и

свобод, определяемых гендерной политикой страны.

Следует подчеркнуть, что проблема неравенства в оплате труда мужчин и женщин актуальна во всем мире. Независимо от состояния экономики и развития общественных отношений, практически везде доходы женщин меньше доходов мужчин. В соответствии со статистикой ООН минимальное соотношение доходов по полу (1:3) наблюдается в развивающихся странах: Египет, Пакистан, Мексика, Чили. Менее половины от уровня доходов мужчин получают женщины в странах с развитой экономикой, таких как Япония, Бельгия, Италия, Испания. На постсоветском пространстве соотношение лучше: Эстония, Словакия, Молдавия, Литва, Польша, Словения « 62-67%. Из общего ряда выделяются Финляндия, Дания, Швеция «здесь

доходы женщин достигают более 70% от доходов мужчин. Например, в Швеции заработная плата женщин составляет в среднем 80% от зарплаты мужчин [1].

В 2013 году голландский общественный фонд WageIndicator опубликовал результаты своего исследования, посвященный гендерным различиям в оплате труда в 23 странах мира. Самый худший

результат был в Чили 37%, а лучший в Швеции 7%, т.е. настолько женщины зарабатывают меньше мужчин. Среди других стран СНГ, проанализированных фондом Wage Indicator, есть Россия и Украина. Украина опережает показатели Казахстана на один процент. Украинки зарабатывают на 19% ниже мужчин-украинцев, а россиянки на 23% [2].

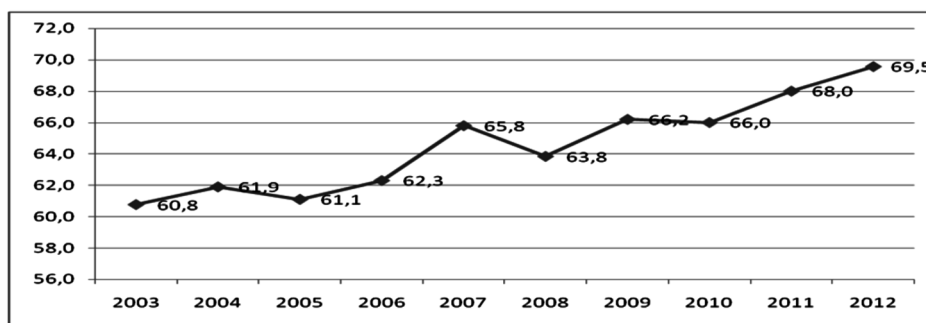


Рисунок 1 «Динамика соотношения заработной платы женщин и мужчин за 2003–2012 гг., в %

Примечание – Составлено по источнику [3].

При анализе соотношения заработных плат мужчин и женщин согласно данным рисунка 5, необходимо отметить, что разрыв устойчиво увеличивается в ходе повышения реальных доходов, в процентном соотношении в 2012 году составил по Казахстану 69,5 %, что является еще не самым высоким показателем. Средний мировой показатель отношения оплаты труда женщин к заработной плате мужчин составляет 65%. Немаловажной причиной подобного разрыва в оплате труда мужчин и женщин является то, что труд мужчин, занимающих высшие должности, оплачивается соответственно высокой заработной платой, также большая часть руководящих позиций принадлежит именно мужскому населению.

Отчасти это является след-

ствием гендерных стереотипов, которые принижают управленческие качества женщин, однако необходимо отметить, что в основном для женщины семейные ценности являются более приоритетными, нежели для мужчин, что в свою очередь в глазах работодателя делает женщину менее привлекательной в качестве претендента на должность ответственного руководителя.

В большинстве, эту разницу склонны рассматривать не как проблему, выраженной дискриминацией женщин в сфере занятости, а как естественное последствие природной предрасположенности женщин к ведению домашнего хозяйства и воспитанию детей. Нужно отметить, что по видам экономической деятельности, сферы занятости и профессий сохраняется значительный разрыв (рисунок 2).



Рисунок 2 «Распределение занятых мужчин и женщин по секторам экономики в 2012 году, в % (Составлено по источнику [3])

Анализируя гендерные различия в структуре занятости, основным фактором неравенства служит то, что мужчины и женщины выполняют разную работу, а так называемые «женские» рабочие места считаются менее ценными в смысле квалификационных требований и вознаграждения. *Профессиональной сегрегации* во многом способствуют социальные установки и гендерное неравенство в образовании и профессиональной подготовке, в результате чего мужчины и женщины идут в разные профессии и на разные рабочие места – *горизонтальная сегрегация*.

Мужчины и женщины не только занимают разные рабочие места, существуют также различия в том, как они представлены в иерар-

хии должностей внутри отдельных профессий. Даже в профессиях, где преобладают женщины, мужчины обычно находятся на более квалифицированных, ответственных и лучше оплачиваемых постах. Например, в педагогической профессии большинство учителей нередко женщины, а в руководящих должностях «мужчины. Точно так же в сфере здравоохранения врачи и руководители больниц очень часто мужчины, тогда как большинство сестер и обслуживающего персонала «женщины. Это называется *«вертикальной сегрегацией»*. Продвижение женщин наверх по профессиональной лестнице на управленческие и более ответственные посты затруднено из-за институциональных барьеров и социальных установок.

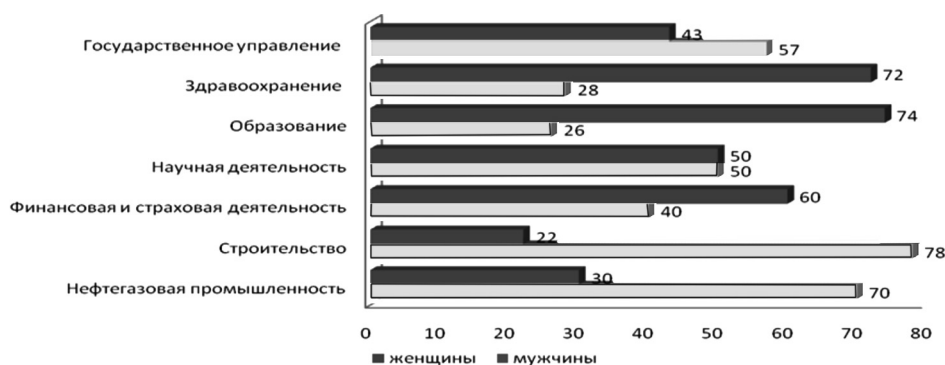


Рисунок 3 «Рынок труда Казахстана в гендерном разрезе за первое полугодие 2013 года, в % (Составлено по источнику [4])



Из 3 рисунка видно, что женщины составляют большую часть в здравоохранении и образовании который считается феминизированными отраслями. Ярким примером чего является факт того, что в больницах большинство сотрудников это женщины, а главные врачи мужчины. Также и в сфере образования, женщины составляют подавляющее большинство сотрудников, но директорами и ректорами в основном являются мужчины.

Исходя из анализа сферы занятости Казахстана можно выделить факторы, препятствующие достижению гендерного равенства:

- существование вертикальной и горизонтальной сегрегации;
- устойчивая корреляция доли занятых женщин и уровнем оплаты труда трудящихся в определенной профессиональной группе;
- формат совмещения женщинами профессиональных и семейных обязанностей.

Так, оценка современного состояния и изменений, происходящих в гендерной структуре занятости, позволяет выявить тенденции, связанные с усилением или ослаблением гендерного «характера» отраслей и профессий, обнаружить процессы увеличения или сокращения неравномерности в распределении мужчин и женщин по сферам занятости и видам деятельности. На наш взгляд, это объясняется тем, что в Казахстане установленная наиболее высокая заработная плата в нефтегазовой и строительной отраслях, где вид деятельности в основном требует определенных физических усилий, соответственно, больше занято мужчин. Кроме того, работа в данных отраслях по условиям труда является вредной и на них запрещается использование женского труда.

Несмотря на то, что современная законодательная база в целом справедлива по отношению к женщинам, фактически равенство особенно в сферах занятости, политики и

управления не всегда реализовываются. Сложность решения данной проблемы гендерной составляющей приоритетов проводимой политики занятости и оценки роли государства как регулятора отношений в женском сегменте рынка труда требует особого внимания. Нужно отметить, что имеются определенные достижения в реализации гендерной политики, в частности совершенствуется нормативно-правовая база. Так, в декабре 2009 года впервые в рамках гендерно-ориентированного законодательства приняты Законы «О профилактике бытового насилия», «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей мужчин и женщин».

Однако, по-прежнему актуальны стереотипные представления о роли женщин в обществе и патриархальный подход к гендерному равенству. В целом существует проблема слабой разработанности антидискриминационного законодательства и антидискриминационных механизмов защиты прав. Существует существенный разрыв между провозглашенным в Конституции Республики Казахстан принципом равноправия мужчин и женщин и его реализацией на практике. В судах страны практически не применяется Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, что усложняет защиту прав женщин и нивелирует результат присоединения к основному международному правозащитному женскому договору. Право на обеспечение гендерного равенства в сфере труда, занятости и пенсионного обеспечения как показывают статистические данные, на рынке труда все еще сохраняется серьезный разрыв между женщинами и мужчинами.

Также, до сих пор продолжает действовать трудовое законодательство, направленное на профессиональную сегрегацию женщин. Утвержденный в 2007 году министром труда и социальной защиты «Список



работ, на которых запрещается применение труда женщин» включает 299 профессий. Как правило, профессии входящие в список, более высоко оплачиваются, чем в среднем по стране. Этим списком запрещенные для женщин профессии не исчерпываются. Другими правилами женщинам запрещено управлять большегрузными автомобилями (но разрешено троллейбусами и трамваями).

Военные специальности, запрещенные для женщин, входят в отдельный закрытый список Министерства обороны. Очевидно, аналогичные списки существуют и для других ведомств (МВД, МЧС и т.п.). В Национальной стратегии гендерного равенства Республики Казахстан на 2006-2016 гг. предполагается, что женщинам будут предоставлены гарантии равного продвижения по службе и условия для сочетания карьеры с домашними обязанностями и воспитанием детей. Однако, по данным исследования центра Гражданских инициатив, именно выполнение семейных и родительских обязанностей является основной причиной, мешающей женщине делать карьеру. 42% респондентов считают, что основная причина, которая мешает женщине делать карьеру – выполнение семейных обязанностей. 26% считает, что делать карьеру мешает недоверие мужчины-руководителя к женщине, как профессионалу, 14 % в качестве причины называют мужской шовинизм [5].

Швеция – одна из немногих стран, максимально приблизившихся к окончательному решению гендерного вопроса. В этой стране мужской и женский пол равномерно представлен в любой сфере науки, искусства, промышленности. Даже в политике мужчины и женщины чувствуют себя равноправно. В этом смысле примечательно, что именно в Швеции самый высокий уровень женской занятости (79%). В Казах-

стане можно использовать шведский опыт достижения равенства между мужчинами и женщинами в сфере занятости. Где работодателя обязывают ежегодно составлять программу, направленную на упрочение равенства. Т.е. в первую очередь принимать на работу представителей менее представленного пола. Если работник пострадал от незаконной дискриминации, то работодатель обязан компенсировать работнику понесенные убытки и моральный ущерб. Контроль над исполнением Акта о равенстве в Швеции осуществляют Омбудсмен и Комиссия равных возможностей.

Нужно отметить, что данные правовые нормы будут работать только при соответствующей трансформации общественного сознания, когда работодатели и общественность в целом станут рассматривать женщину как ценного участника конкурентной работы. В нашем случае, мужская часть казахстанского населения должна усвоить, что женщины представляют собой отличную и гибкую рабочую силу для высоко конкурентных трудоемких секторов национальной экономики.

Несмотря на то, что законодательство запрещает увольнение с работы на основании беременности или отпуска по беременности и родам или дискриминацию ввиду семейного положения на практике такие случаи наблюдаются частенько. Работодатель в таких случаях создает невыносимые условия, вынуждая женщину уволиться. Вывод очевиден, гендерное неравенство сохраняется, несмотря на принимаемые меры. В этой связи актуальным становится вопрос о необходимости выработать новые подходы к определению и измерению гендерного неравенства, о политике достижения равенства возможностей мужчин и женщин.

Таким образом, в целях достижения гендерного равенства в сфере занятости, развития предпринима-



тельства среди женщин и повышения конкурентоспособности женщин на рынке труда, на наш взгляд, необходимо:

- активизировать работу по вовлечению женщин в предпринимательство;

- обобщать практику применения и соблюдения законодательства Республики Казахстан, направленного на защиту трудовых, жилищных и иных прав женщин;

- проводить работу по улучшению условий труда с учетом гендерного аспекта;

- подействовать устойчивой и продуктивной занятости женщин, вовлечению в продуктивную занятость самостоятельного занятого, безработного и малообеспеченного

населения в рамках Программы занятости 2020;

- обеспечить выделение микрокредитов для развития женского предпринимательства в сельской местности;

- обеспечить взаимодействие НПО и бизнес-структур по вопросу развития семейного бизнеса, созданию сети рабочих мест «на дому»;

- организовать курсы для женщин-предпринимателей из числа начинающих и имеющих действующий бизнес по вопросам предпринимательства;

- проводить обучающие семинары и консультации для сельского населения по основам предпринимательства и эффективному использованию микрокредита.

Список литературы:

1. Е. Дианова, Женщина — менее «выгодный» работник?// [Электронный ресурс].URL: <http://www.poganaarabotu.ru/>
2. Калиаскарова, Казахстанские мужчины зарабатывают на 20% больше, чем женщины — исследование.. // [Электронный ресурс].URL: <http://vlast.kz/>
3. Агентство РК по статистике // [Электронный ресурс].URL: <http://www.stat.gov.kz/>
4. Рынок труда в Казахстане в гендерном разрезе (первое полугодие 2013 года). Инфографика// [Электронный ресурс].URL: <http://vlast.kz/>
5. Мониторинг Заключительных замечаний Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин: Казахстан (от 2 февраля 2007 г). № исх: 32-45. Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин 51 сессия январь 2012// [Электронный ресурс].URL: <http://kk.convdocs.org/>

Түйін

ҚАЗАҚСТАННЫҢ ЕҢБЕК НАРЫҒЫНДАҒЫ ГЕНДЕРЛІК ТЕПЕ-ТЕҢДІК: МӘСЕЛЕЛЕРІ МЕН КЕЛЕШЕГІ

Д.К. Тұрсынбаева

экономика ғылымының кандидаты

аға ғылыми қызметкер

Макроэкономика, қаржы және басқару орталығы

ҚР ҒБМ ҒК Экономика Институты

Г.Ж. Сейтхамзина

экономика ғылымының кандидаты

«Экономика және менеджмент» кафедрасының профессоры

Алматы экономика және статистика академиясы

e-mail: gau17erj@mail.ru

Бұл мақалада Қазақстанның еңбек нарығындағы гендерлік тепе-теңдіктің қозғалысы қарастырылады. Авторлар жұмысбастылықтың гендерлік құрылымы-



ның заманауи жағдайына баға берген және гендерлік теңе-теңдіктің балансына жету жолдары қарастырылған.

Summary

GENDER INEQUALITY IN THE LABOR MARKET IN KAZAKHSTAN: PROBLEMS AND PROSPECTS

D.K. Tursynbayeva

*Candidate of Economic Sciences
senior research associate*

Center of macroeconomic, finance and management

IE of Committee of Science of the Ministry of Education and Science of RK

G.Zh. Seytkhamzina

*Candidate of Economic Sciences
professor of Economy and Management chair
Almaty academy of economy and statistics*

e-mail: gau17erj@mail.ru

This article discusses the issues of gender equality in the labor market of Kazakhstan. The authors assessed the current state of gender structure of employment and highlighted measures to achieve gender equality balance.



УДК336

РАЗВИТИЕ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОДОБЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ: МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

А.С. Раимова

магистрант

Алматинская академия экономики и статистики

г. Алматы, Казахстан

e-mail: aigerim_daribai@mail.ru

Аннотация

К ситуации на нефтяных рынках государство и компании подходят по-разному. Актуальной является проблема построения эффективной налоговой системы, обеспечивающей изъятие в пользу государства генерируемой при добыче минеральных ресурсов сверхприбыли, или ресурсной ренты. Автором в статье приведена система налогообложения недропользователей Казахстана. Также дается описание и различие двух моделей налогообложения недропользователей, основанных на лицензионной основе и соглашении о разделе продукции. В статье рассмотрен организационно-экономический механизм развития нефтяной отрасли, по которому автором предложено направление действия данного механизма.

***Ключевые слова:** нефтяная и газовая промышленность, система налогообложения недропользователей, модели налогообложения, организационно-экономический механизм развития нефтяной отрасли.*

Влияние мировой конъюнктуры на нефть без сомнения оказывает решающее значение на развитие нефтедобычи и другие операционные действия с нефтью в Республике Казахстан. Чем выше мировые цены на нефть, тем выше стремление компаний занимающихся добычей нефти в Казахстане увеличить объемы производства и получения за счет этого и высоких цен дополнительной прибыли.

Рост экономических показателей в Казахстане, достигнутый за последние пять лет – это во многом результат благоприятной мировой конъюнктуры на нефть. Высокие цены на нефть, складывающиеся на мировых рынках нефти, способствовали притоку в страну нефтедолларов, а вместе с этим решение проблем государственного бюджета, притоку в страну значительных инвестиционных средств, формированию государственного стабилизационного нефтяного фонда, росту финансово-

го рейтинга Республики Казахстана на мировых финансовых рынках.

В такой ситуации особенно важным становится проблема рационального и эффективного использования благоприятной мировой конъюнктуры на нефть.

Государство и компании по-разному подходят к ситуации на нефтяных рынках. Если компании заинтересованы в сиюминутных результатах, складывающихся в связи с благоприятной конъюнктурой рынка, то государство должно проводить в жизнь интересы общества, которое связано с долговременными стратегическими задачами, направленными на укрепление позиций государства, прогрессивном его развитии вне зависимости от наличия богатых природных ресурсов, которые, как известно не возобновляются [1].

Одним из действенных рычагов формирования и проведения государственной политики, направленной на эффективное развитие эконо-



мики страны является налоговая система. Для Казахстана, относящегося к числу крупнейших мировых производителей минеральных ресурсов, чрезвычайно актуальной является проблема построения эффективной налоговой системы, обеспечива-

ющей изъятие в пользу государства генерируемой при добыче минеральных ресурсов сверхприбыли, или ресурсной ренты.

Схема налогообложения недропользователей в Казахстане показана в таблице 1.

Таблица 1

Налогообложение недропользователей в Казахстане

Тип платежа	Описание
Бонус	Варьирует в зависимости от контракта
Ренталс и сборы	Нет
Роялти	Для нефти установлена скользящая шкала ставок роялти в зависимости от объемов экспорта — от 2% при экспорте до 2 млн. т и 6% при экспорте свыше 5 млн. т нефти в отчетном налоговом периоде.
Налог на прибыль корпораций	30%
Компенсационная нефть	СРП
Прибыльная нефть	СРП
Государственное участие	СРП
Рентный налог на экспортную сырую нефть	Скользящая шкала ставок: — от 1% при цене 25 долл. США за баррель нефти — до 33% при цене равной 40 и выше долл. США
Распределение прибыли (налог насверхприбыль)	Прогрессивные ставки, основанные на внутренней норме прибыли: ставки варьируются от 15 до 60% в зависимости от размера превышения 20 процентов IRR.

Примечание: составлена автором на основе источника [1, с. 5].

Недропользователи и налоги — тема актуальная настолько, насколько можно считать справедливым существующий баланс интересов в распределении доходов между государством как собственником и недропользователями. Кроме того, излишний «крен» потока инвестиций в добычу сырья сулит мало хорошего для экономики. Теперь решено направить «русло» в перерабатывающий сектор путем изменения условий налогообложения. Народ, которому по Конституции РК принадлежат недра, и те, кого государство допустило к разведке и добыче, чтобы всем жилось хорошо, пока что плохо понимают друг друга. За 2009 год при не-

бывало высоких мировых ценах из недр было извлечено 52,3 млн. тонн только нефти и конденсата, миллионы тонн черных, сотни тысяч цветных и просто тонны драгоценных металлов. Но поступления в бюджет от недропользователей остаются далеко не адекватными [2].

При такой системе налогообложения в сырьевой отрасли рассчитывать на решение экологических и социальных проблем, не говоря уж о развитии реального сектора экономики, не приходится. Потому вопрос вскрытия недр, куда устремлены инвесторы, остается злободневным.

С 2004 года налогообложение недропользователей осуществляется



по двум моделям, основанным на лицензионной основе и соглашении о разделе продукции. Первая, в отличие от действующей в Налоговом кодексе, не предполагает стабильности контрактов, а основывается на действующем законодательстве и не предполагает налоговой экспертизы контрактов. Условия налогообложения, установленные в контрактах на недропользование между правительством или компетентным органом и недропользователями, прошедшие обязательную налоговую экспертизу, сохраняются и действуют в течение всего срока действия контрактов.

Вторая модель – Соглашение о разделе продукции (СРП) также предполагает стабильность условия налогообложения. Изменения в контракт о разделе продукции могут вноситься только по соглашению сторон. При этом понятие «налоговая экспертиза», которое включает в себя анализ и оценку проекта, носит обязательный характер для СРП.

По первой модели – на лицензионной основе – производится уплата: рентного налога на экспортируемую сырую нефть; роялти; налог на сверхприбыль; подписного бонуса; бонуса коммерческого обнаружения; а также всех налогов и других обязательных платежей, установленных Налоговым кодексом РК. И, начиная с новых лицензионных контрактов, вводится рентный налог на экспортируемую сырую нефть. Его суть в том, чтобы обеспечить стабильный доход государства; простоту налогового администрирования; частичное решение проблемы трансфертного ценообразования. При этом уменьшается совокупный годовой доход недропользователя при исчислении корпоративного подоходного налога [3].

Базой исчисления рентного налога является стоимость. Базой исчисления рентного налога является стоимость экспортируемой сырой нефти, исходя из фактически реализу-

емого на экспорт объема сырой нефти и рыночной цены за вычетом расходов по транспортировке и качественных характеристик сырой нефти. Таким образом, в отличие от российского опыта по уплате налога на добычу полезных ископаемых при уплате рентного налога в Казахстане учтена транспортная составляющая и качество добываемой нефти. Отличие рентного налога в Казахстане от экспортной пошлины в России при некотором сходстве в том, что там пошлина не взимается при цене ниже 15 долл. США за баррель, в Казахстане не ниже чем с 19 долл. США. Кроме того, в Казахстане действуют гибкие ставки, которые ежедневно рассчитываются, а в России устанавливаются правительством. Как известно, ставки рентного налога установлены по скользящей шкале, начиная с 1% при 19 долл. США за баррель (рыночной цены) и 33% при 40 долл. США и выше.

Поскольку для первой модели исключается понятие стабильности, то в законе установлены размеры ставок роялти по нефти (ранее – по действующему налоговому законодательству ставки роялти устанавливались в контракте путем переговоров, исходя из экономики проекта). Ставки роялти по нефти установлены по скользящей шкале в зависимости от объема накопленной добычи нефти за каждый календарный год деятельности от 2 до 6%. С целью изъятия сверхдоходов недропользователей законом совершенствован механизм исчисления налога на сверхприбыль, что значительно упрощает порядок исчисления данного налога, и обязательство по нему возникает сразу же после возникновения сверхдоходов.

Доля Республики Казахстан по разделу продукции определяется как суммарная стоимость прибыльной продукции, подлежащая разделу между Республикой Казахстан и недропользователями за вычетом доли недропользователя в прибыльной



продукции для возмещения затрат на выполнение работ по контракту. Пороговые значения раздела продукции между государством и подрядной организацией установлены по трем триггерам:

1) R-фактор (показатель доходности) – отношение накопленных доходов недропользователя к накопленным расходам по проекту;

2) внутренняя норма рентабельности (ВНР) подрядчика ставка дисконтирования, при которой реальный чистый дисконтированный доход достигает своего нулевого значения;

3) P-фактор (ценовой коэффициент) – отношение дохода недропользователя к объему добычи за отчетный период.

Триггеры определяют долю республики в прибыльной нефти по наибольшему из процентных значений.

При этом определено, что сумма, представляющая собой долю РК по разделу продукции, налоги и другие обязательные платежи в бюджет, уплачиваемые недропользователем, в общем объеме добытой продукции не должна быть менее 20% в каком-либо налоговом периоде с момента начала добычи до момента возврата вложенных инвестиций и не менее 60% в последующем периоде от общего количества произведенной продукции. Если в каком-либо налоговом периоде данная сумма меньше значений, указанных выше, соответствующая разница уплачивается недропользователем в бюджет на счет доли республики по разделу продукции [4].

С целью стимулирования глубокой переработки нефти и газа в Казахстане также внесены изменения в Налоговый кодекс. Пока же извлекаемое углеводородное сырье без глубокой переработки инвесторы экспортируют в различные регионы мира на собственные перерабатывающие предприятия по выпуску нефтехимической продукции с высокой

добавленной стоимостью. Природные (частично) и попутные газы (полностью) также не используются, фактически не осуществляется развитие нефтехимической отрасли промышленности. Чтобы заинтересовать потенциальных инвесторов в создании перерабатывающих комплексов, победителю конкурса на получение права недропользования по СРП созданы особые условия в виде освобождения от уплаты корпоративного подоходного налога при эксплуатации объектов нефтехимической промышленности на условиях внедрения высоких технологий.

Для этого недропользователь должен, во-первых, построить его в течение не более 4 лет стоимостью не менее 5 млн. месячных расчетных показателей, установленных Законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год (30 млн. долл. США). Во-вторых, не менее 90 % совокупного годового дохода данного налогоплательщика должны составлять доходы, подлежащие получению (полученные) от реализации товаров собственного производства, основанного на углубленной переработке продукции из сырья, добываемого из недр Казахстана, по видам деятельности, определяемым правительством РК. А право установления перечня видов деятельности правительством РК даст возможность оперативно определять приоритеты развития данной отрасли в соответствии со Стратегией индустриально инновационного развития.

Льгота будет применяться в течение 5 лет с момента ввода в эксплуатацию объекта нефтехимической промышленности.

Внесение изменений в положения Налогового кодекса по амортизационным отчислениям с отнесением их на вычеты из совокупного годового дохода вызвано необходимостью увеличения отдельных предельных норм амортизации.

Это откроет возможности для более полного отнесения на вычет



из совокупного годового дохода расходов на ремонт с учетом функциональных особенностей отдельных основных средств. В связи с этим законом предлагается при сохранении действующего метода амортизации с 2005 года увеличить нормы амортизационных отчислений по отдельным подгруппам фиксированных активов с 7% до 10%, с 8% до 10-15%, с 10% до 15%, с 20% до 25%, с 25% до 30%. Предлагаемое увеличение норм в большинстве случаев ведет к исключению разрыва между суммами амортизации по бухгалтерскому учету и суммами амортизации, исчисленными в целях налогообложения.

В целом правительство удачно воспользовалось периодом сверхвысоких цен на нефть для изменения правил игры и повышения бюджетной отдачи «нефтянки», одновременно сокращая налоговый пресс в несырьевых секторах. И в конце года, несмотря на то, что тренд развернулся, и экспортные доходы сырьевых компаний стали резко падать, взятый курс был доведен до конца: принят Налоговый кодекс, предусматривающий дальнейшее поэтапное сокращение налогообложения физлиц и предприятий несырьевых отраслей. Это был, безусловно, сильный ход для общественного мнения в Казахстане. Наши северные соседи, которых основная волна кризиса накрыла позже – в период резкого падения цен на нефть, – не могут себе позволить, к примеру, сократить НДС до 12 процентов в будущем году (в России он составляет 18) или ввести корпоративный подоходный налог на уровне 15 процентов. Говоря о преимуществах «сырьевой подпорки» в Казахстане, также нельзя не отметить, что изначальный выбор в пользу работы с ведущими западными компаниями, сделанный в трудные 1990-е годы, оказался правильным. Инвесторы, начавшие разрабатывать отечественные месторождения в тот период, конечно, по сей день добывают в Казахстане нефть

не на лучших для нашей страны финансовых условиях. Зато с их помощью Казахстан модернизировал нефтяную промышленность и получил новейшие технологии, позволяющие извлекать из пластов на порядки большие объемы сырья. Тогда как российские сырьевые компании, по сей день использующие старые методы времен СССР, этим похвастаться не могут, показывая падение объемов добычи на своих месторождениях. При этом бюджетная и социальная нагрузка на российский нефтегазовый сектор значительно выше, чем в Казахстане, и те ресурсы, которые накоплены в период сверхкомфортных цен на нефть, в Москве вынуждены направлять на «латание» большего числа дыр. Это и отток капиталов через открытый рынок акций, и коммунальные дотации, и оборонка, и многое другое. В общем, Казахстан в силу ряда причин смог более эффективно использовать «сырьевую подушку» для поддержки своей экономики. Однако все это не уменьшает сложности тех решений, которые были приняты по банковской системе. К тому же тревожные прогнозы дальнейшего «негатива» на сырьевых рынках заставляют задаться вопросом, на что экономика будет опираться в будущем. На днях в ОПЕК предупредили, что если рецессия настигнет Китай, а объемы мировой добычи черного золота не будут серьезно сокращены, то уже в следующем году цены на нефть могут рухнуть до 20–25 долларов за баррель.

Итак, в данной статье были рассмотрены организационно-экономический механизм развития нефтяной отрасли, осуществляющих с одной стороны административно-правовое, а с другой – экономическое регулирование нефтяной отрасли. В соответствии с этим действие данного механизма должно быть направлено на создание оптимальной структуры управления предприятиями отрасли, упорядочение законодательной и совершенствование нормативной



базы, информационного обеспечения в этой сфере, а также стимулирование экономической и социальной активности различных элементов и

подсистем в нефтяной отрасли; экономические показатели рынка нефтепродуктов Казахстана на сегодняшний день.

Список литературы:

- 1 Надиров Н.К. Нефтегазовый комплекс Казахстана // Нефть и газ. – 2002. – №3. – С. 9–31.
- 2 Закон РК «О недропользовании», Казахстанская Правда, 2005 г., 6 февраля.
- 3 Панкратов Ф.Г, Серегина Т.С. Коммерческая деятельность. – М., 1999.
- 4 Портфель конкуренции и управление финансами (под редакцией Рубина Ю.Б.). – М.: Соминтэк, 2003.

Түйін

МҰНАЙ ЖӘНЕ ГАЗ ӨНДІРУ ӨНЕРКӘСІБІНІҢ ДАМУЫ: ӘДІСНАМАЛЫҚ АСПЕКТЕРІ

A.S. Raimova
магистрант

*Алматы экономика және статистика академиясы
Алматы қ., Қазақстан
e-mail: aigerim_daribai@mail.ru*

Мұнай нарығындағы жағдайға мемлекет пен компаниялардың көзқарасы әртүрлі. Минералды ресурстады өндіруде түрленетін үстеме ақыны мемлекет пайдасына түсіруде тиімді салық жүйесін құру өзекті мәселеле болып табылады. Автор мақалада Қазақстанның мұнай пайдаланушыларының салық салу жүйесінің үлгісін келтірген. Мақалада автор мұнай саласының дамуының ұйымдастыру- экономикалық механизмін келтіріп, оны іске қосу бағыттарын ұсынған

Түйінді сөздер: *мұнай және газ өнеркәсібі, мұнай пайдаланушылардың салық салу жүйесі, салық салу үлгілері (моделдері), мұнай саласының дамуының ұйымдастыру- экономикалық механизмі.*

Summary

DEVELOPMENT OF THE OIL AND GAS INDUSTRY: METHODOLOGICAL ASPECTS

A.S. Raimova
undergraduate

*Almaty academy of economy and statistics
Almaty, Kazakhstan
e-mail: aigerim_daribai@mail.ru*

The state and the companies approach a situation in the oil markets differently. The problem of creation of the effective tax system providing withdrawal in favor of the state of the excess profit generated at production of mineral resources, or a resource rent is actual. Also distinction of two models of the taxation of the subsoil users based on a license basis and the production sharing agreement is given. In article the organizational and economic mechanism of development of oil branch on which the author the direction of operation of this mechanism is offered is considered.

Keywords: *oil and gas industry, system of the taxation of subsoil users, taxation models, organizational and economic mechanism of development of oil branch.*



УДК 343.47

ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ КАК СРЕДСТВО БОРЬБЫ С КОРРУПЦИЕЙ

А.Д. Тлеубекова

Старший преподаватель

Алматинская академия экономики и статистики

Алматы, Казахстан

e-mail: atleubekova@mail.ru

А.Б. Жанбозова

Научный сотрудник

ЦСЭИ – филиал Института экономики КН МОН РК

Астана, Казахстан

e-mail: aksaulew@mail.ru

Аннотация

В статье обоснована роль корпоративной этики в борьбе с коррупцией в частном секторе. Рассматриваются международные документы и инструкции, регламентирующие данный процесс. Установлено, что эффективное корпоративное управление, этика делового поведения не должны восприниматься только в качестве глобальных документов, а должны использоваться как руководство и помощь для создания своих серьезных норм и стандартов этики и корпоративного управления. Отмечено о необходимости целенаправленных действий частного бизнеса в стремлении повышать свои этические стандарты. Доказано, что только двустороннее регулирование, системность подхода позволит добиться того, чтобы коррупция внутри компании или отрасли стала скорее исключением, чем правилом.

***Ключевые слова:** корпоративная этика, антикоррупционное законодательство, коррупция, этические нормы, деловая этика, корпоративное управление, частный бизнес*

В последние годы частный бизнес предпринимает немало усилий для искоренения коррупции внутри компании и повышения прозрачности деятельности, также ставит такие же требования к своим поставщикам и партнерам. Обычно в качестве такой меры используется внедрение качественного корпоративного управления, в основе которого лежит корпоративная этика. Грамотно построенное корпоративное управление нацелено на затруднение дачи и сокрытия взяток, обеспечение прозрачности и подотчетности. Корпоративная этика определяет нормы делового поведения менеджеров и сотрудников.

Единый подход к применимости моральных принципов в мире про-

возглашает Всемирная декларация прав человека. Принципы, касающиеся прав человека закреплены в нормативных документах об этике делового поведения. Это, прежде всего, Конвенция Организации Объединенных Наций (ООН) против коррупции [1], Инициатива Всемирного экономического форума (ВЭФ) «Партнерство против коррупции» [2], Конвенция Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) по борьбе со взяточничеством [3], Конвенция ОЭСР «О борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при совершении международных коммерческих сделок» [4], Десятый принцип Глобального договора ООН [5], Принципы противодействия взяточничеству в биз-



несе Transparency International [6], также другие жесткие антикоррупционные законодательства некоторых стран как «Закон о коррупции за рубежом» США [7].

Не умаляя значимость и роль вышеназванных документов в борьбе с взяточничеством и обеспечения добросовестной конкуренции, нельзя не упомянуть наличие трудностей в реализации их принципов на практике. Самой важной проблемой является обеспечение выполнения не только международных и национальных обязательств по противодействию коррупции, но и призывов руководства к борьбе со взяточничеством.

Казахстан ратифицировал Конвенцию ООН против коррупции в мае 2008 года [8], получив таким образом, первый антикоррупционный документ глобального значения. Ожидаемое вступление Казахстана во Всемирную торговую сеть (ВТО) предполагает возложение на страну обязательств по соблюдению ряда правил, способствующих честной конкуренции. Эти правила состоят из положений, направленных на гармонизацию отношений бизнеса и государственного управления, переход от протекционизма к большей про-

зрачности и беспристрастности с целью недопущения дискриминации в торговле. Такие обстоятельства обуславливают необходимость пересмотра поведения предпринимателей. В этом контексте эффективное корпоративное управление и этика делового поведения способны оказать благотворное влияние на конкурентоспособность компании и привлекательность для инвесторов. Однако частный сектор Казахстана поддерживает приверженность высоким этическим нормам только на бумаге, на деле их поведение можно назвать коррумпированным. Согласно результатам проведенного ВЭФ опроса среди резидентов РК в рамках составления рейтинга глобальной конкурентоспособности в 2014 году, 16,7% респондентов считают коррупцию самым серьезным барьером для ведения бизнеса [9]. На самом деле, коррупция препятствует ведению бизнеса, развитию добросовестных конкурентных отношений на рынке. Эту взаимосвязь подтверждают международные факты (таблица 1). Как видно из таблицы, чем выше индекс восприятия коррупции, тем выше конкурентоспособность страны, и – наоборот.

Таблица 1

Сопоставление рейтингов глобальной конкурентоспособности и восприятия коррупции в 2014 г.

Страна	Индекс восприятия коррупции в 2014 г.	Индекс глобальной конкурентоспособности в 2014 г.
Финляндия	89	5.5
Норвегия	86	5.4
Сингапур	84	5.6
Великобритания	78	5.4
Япония	76	5.5
США	74	5.5
Малайзия	52	5.2
Италия	43	4.4
Марокко	39	4.2
Индия	38	4.2
Китай	36	4.9
Казахстан	29	4.4
Россия	27	4.4
Таджикистан	23	3,9



Несмотря на не радужное положение Казахстана в мировом рейтинге восприятия коррупции, предпосылки для перемен нарастают. В дополнение к принятому новому закону о коррупции, государство вступило в ЕАЭС. Это отнюдь не означает, что результативность антикоррупционной стратегии мгновенно повысится. Следующим шагом Казахстана должно стать присоединение страны в Конвенцию ОЭСР по борьбе со взяточничеством, согласно которой запрещается дача взятки иностранцам при заключении международных договоров. Ратификация данной Конвенции потребует внесения некоторой корректировки в законодательство РК в области антикоррупционной политики, так как Конвенция предполагает понесение уголовной ответственности за дачу взятки с иностранных должностных лиц.

Существует множество разных факторов, которые компании должны учитывать при разработке собственного кодекса этики в рамках общих рекомендаций по корпоративному управлению. К ним можно отнести законодательные и нормативные акты стран, в которых работают компании, а также международные конвенции, такие как Принципы корпоративного управления ОЭСР. Также Концепция корпоративной социальной ответственности и корпоративного гражданства играет немаловажную роль в стимулировании развития корпоративного управления и разработки кодексов деловой этики. При этом формирование деловой этики в первую очередь требует разграничения норм и ценностей. Нормы устанавливают конкретные правила, которых нельзя нарушать. Каждая компания должна разработать четкую схему мониторинга нарушаемости этих правил сотрудниками. Для этого можно использовать «Принципы противодействия взяточничеству в бизнесе», разработанные Transparency International со-

вместно с Social Accountability International. В данном руководстве содержатся четкие инструкции для построения системы противодействия коррупции [12]. В части построения эффективной деловой этики в целях противодействию взяточничеству, Таиланд показывает хорошие результаты – больше ста компаний Таиланда добровольно приняли единый антикоррупционный кодекс поведения, который был заверен внешним аудитом.

Построение этических организаций предполагает: соблюдение нормативно-правовых стандартов, внедрение интегрированной программы этических стандартов; формирование новых стандартов и эталонов деловой этики. Авторами разработана примерная схема построения этической организации в три этапа (рис.1). Предлагаемая схема построена на основе международных руководств и инструкций и не определяет последовательность этапов развития корпоративной этики, скорее всего, ее можно использовать в качестве образца с учетом особенностей и сферы деятельности компании.

Безусловно, эффективность применения этических стандартов зависит от размера компании. Учитывая, что малые компании по объемам ресурсов для обеспечения нормативно-правового соответствия уступают транснациональным корпорациям, можно утверждать, что единых стандартов корпоративного управления не существует. На сегодня в некоторых странах уже разработаны кодексы корпоративного управления для МСП, акционерных обществ, национальных компаний. «Принципы противодействия взяточничеству в бизнесе» в 2008 году были дополнены специальным изданием для малых и средних предприятий. Поэтому предлагаемые международными экспертами решения следует адаптировать к масштабу компании, временным ограничениям и местным условиям.



*Рисунок 1 – Стадии формирования
и развития этической культуры компании.*

Примечание – Разработан авторами.

Однако нужно понимать, что международные и государственные регуляторы не покажут свою эффективность, пока сами компании не захотят бороться со взяточничеством.

Необходимо, чтобы частный бизнес целенаправленно действовал и стремился повышать свои этические стандарты. Эффективное корпоративное управление, этика делового



поведения не должны восприниматься только в качестве глобальных документов, а должны использоваться как руководство и помощь для создания своих серьезных норм и стандартов этики и корпоративного управления. Только двустороннее регулирование, системность подхода позволит добиться того, чтобы коррупция внутри компании или отрасли стала скорее исключением, чем правилом.

По результатам исследования Conference Board, проведенного среди компаний разных стран мира, с целью изучения развитости деловой этики, 10 % респондентов отмечают высокую роль совета директоров [13]. Также в исследовании отмечается, что возрастание роли совета директоров обусловлено, прежде всего, увеличением случаев судебного преследования после принятия Законов «О противодействии зарубежной коррупционной практике», «О реформировании Уолл-стрит и защите потребителей». Также после внесения поправок и изменений в 2004 году в Федеральное руководство по вынесению приговоров в США, в части усиления ответственности юридических лиц, советы директоров компаний для снижения риска привлечения к ответственности юридического лица, были вынуждены взять на себя обязанность по обеспечению соблюдения сотрудниками этических требований. В руководстве четко прописано, что компании, обладающие эффективной программой нормативно-правового соответствия для предупреждения и выявления преступного поведения, в случае привлечения к ответственности за нарушение Закона «О противодействии зарубежной коррупционной практике», будут иметь право на смягчение приговора, а также на существенное снижение санкций и штрафов до 10 раз. Такие мотивационные механизмы побуждают компании совершенствовать деловую этику поведения, направленного на искоренение кор-

рупционных правонарушений. Поэтому на современном этапе развития Казахстана внедрение таких нормативных документов будет очень своевременно и целесообразно. Согласно вышеназванному Руководству, программа нормативно-правового соответствия должна основываться на 10 положений [14]:

1. Наличие письменных стандартов и процедур по выявлению и предотвращению преступного поведения.

2. Усиление ответственности Совета директоров в обеспечении нормативно-правового соответствия и соблюдения деловой этики.

3. Закрепление ответственных высокопоставленных лиц за обеспечение нормативно-правового соответствия.

4. Наложение текущей рабочей ответственности на руководителей структурных подразделений с обязательством периодичной подотчетностью перед советом директоров.

5. Ужесточение административных мер по отношению к сотрудникам, не соблюдающим и нарушившим этические стандарты компании вплоть до увольнения. Надлежащая проверка потенциальных сотрудников на склонность к взяточничеству и другим коррупционным правонарушениям.

6. Внедрение системы периодичного обучения стандартам и процедурам нормативно-правового соответствия.

7. Контроль над исполнением программы обеспечения нормативно-правового соответствия и соблюдения этических норм. Периодичный мониторинг правонарушений, в том числе коррупционных и преступных. Введение системы анонимных сообщений о таких нарушениях. Оценка эффективности работы компании в части обеспечения соблюдения этических стандартов.

8. Внедрение стимулирующих мер для обеспечения исполнения программы.



9. Быстрое и адекватное реагирование на факты преступных поведения и принятие соответствующих мер, направленных на недопущение повторения подобных случаев.

10. Совершенствование функционирующей программы на основе проведения периодической оценки рисков коррупционных правонарушений.

Великобритания, следуя позитивному опыту США, издала справочник к закону «О борьбе со взяточничеством» [15], где подробно описываются процедуры для борьбы со взяточничеством. Документ предполагает возложение на совет директоров ответственности за «организационную культуру без взяточничества. Кроме того, Бюро по борьбе с мошенничеством в особо крупных размерах Великобритании разработало единое руководство для прокуроров, который устанавливает случаи, когда закон предусматривает судебное преследование. Согласно руководству, компания, имеющая соответствующие процедуры, будет иметь дополнительное преимущество для смягчения наказания в случае нарушения Закона «О борьбе со взяточничеством» [16].

В других развитых странах, где отсутствуют подобные руководства и справочники к законам о взяточничестве, советы директоров компании сами выступают инициаторами введения аналогичных антикоррупционных стандартов, процедур, программ обучения этике для сотрудников и требуют соблюдения этических правил даже у поставщиков. Все это вызвано веянием нового времени, когда уже компании сами заинтересованы в повышении и сохранении репутации, увеличении прибыли, привлечении крупных инвесторов [17]. Но, к сожалению, эта тенденция получила широкое распространение только в развитых рыночных структурах. В казахстанских условиях же целесообразно внедрение действенных механизмов, подталки-

вающие и вынуждающие компании стандартизировать систему корпоративного управления для минимизации коррупционных преступлений как в США и Великобритании.

Сегодня в мире наблюдается возрастающая роль деловых ассоциаций во внедрении и развитии этических стандартов в своих компаниях-членах. Например, в России в конце 2012г. четыре самых крупных бизнес-ассоциаций приняли Анतिकоррупционную хартию российского бизнеса с жесткими стандартами соответствия, которая направлена на улучшение инвестиционного климата. 371 участников, подписавшие данную хартию, обязаны не допускать давать взятки иностранным должностным лицам, проводить жесткий контроль соблюдения установленных требований [18]. Следуя такому опыту, в Казахстане на уровне деловых ассоциаций необходимо рассмотреть вопрос о принятии «Кодекса деловой этики», с обязательным включением стандартов и норм о запрете дачи взяток. Законодательство не препятствует деловым ассоциациям при принятии подобных документов. Также следует увеличить права деловых ассоциаций и объединений в области разработки того или иного закона или программы, касающиеся создания благоприятных условий для бизнеса. Как показывает опыт многих развитых государств, в тех странах, где деловые ассоциации представляют мнения и интересы компаний, вероятность захвата государства и административной коррупции близка к нулю.

Таким образом, на основе полученных результатов исследования, нами выдвигаются следующие предложения и рекомендации:

1. Введение уголовной ответственности юридических лиц. В первых, необходимо внести изменения в Уголовный кодекс РК ответственность юридических лиц за «отмывание денег», уклонение от уплаты налоговых платежей, коррупци-



онные правонарушения, взяточничества и других преступных деяний. Также следует разработать способы реализации и возможные виды применяемых наказаний юридических лиц при привлечении их к ответственности и включить их в соответствующие законодательно-нормативные документы, затрагивающие данные сферы. Реализация данных мероприятий будет способствовать повышению ответственности юридических лиц в борьбе с коррупцией.

2. Присоединение Казахстана к Конвенции ОЭСР по борьбе со взяточничеством. Данный документ ставит запрет на дачу взятки иностранцам при заключении международных договоров, и предполагает уголовную ответственность юридического лица в случае нарушения данного запрета. Ратификация данной Конвенции будет возможна только после реализации мер, указанных в пункте 5 данного подраздела настоящего отчета.

3. Внедрение инструментов, стимулирующих компании стандартизировать систему корпоративного управления в целях минимизации коррупционных преступлений. Одним из таких действенных инструментов может стать разработка и внедрение руководств или справочников к закону о коррупции. В руководстве должны быть охвачены принципы, на основе которых можно будет оценить эффективность норма-

тивно-правового соответствия деловой этики, также примерная инструкция по построению деловой этики организации, в которой должны присутствовать все элементы, указанные в рисунке 1. При этом нужно четко прописать условия, при которых юридическое лицо, привлеченное к ответственности, может иметь право на смягчение приговора в виде освобождения от значительной части штрафов и т.д. В качестве таких условий можно обозначить эффективную программу нормативно-правового соответствия для предупреждения и выявления преступного поведения. Такая практика применяется в США и Великобритании.

4. Увеличение прав деловых ассоциаций и объединений в области разработки того или иного закона или программы, касающиеся создания благоприятных условий для бизнеса, борьбы со взяточничеством, коррупцией и другой преступной деятельностью в сфере бизнеса.

Реализация предложенных выше мер будет способствовать разрушению коррупционных сетей, развитию добросовестных конкурентных отношений, повышению прозрачности корпоративного управления, активизации борьбы с коррупцией со стороны частного бизнеса, что в совокупности приведет к снижению уровня коррупционных рисков.

Список литературы:

1 Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции. / Резолюция 58/4 Генеральной Ассамблеи от 31 октября 2003 года Distr.: General 21 November 2003.

2 Партнерство против коррупции – Принципы противодействия взяточничеству World Economic Forum 91-93 route de la Capite CH-1223 Cologny/Geneva, Switzerland.

3 Конвенция Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) по борьбе со взяточничеством.

4 Конвенция по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок. Париж, 17 декабря 1997 года.

5 Электронный ресурс] URL: UN Global Compact <https://www.unglobalcompact.org/>(дата обращения 29.08.2015).



6 Принципы противодействия взяточничеству в бизнесе Transparency International.

7 US Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) 1977 [Электронный ресурс] URL: <http://www.justice.gov/criminal/fraud/fcpa/docs/fcpa-russia.pdf>] (дата обращения 29.08.2015).

8 Закон Республики Казахстан от 4 мая 2008 года N 31-IV «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции». «Казахстанская правда» от 6 мая 2008 года N 95 (25542).

9 The Global Competitiveness Report 2014–2015 [Электронный ресурс] URL: <http://www.weforum.org/issues/global-competitiveness>(дата обращения 29.08.2015)

10 The Global Competitiveness Report 2013–2014 [Электронный ресурс] URL: <http://www.weforum.org/issues/global-competitiveness> (дата обращения 29.08.2015)

11 The Corruption Perceptions Index 2014 [Электронный ресурс] URL: <http://cpi.transparency.org/> (дата обращения 29.08.2015)

12 [Электронный ресурс] URL: http://www.transparency.org/whatwedo/tools/business_principles_for_countering_bribery. (дата обращения 29.08.2015)

13 Ronald E. Berenbeim, “Ethics Issues and Programs: The Role of the Board” (The Conference Board, New York, 2011).

14 Richard L. Cassin, “Ten Elements of an Effective Compliance Program,” FCPA Blog, Oct 22, 2007, [Электронный ресурс] URL: <http://www.fcpablog.com/blog/2007/10/22/ten-elements-of-an-effective-compliance-program.html>. (дата обращения 29.08.2015)

15 The Bribery Act 2010 Guidance, [Электронный ресурс] URL: <http://www.justice.gov.uk/downloads/legislation/bribery-act-2010-guidance.pdf>(дата обращения 29.08.2015)

16 [Электронный ресурс] URL: http://www.sfo.gov.uk/media/65217/joint_guidance_on_corporate_prosecutions.pdf. (дата обращения 29.08.2015)

17 Kaufmann, Daniel, Aart Kray, and Massimo Mastruzzi, “Governance Matters IV: Governance Indicators for 1996-2004,” World Bank Policy Research Working Paper No. WPS 3630, 2005.

18 Антикоррупционная хартия российского бизнеса. [Электронный ресурс] URL: <http://against-corruption.ru/ru>(дата обращения 29.08.2015)

Түйін

КОРПОРАТИВТІК ЭТИКАНЫ ҚАЛЫПТАСТЫРУ ЖӘНЕ ДАМУ ТУРАЛЫ ҚОРРУПЦИЯҒА ҚАРСЫ ҚҰРАЛ РЕТІНДЕ

А.Д. Тлеубекова

аға оқытушы

Алматы экономика және статистика академиясы

Алматы, Қазақстан

e-mail: atleubekova@mail.ru

А.Б. Жанбозова

ғылыми қызметкер

ӘЭЗИ – ҚР БҒМ ҒК Экономика институтының филиалы

Астана, Қазақстан

e-mail: aksaulew@mail.ru

Мақалада жеке сектордағы коррупцияға қарсы күрестегі корпоративтік этиканың ролі негізделген. Берілген процесті регламенттейтін халықаралық құжаттар мен нұсқаулықтар қарастырылған. Анықталғандай, тиімді корпоративтік басқару, іскерлік мінез-құлық этикасы тек жаһандық құжаттар ретінде ғана қабылданбауы тиіс, керісінше, корпоративтік басқарудың этикалық нормалары мен стандарттарын қалыптастыру кезінде жетекшілікке алынуы тиіс. Мақалада жеке бизнестің өз этикалық стандарттарын жоғарылатуға талпынысындағы мақ-



сатты бағытталған шараларын жасау қажеттілігі туралы белгіленген. Тек екі тарапты реттеу, тәсілдер жүйелілігі ғана компания немесе сала ішіндегі коррупцияны жоюға ықпал етеді.

Түйінді сөздер: корпоративтік этика, коррупцияға қарсы заңнама, коррупция, этикалық нормалар, іскерлік этика, корпоративтік басқару, жеке бизнес.

Summary
FORMATION AND DEVELOPMENT OF CORPORATE ETHICS
AS A MEANS OF STRUGGLE AGAINST CORRUPTION

A.D. Pleubekova

senior Lecturer

Almaty Academy of Economics and Statistics

Almaty, Kazakhstan

e-mail: *atleubekova@mail.ru*

A.B. Zhanbozova

researcher

CSER - a branch of the Institute of Economics KS MES RK

Astana, Kazakhstan

e-mail: *aksaulew@mail.ru*

This article justified the role of ethics in the fight against corruption in the private sector. We consider the international documents and regulations that govern the process. It was found that effective corporate governance, ethics, business conduct should not be perceived only as a global document and should be used as guidance and assistance to build their serious norms and standards of ethics and corporate governance. It noted the need for concerted action on the private sector in an effort to improve their ethical standards. It is proved that only two-way regulation, systematic approach will ensure that corruption within the company or industry has become the exception rather than the rule.

Keywords: *corporate ethics, anti-corruption legislation, corruption, ethics, business ethics, corporate governance, private business.*



ФИНАНСЫ

UDC336 (УДК)

A LOOK AT THE LIQUIDITY PROBLEM AT KASE IN KAZAKHSTAN

Maya Katenova
Senior Lecturer
Bang College of Business
KIMEP University
Almaty, Kazakhstan
e-mail: mayak@kimep.kz

Zhanat Syzdykov
Assistant Professor
Bang College of Business
KIMEP University
Almaty, Kazakhstan
e-mail: syzdykov@kimep.kz

Abstract

Issues of the liquidity problem of the Kazakhstan Stock Exchange and relationship and association of factors influencing liquidity creation are considered in this article. Regression analysis of three factor model provide necessary basis for concluding about the positive association of all stated factors: deal volume, deal number, exchange council membership, effective days number indicators.

Liquidity of KASE is still important and acute issue hence the advanced methodology of the stock exchange efficiency is important factor as well. One of significant inferences is that the regulator role is expected to get modified during the regulation and monitoring process.

Keywords: *Liquidity, KASE, Securities, Financial Institutions, Regulatory Impact Analysis*

Introduction

The financial system of Kazakhstan looked quite stable and was even booming up to 2008, at a first glance. However, the analysis of the Securities market, KASE's volumes, turnover and activity of participants pinpoints the liquidity problem. The paper demonstrates the significance of liquidity in trading equities, government and corporate bonds. That is the main concern for the issuers, investors and speculators. Sufficient liquidity is the most important indicator characterizing attractiveness of the financial assets in global markets and exchanges. The paper systemizes all factors influencing liquidity as well as available practical methods and actions that were taken to increase

and improve the liquidity in other countries. The remarkable periods and reasons affecting liquidity at certain stages are evidenced by the dynamics of KASE trading volumes. Evidence was obtained demonstrating that an amendment in regulation changes the trading activity and liquidity, mostly in the smaller side. People's IPO program, which started in 2012 in Kazakhstan, impacts the liquidity making stocks as one of the most profitable investment and speculative instruments for individuals. The paper argues that constructive dialog between market participants and regulatory authorities before making remarkable changes plays significant role in putting contribution to achieving better liquidity. The paper



combines all the available instruments and methods to improve and increase liquidity in the securities markets.

Literature Review

The liquidity is very critical for all the sides of the deal, especially in primary market. [8] points out that both investors and borrowers are typically concerned about liquidity. Investors desire liquidity because they are uncertain about when they will want to eliminate their holding of a financial asset. Borrowers are concerned about liquidity either because they are uncertain about their ability to raise funds when needed unexpectedly, or in relation to their ability retain funding in the future. Such different concerns about liquidity cannot be completely unrelated, if for no reason other than that commercial banks seem right at the center of meeting these needs for their customers. Apparently both sides - issuers and investors are concerned about liquidity. As a consequence, the bigger the size of the issuer the more attractive from liquidity perspective the potential security is.

[6] provides good explanations of liquidity. There is no standardized definition of financial market liquidity, though there is a general understanding of the nature of liquidity, and academics and practitioners use a number of commonly accepted definitions and measures. Essentially, a liquid market can be defined as one where:

- it is possible for market participants to transact buy or sale operations at any time (during opening hours) in size, at no extra cost, without this transaction causing prices to move;
- two-way markets are made available to market participants in wholesale market size, and where there is openness in determining asset fair value.

The first definition has been suggested by [14] and [11] among others, while the second was described by [13]. One of the key factors differentiating the exchange in developed countries from developing countries is the participation of global investors. Attracting overseas

investors to local market is also important method to increase liquidity in Kazakhstan market. Domestic financial institutions try to attract foreign investors to increase liquidity, but at this stage current domestic liquidity and Kazakhstan national currency tenge fluctuations scare them. Certainly there are other sectors in Kazakhstan economy with the track record of foreign investments. On the other hand, the political stability is one of the main factors which foreign investors like in Kazakhstan. Development of financial markets in Finland and Sweden in 1990-2000 is an example for comparison and getting lessons for Kazakhstan practice. [18] describes the reasons affected the growth in these Scandinavian countries, one of them is that strongly improved prospects for the world economy during 1990's particularly in the technology sector have been important for growth the export driven economies of Finland and Sweden. This is a development that has partly been reversed in during the years 2000 and 2001. In addition, to a strong world economy some internal events have contributed to the improved liquidity of the financial markets of Finland and Sweden. One event is the change in policy by central banks from supported currency to a freely floating currency early in the decade for Sweden and during 1992 in Finland. Later, the Finnish currency was pegged to the Euro. The interest levels have decreased dramatically in both countries partly as a result of a market priced currency. Other set of events are the partial and then complete abolition of turnover tax on securities trading over the exchange in Sweden during 1991 and the abolition of the stamp duty on securities trading over the exchange in Finland 1992. The opening of the Finnish financial and real estate markets for foreign ownership has also contributed to the improved liquidity of the Finnish financial market.

The asset prices and returns are much affected by liquidity. Once price of the equity reached your target, it should be sold at the market. But low



liquidity and absence of adequate bid do not let you close position. In this situation, the investor just sells at the best available price making supply pressure. In other words, such market is illiquid.

Liquidity is provided by traders, that is trading liquidity. In turn, traders should have money resources to be active in trading. The chain starts with other type of liquidity – funding liquidity. The ability of investors or traders to rise funding directly affects the trading liquidity. [3] conducted studies in proving how market liquidity (i.e., the ease with which it is traded) and traders' funding liquidity (i.e., the ease with which they can obtain funding) linked and correlated. Traders provide market liquidity, and their ability to do so depends on their availability of funding. Conversely, traders' funding, i.e., their capital and margin requirements, depends on the assets' market liquidity. When funding liquidity is tight, traders become reluctant to take on positions, especially "capital intensive" positions in high-margin securities. This lowers market liquidity, leading to higher volatility. Further, under certain conditions, low future market liquidity increases the risk of financing a trade, thus increasing margins. Based on the links between funding and market liquidity, they provide a unified explanation for the main empirical features of market liquidity. In particular, their model implies that market liquidity (i) can suddenly dry up, (ii) has commonality across securities, (iii) is related to volatility, (iv) is subject to "flight to quality", and (v) co-moves with the market.

Transparency is one of the factors making markets attractive for investors. Many individual and institutional investors in Kazakhstan could trade more if there is more transparency in corporate culture. By transparency [9] understands the disclosure of information to market participants. [10] develops a model highlighting a different channel through which corporate governance and corporate disclosure affect firm performance: liquidity. The model shows that corporate

governance mechanisms such as investor protection laws, ownership dispersion and management's compensation scheme affect the market liquidity of the firm's stock. Moreover, governance provisions that improve financial transparency by mitigating management's ability and incentive to distort information disclosure may have both a positive and a negative effect on liquidity. This contradicts the general view that disclosure is unambiguously good because it reduces the asymmetry of information.

The lack of transparency is a feature of Kazakhstan companies' corporate governance. Therefore, this is one additional aspect of liquidity increasing theme, not only exchange and investors, but issuers in Kazakhstan should change their approach in corporate governance culture. The analysis of the dynamics in trading volumes of KASE showed that the size of turnover and quantity of trades do not undoubtedly have positive correlation with liquidity. Similar happens with variation of prices, high volatility doesn't characterize high liquidity or high volumes. Almost twenty years ago [2] and later others performed empirical research about the relation between equities price volatility and trading volume. Does frequent trading always improve liquidity is a question raised by [4]. Article suggested that while more frequent trading is associated with an improvement in liquidity, as proxied by the bid-ask spread, for large market capitalization stocks, the converse is true for small stocks. [12] provides further insights by decomposing trading volume into number of transactions executed and transaction size. They document a reliably positive relationship between stock price volatility and number of transactions for a sample of NASDAQ stocks. As per the work of [7] and [1] study the frequency-volatility relation depends essentially on the frequency of medium size trades. They insist that medium size trades are the most informative because informed traders concentrate their trades in medium sizes.

The KASE data like the information



about variables related to trading activity such as trading frequency, number of transactions and sizes demonstrate this phenomenon. Existing literature and papers separately paid attention on particular aspects of liquidity stimulators like [5] who combined and mentioned many determinants stimulating and influencing market liquidity. Paper studies liquidity and trading activity for a comprehensive sample of NYSE-listed stocks over an eleven-year period. The explanatory variables include short- and long-term interest rates, default spreads, market volatility, recent market movements, and indicator variables for the day of the week, for holiday effects,

and for major macroeconomic announcements. A better understanding of these determinants might increase investor confidence in financial markets and thereby enhance the efficiency of corporate resource allocation. Mostly exposed to seasonal factor are Repo and USD/KZT pair of foreign exchange sectors at KASE. For example, during the taxpaying period, i.e. after each quarter all the banks suffering from lack of cash and run to repo attracting tenge by pledging government securities. Some of the banks start to sell US dollars against tenge. As per the equities and bonds only changes in regulations can strongly impact market liquidity.

Table 1
Dynamics of Government Securities

Access to Government bonds primary market, July 2012	Total volume, KZT mn	
	Govt primary	Govt secondary
3 months before change	451 469	81 480
3 months after change	352 718	42 535
Change, %	-22%	-48%
Jul-Sep 2011	587 633	142 399
Jul-Sep 2012	352 718	42 535
Change, %	-40%	-70%

Table 1 shows the decline in the both primary and secondary markets of government securities.

Table 2
Comparative Table of Government and Private Securities

Regulatory easing, Autumn 2012	Total volume, KZT mn			
	Govt primary	Govt secondary	Corporate bonds	Stocks
3 months before change	352 718	42 535	55 094	3 525
3 months after change	247 928	34 609	30 300	11 117
Change, %	-30%	-19%	-45%	215%
Average of 3 months before change, Deviation from Monthly Average	85%	78%	145%	0,15
Average of 3 months after change, Deviation from Monthly Average	41%	57%	43%	2,38
Change, %	-52%	-27%	-71%	1488%
10'2011 – 12'2011	467 431	68 345	53 638	4 724
10'2012 – 12'2012	247 928	34 609	30 300	11 117
Change, %	-47%	-49%	-44%	135%



Methodology and Empirical Results
KASE established the Methodology of Securities Liquidity Indicators Defining which became effective from December 1, 2009. The methodology defines the order of any denomination securities indicators values calculation out of one securities type listed in KASE, to determine this denomination securities liquidity degree against all the same securities type, selected for comparison and defines the order of forming of any securities liquid and illiquid securities list. This methodology gives Calculation of liquidity indicator values. Any security liquidity indicator value for any period of time (hereinafter – the analyzed period) is calculated by the formula:

$$Kl = 0.5Kv + Kq + Kp + 0.7Kd, \text{ where:}$$

Kv – deals volume indicator, calculated for the security of this denomination in compliance with item 2 of this Methodology;

Kq – deals number indicator, calculated for the security of this denomination in compliance with item 3 of this Methodology;

Kp – Exchange Council members number indicator, who participated in deals conclusion in securities of a n y denomination, calculated for the security of this denomination in compliance with item 4 of this Methodology;

Kd – effective days number indicator, calculated for the security of this denomination in compliance with item 5 of this Methodology.

1. The indicator of deals volume in the security of any denomination for the analyzed period is calculated by formula:

$$Kv = \frac{v}{v_{max}}, \text{ where:}$$

V – deals volume in the security of this denomination, made within the analyzed period;

V_{max} – maximum deals volume, made within the analyzed period in the security of any denomination of t h e same type out of securities, listed on the Exchange.

2. The indicator of deals number in the security of any denomination for the analyzed period is calculated by formula:

$$Kq = \frac{Q}{Q_{max}}, \text{ where:}$$

Q – number of deals in the security of this denomination, made within the analyzed period;

Q_{max} – maximum number of deals, made within the analyzed period in the security of any denomination of the same type out of securities, listed on the Exchange.

3. The indicator of Exchange members, who participated in deals conclusion in securities of any denomination within the analyzed period, is calculated by formula:

$$Kp = \frac{p}{p_{max}}, \text{ where:}$$

P – number of Exchange members, who participated in deals conclusion in securities of this denomination within the analyzed period;

P_{max} – maximum number of Exchange members, who participated in deals conclusion in securities of any denomination of the same type out of securities, listed on the Exchange, within the analyzed period.

4. The indicator of effective days number for the security of any denomination is calculated by formula:

$$Kd = \frac{D}{D_{max}}, \text{ where:}$$

D – number of days, when were made deals in the security of this denomination within the analyzed period;

D_{max} – maximum number of days, when were made deals in the security of any denomination of the same t y p e out of securities, listed on the Exchange, within the analyzed period.

In order to ensure the adequacy of liquidity indicators value to the traded unbiased level of any securities, the Exchange Risk Committee is entitled to exclude from calculation a deal liquidity indicator, which in its judgment are of mom-market character (e.g., deals, at conclusion of which were made technical



errors, deals, prices of which discord with the market status and/or market dynamics of respective securities prices).

In order to exclude the influence of big one-time deals on any security liquidity indicator the Exchange is entitled to exclude at this indicator calculation deals, volume of which exceeds the value, calculated by the formula:

$$V_{lim} = \bar{V} + 3\delta, \text{ where:}$$

\bar{V} – arithmetical mean of all deals volume, made in securities of one type within the period, for which the liquidity indicator is calculated;

δ – roof-mean-square deviation of any deal volume out of deals, made in securities of one type within the period, for which the liquidity indicator is calculated, from the arithmetical mean of these deals volume.

This methodology's concept characterizes the level of liquidity. An amended formula with two minor changes is suggested for the purpose of developing the meaning of sector liquidity, avoiding separate particular instrument, and concentrating on the whole sector.

First, using the stocks data, the coefficient will show how liquidity of the stocks changes in certain periods. As the whole sector is active in any business day it is not necessary to use indicator "d", which is "number of days", in the formula.

Second, it is better to replace absolute volume with relative. Undoubtedly the level of liquidity and its coefficient depends on volume in currency, but even original methodology created by KASE decreases meaning of volume by giving the weight of 0.5. Domestic market's volumes of corporate and government bonds much bigger than volumes if stocks sector. As the whole sector's liquidity to be analyzed and compared with each other than it is proper and a bit more accurate to use relative meaning of volume. Relative volume is shown as "Deviation from

monthly average" in the calculations. The average volume is computed using 12 months' data monthly. Then volume of every month divided by average, thus deviation from monthly volume can be seen. After these changes, liquidity of the sector is calculated by formula:

$$Kl = (Kt + Kp) * D, \text{ where:}$$

Kt – number of trades indicator, calculated based on number of trades in stocks of monthly observations;

Kp – number of participants indicator, the members who participated in the trades of this sector;

D – deviation of monthly volume from monthly average volume.

Unfortunately, nearly all time series exhibit non-stationarity when tested. In most of the cases financial time series data are assumed to be non-stationary as per [19].

For non-stationary series the results of regression analysis, including t-statistics, F-statistics and others, will yield misleading results. In this case all considerable times series were checked on stationarity. The Augmented Dickey - Fuller Unit root test was used for that purpose. Augmented Dickey - Fuller Unit root tests is a very popular test for examining the stationarity of a time series.

Seasonally adjusted data were tested for unit root and stationarity. All four variables are not stationary, which was confirmed by three tests; ADF, PP both at 1% and 5% level of significance. For the purposes of the regression analysis of stocks, corporate and government bonds the formula of liquidity coefficient to be transformed to:

$$KL = \beta_0 + \beta_1 * P + \beta_2 * T + \beta_3 * D + u_t, \text{ where}$$

KL – coefficient of liquidity

P – Number of participants

T – Number of trades

D – Deviation from monthly average



Table 3

Stocks

R-squared	0.838564	Mean dependent var	7.466656
Adjusted R-squared	0.835873	S.D. dependent var	9.505424
S.E. of regression	3.850891	Akaike info criterion	5.555985
Sum squared resid	2669.285	Schwarz criterion	5.625875
Log likelihood	-507.1507	Hannan-Quinn criter.	5.584313
F-statistic	10.6639	Durbin-Watson stat	2.019
Prob(F-statistic)	0.000000		

The regression above has the right functional form that confirms F-statistic coefficient (10.6639) with small p-value (0.00000). At the same time R-squared, this measures the proportion of the variation in the dependent variable – KL accounted for by the explanatory variables P and T and standard deviation,

equals to 0.838564. The regression model describes significant part of more than 83% of the pattern in dependent variables. The regression does not have positive autocorrelation in residuals according to Durbin-Watson statistic (2.019). The results are reliable, and all variables positively affect KL.

Table 4

Corporate Bonds

R-squared	0.821887	Mean dependent var	3.061477
Adjusted R-squared	0.818919	S.D. dependent var	2.791457
S.E. of regression	1.187867	Akaike info criterion	3.203695
Sum squared resid	253.9852	Schwarz criterion	3.273585
Log likelihood	-290.7400	Hannan-Quinn criter.	3.232023
F-statistic	11.8650	Durbin-Watson stat	2.030712
Prob(F-statistic)	0.000000		

The regression above has the right functional form that confirms F-statistic coefficient (11.8639) with small p-value (0.00000). At the same time R-squared, this measures the proportion of the variation in the dependent variable – KL accounted for by the explanatory variables P and T and standard deviation,

equals to 0.821887. It means that regression model describes significantly than 82% of the pattern in dependent variables. The regression does not have positive autocorrelation in residuals according to Durbin-Watson statistic (2.03). The results are reliable, and all variables positively affect KL.

Table 5

Government bonds

R-squared	0.766271	Mean dependent var	3.001741
Adjusted R-squared	0.864043	S.D. dependent var	2.206191
S.E. of regression	0.813476	Akaike info criterion	2.446498
Sum squared resid	119.1137	Schwarz criterion	2.516388
Log likelihood	-221.0778	Hannan-Quinn criter.	2.474825
F-statistic	10.2298	Durbin-Watson stat	2.072887
Prob(F-statistic)	0.000000		



The regression above has the right functional form that confirms F-statistic coefficient (10.22) with small p-value (0.00000). At the same time R-squared, this measures the proportion of the variation in the dependent variable – KL accounted for by the explanatory variables P and T and standard deviation, equals to 0.76. It means that regression model describes significantly than 76% of the pattern in dependent variables. The regression does not have positive autocorrelation in residuals according to Durbin-Watson statistic (2.07). The results are reliable and all variables positively affect KL.

Recommendations

Analysis and findings demonstrate negative effect of regulatory changes to trading liquidity. Most of amendments made by regulator and described earlier become a cause to decrease liquidity and activity at KASE. Main reason of the decline in the market is that regulator had not done proper analysis before implementation new rules. One of the recommendations made is that the regulator performs a Regulatory Impact Analysis before making a decision, not after. According to [16], Regulatory Impact Analysis (RIA) is a systemic approach to critically assessing the positive and negative effects of proposed and existing regulations and non-regulatory alternatives. As employed by OECD countries it encompasses a range of methods, but it is an important element of an evidence-based approach to policy making. RIA is a clear example of the trend towards more empirically based regulation and decision making. It is very important to stress that there is no perfect model for RIA, as regulatory reform depends on economical, political, cultural and social characteristics of the individual country concerned. There are several methods used by regulators in OECD-member countries to reach effective decisions

- Expert - The decision is reached by a trusted expert, either a regulator or an expert in the field, who uses professional judgment to decide what should be done.

- Consensus - The decision is reached by a group of stakeholders who reach a common position that balances the interests of all concerned.

- Political - The decision is reached by political representatives, based on a consensus view of the issues of importance to the political process.

- Benchmarking - The decision is reached by referring to an external model, such as an international regulation.

- Empirical - The decision is based on research, fact-finding and analysis, which define the parameters of action according to established objective criteria.

The difference between methods means different things to different stakeholders. Experts, bureaucrats and politicians are commonly involved in the RIA process, and citizens and businesses may also take part. As liquidity is measurable component of financial market, the Empirical and Consensus methods of RIA in Kazakhstan is suggested to apply. In other words, regulatory authorities are expected to perform more detailed analysis of pension funds' or banks' corporate and government bonds portfolios. The method consists of benefit/cost analysis, socio-economic impact analysis, consequence analysis, compliance cost analysis and business impact tests. Creating a single pension fund has a critical socio-economic impact.

Trading volume is one of the main variables of the liquidity. Exchanges attract trading volume by encouraging companies to list their shares and by encouraging investors to trade in those listed shares according to [15]. Those two goals are largely consistent. Policymakers recognize that encouraging liquid securities markets will facilitate capital formation, and thus, economic growth. On the other hand, politicians and other policymakers also worry about “speculative excesses” in the trading markets. Regulator is to aim at enhancing the effectiveness of exchange regulation in some areas. That intervention must be narrowly tailored,



however, so that oversight does not become de facto control. Government control over exchanges could undermine their incentives to respond to market forces. Government intervention should be limited to providing exchanges with authority to regulate and auditing regulation by exchanges to provide investors with the information they need to evaluate the integrity of the markets in which they trade.

Conclusion

Trading activity and the liquidity are very important features of any sphere of trade, but mostly in financial markets. KASE being a part of the global markets became sensitive to all waves appeared in result of financial market turmoil. The previous literature considers many different factors influencing trading liquidity in the exchange markets, but those papers and researches were aiming at separate factors or aspects. This paper attempts to combine all possible factors affecting liquidity in local market, and review the methods and steps to improve liquidity. However, the main outcome is the relationship between the analysis of trading statistics at KASE and the regulatory changes influencing liquidity and market activity.

The paper studies the outcomes of the relationships of liquidity and various relevant variables. The variables are regulation and indicators used in statistics for unit root test. The regression analysis of all three sectors has the right functional form that confirms F-statistic coefficient with small p-value. At the same time, R-squared, this measures the proportion of the variation in the dependent variable – KL accounted for by the explanatory variables P and T and standard deviation, equals to 0.76, 0.82 and 0.83 accordingly. The regression does not have positive autocorrelation in residuals according to Durbin-Watson statistic. The results are reliable and all variables positively affect KL.

Coefficient of sector liquidity may be used by Kazakhstan Stock Exchange, authorities as one of the market indicators. This paper contributes to literature by describing the regulatory reasons exerting trading activity and recommendations of reaching better liquidity by using more flexible approach and relying on the Regulatory Impact Analysis and providing Kazakhstan Stock Exchange with more instruments to excel their job.

References

- 1 Barclay, M.J., Warner, J.B. *Stealth Trading and Volatility: Which Trades Move Prices?* Journal of Financial Economics, 34, pp. 281-306., 1993
- 2 Bessembinder, H. and P.J. Seguin. *Price Volatility, Trading Volume, and Market Depth: Evidence from Futures Markets.* Journal of Financial and Quantitative Analysis #28, pp. 21-39, 1993.
- 3 Brunnermeier, Markus K. *Deciphering the Credit Crunch 2007-2008.* Journal of Economic Perspectives, Volume 23, Number 1, pp. 77–100. Winter 2009.
- 4 Cheng, Philip Y.K. *Does Frequent Trading Always Improve Liquidity?* EFMA 2002 London Meeting. June 19, 2002.
- 5 Chordia T. *Market Liquidity and Trading Activity.* Eleventh Annual Utah Conference, July 25, 2000.
- 6 Choudry, Moorad. *The Value of Introducing Structural Reform to Improve Bond Market Liquidity: Experience from the U.K. Gilt Market.* The European Journal of Finance and Banking Research, Vol.2. No.2., 2009
- 7 Coughenour, J.F.. *Volume, Volatility, and the Frequency Distribution of Trade Size.* Working paper, University of Pittsburgh, 1999.
- 8 Diamond, Douglas W. *Liquidity Risk, Liquidity Creation and Financial Fragility: A Theory of Banking.* The Center for Research in Security Prices. Working Paper No. 476. July 1998.



- 9 Dumitrescu, Ariadna. *Liquidity and Optimal Market Transparency*. European Financial Management, Vol. 16, Issue 4, pp. 599-623, September 2010, ESADE Business School.
- 10 Dumitrescu, Ariadna. *Corporate Governance, Disclosure and Market Liquidity*. February 2001, ESADE Business School.
- 11 Fleming, M., *Measuring Treasury Market Liquidity*. Federal Reserve Bank of New York, June 2001
- 12 Jones, C. M., G. Kaul, and M. L. Lipson. *Transactions, Volume and Volatility*. Review of Financial Studies, 7, pp. 631-651, 1994.
- 13 Mackintosh, I., *Liquidity Ratings for Bonds*. Centre for the Study of Financial Innovation, January 1995
- 14 O'Hara, M., *Market Microstructure Theory*. Cambridge MA: Blackwell, 1995
- 15 Pritchard, Adam C., *Self-Regulation and Securities Markets*. University of Michigan John M. Olin Center for Law & Economics Working Paper No. 02-008. 2003
- 16 Rodrigo D., 2005, *Regulatory Impact Analysis in OECD Countries Challenges for developing countries*. Organization for Economic Cooperation and Development, 2005.
- 17 The President of Kazakhstan, *Address to the Nation. 14 December 2012*. http://www.akorda.kz/ru/page/page_poslanie-prezidenta-respubliki-kazakhstan-n-nazarbaeva-narodu-kazakhstan-14-dekabrya-2012-g_1357813742
- 18 Westerholm, Joakim. *The relationship between liquidity, trading activity and return. Study of the Finnish and Swedish stock markets*. Economy Och Samhalle. Publication of the Swedish School of Economics and Business Administration. Helsingfors 2002.

Түйін
ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ ҚАЗАҚСТАН ҚОР БИРЖАСЫНЫҢ
ӨТЕМПАЗДЫҚ МӘСЕЛЕСІНЕ КӨЗҚАРАС

Майя Катенова

аға оқытушы

Бэнг атындағы бизнес факультет,

«КИМЭП Университеті» АҚ

Алматы, Қазақстан

e-mail: mayak@kimer.kz

Жанат Сыздықов

доцент

Бэнг атындағы бизнес факультет,

«КИМЭП Университеті» АҚ

Алматы, Қазақстан

e-mail: syzdykov@kimer.kz

Мақалада Қазақстан Қор Биржасының өтемпаздық мәселелеріне және өтемпаздықты қалыптастыруға ықпал етуші факторлардың өзара байланысын талдау мәселелері қарастырылған. Авторлар статистикалық мәліметтер негізінде үш фактордың регрессиялық талдауын пайдаланады, олардың нәтижелері барлық факторлардың өтемпаздықпен өзара оң байланыста екендігін көрсетеді.

Қазақстан үшін қор нарығының өтемпаздық мәселелері өте маңызды және - нарықтық экономиканы қалыптастырудың қажетті құрамдас бөлігі болып табылады, демек, биржа өтемпаздығын талдау әдістемесін меңгеру қор нарығына қатысушылардың алдында тұрған бірден-бір маңызды әрі қиын міндеттер болып қала бермек.

Түйінді сөздер: өтемпаздық, Қор Биржасы, бағалы қағаз, қаржы институты.



Резюме

ВЗГЛЯД НА ПРОБЛЕМУ ЛИКВИДНОСТИ КФБ В КАЗАХСТАНЕ

Майя Катенова

Старший преподаватель
Факультет Бизнеса им. Бэнга
АО «Университет КИМЭП»

Алматы, Казахстан

e-mail: mayak@kimep.kz

Жанат Сыздықов

Ассистент-Профессор
Факультет Бизнеса им. Бэнга
АО «Университет КИМЭП»

Алматы, Казахстан

e-mail: syzdykov@kimep.kz

В данной статье рассматриваются вопросы анализа проблем ликвидности Казахстанской Фондовой Биржи и взаимосвязь факторов, оказывающих влияние на формирование ликвидности. Авторы используют регрессионный анализ трех факторов на основе статистических данных, результаты которых позволяют сделать выводы о том, что все факторы имеют положительную взаимосвязь с ликвидностью.

Вопросы ликвидности фондового рынка для Казахстана являются очень важной и необходимой составной частью формирования рыночной экономики, поэтому овладение методикой анализа ликвидности биржи остается одной из важных и трудных задач, стоящих перед участником фондового рынка.

Одним из важных полученных выводов является понимание и рекомендации об изменении роли регулятора в процессе влияния и администрирования фондового рынка.

Ключевые слова: *Ликвидность, фондовая биржа, ценные бумаги, финансовые институты, анализ влияния регулятора*



ИНФОРМАТИКА И ПЕДАГОГИКА

ӘОЖ (УДК)378

АҚШ АРНАЙЫ БІЛІМДІ ПЕДАГОГТАРДЫ ДАЯРЛАУ

А.К. Жалмұхамедова

педагогика ғылымдарының кандидаты

Абай атындағы ҚазҰПУ

Алматы қ., Қазақстан

e-mail: kamila1934@mail.ru

Д.Д. Ешпанова

экономика ғылымдарының кандидаты

доцент

Алматы экономика және статистика академиясы

Алматы қ., Қазақстан

e-mail: eshpanova@list.ru

Аңдатпа

АҚШ қазіргі заманғы арнайы білім беру саласында жүргізілетін саясатының мәні жалпы және арнайы білім беруді біріктіруді ұсынуда болып отыр. Қазіргі кезде мамандандыруы диагностикалық қызметпен және мұғалімдердің көмекшілері жүйесімен шектелетін оқу орындарымен қатар әртүрлі қосымша педагогикалық құрылымдармен және артта қалған оқушыларды әдейі оқытатын мектептер де бар. Мақалада ҚР БҒМ мен Абай атындағы ҚазМҰУ «Инклюзивті білім беру контекстінде білім беру жүйесінің интеграциясын басқару» бірлескен жобасы шеңберінде Стади-тур процесінде дайындалған мүмкіндігі шектеулі адамдармен жұмыс жасайтын мамандарды даярлау жүйесіне шолу ұсынылады.

Түйінді сөздер: саясат, құқыққа қабілетсіздік, білім беру, заңнама, шектеу.

Арнайы білім беру саласында жүргізілетін АҚШ қазіргі заманғы саясатының мәні жалпы және арнайы білім беруді біріктіруді ұсынуда болып отыр. Осы біріктіру бойынша үш негізгі тұғыр ұсынылады: «негізгі бағыт», «жалпы білім берудің бастамасы», «енгізілу». Осы тәсілдер арнайы білім беру саласында қызу пікірталастар мен таластар тудырып отыр.

«Негізгі бағыт» жалпы білім беру мектептерінің сыныптарына мүмкіндігі шектеулі балаларды орналастыруды, бірлесіп оқытуды ұсынады. Мұның қажеттілігі бұл балалардың ары қарай қоғамда өмір сүретініне байланысты, оларды әлеуметтік және оқу қызметіне енгізуге ықпал ету үшін, мектепке бағыттап жіберумен негізделеді. Көптеген оқушыларды, әсіресе,

кемшіліктері қатты білінетін оқушыларды осы бағыттағы мекемеге орналастыру ауыр сәтсіздікке алып келуі мүмкін.

«Жалпы білім берудің бастамасы» (ЖББ) – бұл тұғырды АҚШ білім департаменті жанындағы арнайы білім беру бөлімі ұсынған болатын. ЖББ «негізгі бағыт» тұжырымдамасына қарағанда, дамуында ауытқуы бар балаларға білім берудің жағдайларын іргелі өзгертуді ұсынады. Бірқатар дефектологтар және жалпы білім беру басшылары ЖББ-ні қолдайды, ал басқа дефектологтар мен жалпы білім беретін мектеп мұғалімдері дамуында ауытқуы бар балаларға ЖББ-нің әсерінің мүмкіндіктерін түсіну үшін, қосымша тәжірибе мен зерттеудің қажеттілігін атап көрсетеді.



«Енгізілу» моделі тұрғылықты мекен-жайы бойынша, ауытқу типіне және оның көріну дәрежесіне қарамастан, барлық балаларды жалпы білім беру үдерісіне енгізуден құралады. Осындай әрбір бала үшін мамандар командасымен жеке оқыту-бағдарламасы жасалады, оған сәйкес оқушының оқудағы жетістіктерін бағалау жүргізіледі. Зерттеулер көрсеткендей интеграция үлгілерін өмірге енгізу үдерісінде қәдімгі балалар мен дамуында әртүрлі ауытқу бар балаларды бірге оқыта білуі керек мұғалімнің күзіреттілігіне жоғары талаптар қойылады.

АҚШ The Individuals with Disabilities Education Act (IDEA) (2004) сәйкес психикалық және физиологиялық ауытқулары бар (ақыл-ой кемістігі, есту мүкістігі, сөйлеу мүкістігі, көру мүкістігі, маңызды эмоциялық ауытқулар, ортопедиялық кемшіліктер, мидың травматикалық зақымдалулар, оқытудағы арнайы қиындықтар, басқа аурулар (туберкулез, жүрек қызметінің патологиясы, эпилепсия, диабет) балалардың арнайы оқуға қолжетімділігі бар [1]. Бұл заң интеграция мәселесін жалпыұлттық міндеттердің дәрежесімен қатар қояды: психологиялық және дене ауытқуларымен 3 жастан 21 жасқа дейінгі әрбір баланың бұдан былай өзіне ыңғайлы мектеп ортасы мен мектепте оқытудың өзіне ыңғайлы үлгісін таңдауға құқы бар. Заң сондай-ақ оның орындалуына кепілдік беретін бақылаудың ауқымды жүйесін қарастырады.

Осы жылдары Заңға бірнеше өзгерістер енгізілді: білім беру қабілеттіліктерін жүзеге асыру бітірушінің еңбек нарығына кедергісіз қолжетімділікпен қамтамасыз етуді көздейді. Жаңа бөлім мүмкіндігі шектеулі тұлғаларды кемсітуге тыйым салып, олардың білім беру саласында, жұмысқа орналасу және тұрғылықты мекен-жайын таңдауға құқын қорғайды[2]. Осы мақсатпен штат әкімшілігінің

есебінен тегін міндетті түрде оқушыларды жұмысқа орналастыру, тренингтерді өткізу, ықтимал жұмыс берушілерді таңдау, жұмысқа орналасу бойынша келіссөздерді жүргізу жобалары іске асырылды. Бұл Заң келесі негізгі ережелерді қамтиды:

1. Арнайы білім беру жүйесіне жолдама беру кезінде оқушыларды тексеруді олардың мәдени ерекшеліктеріне сәйкес және бейтарап жүргізу керек.

2. Ата-аналар ауытқуыбар баланың тексеру нәтижелерін талқылауға және оны тиісті арнайы мекемеге анықтау бойынша мәселені шешуге қатысуы керек.

3. Жыл сайын арнайы білім беру саласына қажетті қызметтерді қамтитын жеке оқыту бағдарламалары құрастырылуы керек.

4. Мүмкіндігі шектеулі балалар «аса қолайлы ортада» оқуы керек, бұл мектептерден арнайы білім беру қызметтерін ұсынуды талап етеді.

Заңмен мектеп жасындағы мүмкіндігі шектеулі балалар мен олардың отбасыларына білім беру қызметтерін ұсыну, мүмкіндігі шектеулі жасөспірімдердің мектептен ересек өмірге өтуі бойынша бағдарламаларды жүзеге асыру көзделген [3]. 14 жастан бастап студенттердің жеке қабілеттіліктерін анықтау жүргізіледі, олардың менеджмент, коммуникация, жоғары технология бойынша қабілеттіліктерімен бірге олардың жеке тұлғалық қабілеттіліктері мен мүдделерін дамыту, еңбек нарығында бағдарлау, өзінің дағдыларын өмірде және кәсіби өсуде іске асыру жүргізіледі. Орта білім беру келесі әртүрлі формалар бойынша жүзеге асуы мүмкін: колледж немесе университеттегі 4-жылдық білім беру; біріктірілген немесе бастауыш колледждердегі білім беру; тар шеңберлі мамандықтарға (шаштараз, жүргізуші) сертификаттар берумен жеке кәсіби мектептерде білім беру; дайындық және қайта даярлау бағдарламалары бойынша оқыту; тәлімгерлік бағдарла-



масы; ересектерге арналған білім беру бағдарламасы; әскери қызмет.

Americans with Disabilities Act of 1990 (ADA) осы топтың адамдарын жұмысқа қабылдауда, қоғамдық орындарда және бұқаралық ақпарат құралдарында кемсітуге тыйым салынады[4]. ADA мүмкіндігі шектеулі адамдардың тең құқығына кепілдік беретін, барлық мәселелерді қамтитын заң болып табылады.

Қазіргі уақытта келесі негізгі мәселелер АҚШ мамандары мен ғалымдарының басты назарында тұр:

1) мүмкіндігі шектеулі балаларды кәдімгі мектептерде интеграциялап оқытудың тәжірибесі;

2) әртүрлі мәдени дәстүрлі ортадан балаларды оқыту, әртүрлі мәдениеттерге сыйластықты, оның ішінде өмір сүріп отырған елдің мәдениетіне құрметті тәрбиелеу мақсатында әртүрлі этникалық топ оқушыларының білім алуға сұраныстарын қамтамасыз ету;

3) арнайы білім беруде қолданылатын зерттеу мен қызметтердің анықтығы, сенімділігі, объективтілігі мен жұмыс нәтижелерін болжамдау мүмкіндігі;

4) оқытудың жеке бағдарламаларын таңдау мүмкіндігін кеңейту үшін қазіргі ақпараттық технологияларды қолдану[5].

Заң «баламаларды шектеуін азайтудың» қағидатын анықтады, бұл қағидаға сәйкес балаларға әрбір жекеше жағдайда қажетті болып табылатын оның мүкестігіне байланысты оқытудың ерекшелігінің барынша жоғары дәрежесіне кепілдік береді. Оны орнату үшін американдық мектептерде кең құқықтар берілген баланың ата-аналарының қатысуымен ерекше пәнаралық комиссиялар жұмыс жасайды.

Оқушылардың осы санаттары үшін оқытудың жеке бағдарламаларын жасау интергациялаудың үлгісін таңдауды, қысқа мерзімді және перспективтік оқу мақсаттарының қойылуын қамтиды. Сондай-ақ, оларға жету әдістері мен құралдарын

анықтау кіреді. Бұл жұмыста мұғалімдермен, психолог және терапевтерден басқа оқушылардың ата-аналары қатысады, ал осы бағдарламаларды жүзеге асыруға тәрбие бойынша кеңесшілер, педагогикалық жоғары оқу орныдарының студенттері, оқушылар ортасынан кіші референттік топтар қатысады.

Қазіргі уақытта АҚШ интегративті мектептер деп аталатын кең тараған мектептер желісі жұмыс жасайды. Мамандануы диагностикалық қызметпен және мұғалімдердің көмекшілері жүйесімен шектелетін кәдімгі оқу орындарымен бірге қосымша педагогикалық құрылымдарымен және үлгере алмай артта қалған оқушыларды арнайы оқытатын мектептер бар. Бұдан басқа мұндай оқушыларға жеке арнайы сыныптары бар мектептер бар, мұнда қалыпты дамитын балалармен байланыс жалпы тәрбиелік іс-шаралар шеңберінде жүзеге асады[5].

Оқу бағдарламаларының тиімділігін анықтау және арнайы оқыту жалғастырылуы, өзгертілуі немесе тоқтатылуын айқындау мақсатында арнайы оқыту бағдарламалары бойынша балаларды бағыттау жыл сайын бақыланады.

No Child Left Behind Act (2001) негізгі мақсаты барлық оқушылар үшін оның ішінде әртүрлі мәдени және лингвистикалық шығу тегіне байланысты оқушыларды қоса білім беру стандарттарын жоғары деңгейге көтеру және дәстүрлі табысты және оқуда жетістігі төмен оқушылардың топтары арасындағы алшақтықты қысқарту болып табылады. Заң арнайы білім беруден оқушылар алатын нәтижені тексеру қажеттілігі туралы қағиданы бекітеді, тексерудің нәтижесі мерзім сайын ата-анаға ұсынатын есеп түрінде рәсімделеді. Егер де ата-аналар мен мектептің үміті ақталмаса, білім алу үшін басқа мүмкіндіктер ұсынылуы керек. Заң ата-ананың олардың баласының мұғалімі қаншылықты жеткілікті білікті болып табылатындығын білу



күқығына ие екендігін көрсетеді[6].

Мүмкіндігі шектеулі балалармен арнайы педагог ретінде жұмыс істеу үшін бакалавр немесе магистрге білім беру мемлекеттік кеңесімен берілген лицензия талап етіледі. Арнайы педагогтар сондай-ақ ағылшын тілін білмейтін оқушылармен жұмыс жасауға дайын болуы керек.

Америкалық Еңбек статистикасы бюросының (BLS) деректері бойынша 2012-2022 жылдары арнайы педагогтарға сұраныс 6%-ға артады.

Университеттер мен колледждерде мүмкіндігі шектеулі балалармен жұмыс жасайтын мамандарды даярлау бірнеше деңгейде іске асырылады:

1. Арнайы білім беру саласындағы кіші қызметкер дәрежесі (para educator). Қажетті шарттары: Орта білім туралы аттестат немесе GED. Бағдарламаның ұзақтығы – 2 жыл.

Оқытылатын негізгі пәндер: Арнайы білім беру саласындағы тарих және үрдістер, Адаптивті дене дайындығының әдістері, Мүмкіндігі шектеулі балалардың ерекшеліктері, Арнайы білім берудегі paraeducators рәсімдері (қызмет бағыттары мен жұмыстың түрдері), дарынды балаларға арналған технологиялық көмек, Практикум.

Америкалық Еңбек статистикасы бюросының (BLS) деректері бойынша 2012-2022 жылдары арнайы педагогтарға сұраныс 6%-ға артады. Орташа жылдық табысы - \$ 26,000 құрайды.

2010 жылы paraeducators даярлау 29 штатта жүргізілді. Аттестациялау үшін Testing Service (ETS білім) ParaPro қолданылады.

2. Арнайы білім беру саласындағы бакалавр дәрежесі.

Америкалық Еңбек статистика-

сы бюросының (BLS) деректері бойынша 2012-2022 жылдары арнайы педагогтарға сұраныс 6%-ға артады. Орташа жылдық табысы - \$ 39790-\$ 68610 құрайды.

3. Арнайы білім беру саласындағы магистр дәрежесі. Арнайы талаптар: бакалавр дәрежесі, Graduate Record Examination (GRE). Мамандану бағдарламасы бойынша білімі бар (Керендерді оқыту, іс-қимылды талдау және т.б.).

Зерттеу үшін негізгі пәндер: Мәселелердің туындауы, Мектепке дейінгі білім беруді бағалау, Білім берудегі арнайы зерттеулер, Білім беру философиясы, Білім беру психологиясы, Сынып жетекшілігі.

Америкалық Еңбек статистикасы бюросының (BLS) деректері бойынша 2012-2022 жылдары арнайы педагогтарға сұраныс 6%-ға артады. Орташа жылдық табысы - \$ 59590 құрайды.

4. Арнайы білім беру саласындағы философия докторы.

Докторантура арнайы білім беру, ЖОО, ҒЗИ оқытушылық және ғылыми зерттеу қызметі жүйесінде басшы роліне бітірушілерді даярлайды.

Оқудың ұзақтығы – 4-5 жыл.

Негізгі курстар: Ой қорытындысы мен сипаттамалы статистиканы қолдану, Арнайы білім беру бағдарламаларының анықтамасы, Арнайы білім беру саласына қызметкерлерді даярлау, Оқытуға мүгедектіктің әсері, Арнайы білім берудегі тәжірибе мен саясат, арнайы білім берудегі зерттеу әдістері.

Америкалық Еңбек статистикасы бюросының (BLS) деректері бойынша орташа жалақы \$ 88 390-\$ 174,000 және одан жоғары болуы мүмкін(10%).

Пайдаланылған әдебиеттер:

1. The Individuals with Disabilities Education Act (IDEA) // <http://idea.ed.gov>.
2. U.S. Department of Education. National Center for Education Statistics. Digest of Education Statistics. – Washington DC, 1995. – P. 151.
4. Walters B.J. Management for special needs. – N.Y., 1994.



5. Fuller B. Elmore R. F. Who chooses? Who loses? Culture, institutions and the unequal effects of school choice. – New York, NY, Teachers College Press, 1996.

6. No Child Left Behind Act (2001).

<http://www2.ed.gov/policy/elsec/leg/esea02/index.html>

Резюме

ПОДГОТОВКА ПЕДАГОГОВ СПЕЦИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В США

А.К. Жалмухамедова

кандидат педагогических наук

старший преподаватель КазНПУ им. Абая,

г. Алматы, Казахстан

e-mail: *kamila1934@mail.ru,*

Д.Д. Ешпанова

кандидат экономических наук

доцент

Алматинская академия экономики и статистики

г. Алматы, Казахстан

e-mail: *eshpanova@list.ru*

Современная политика США, проводимая в области специального образования, заключается в предложении слияния массового и специального образования. В настоящее время в США функционирует довольно разветвленная сеть т.н. интегративных школ. Наряду с обычными учебными заведениями, специализация которых ограничивается диагностическими службами и системой помощников учителей, существуют школы с различными дополнительными педагогическими структурами и специальным обучением отстающих учащихся. Кроме того, имеются школы с отдельными специальными классами для этих учащихся, где контакты с нормально развивающимися детьми осуществляются в рамках общих воспитательных мероприятий.

Ключевые слова: *политика, неправопособность, обучение, законодательство, ограничение.*

Summary

PREPARATION OF TEACHERS OF SPECIAL EDUCATION IN THE USA

A.K. Zhalmukhamedova

candidate of pedagogical sciences

the senior teacher of KAZNPU of Abay

Almaty, Kazakhstan

e-mail: *kamila1934@mail.ru,*

D.D. Eshpanova

Candidate of Economic Sciences

associate professor

Almaty academy of economy and statistics

Almaty, Kazakhstan

e-mail: *eshpanova@list.ru*

Current US policies pursued in the field of special education is to provide a fusion mass and special education. Currently, the United States operates a fairly extensive network of so-called integrative schools. Along with the usual educational institutions, specialized diagnostic services is limited and the system of assistant teachers, there are schools with a variety of additional structures and teaching special education students lagging behind. In addition, there are schools with some special classes for these students where contacts with normally developing children are carried out in the framework of general educational activities.

Keywords: *policy, not legal capacity, training, legislation, restriction.*



УДК 378

ФОРМИРОВАНИЕ МОДУЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ: ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

О.Ю. Козут

старший преподаватель

Казахский Национальный Университет им. аль-Фараби

г. Алматы, Казахстан

e-mail: kogut.1974@mail.ru

Аннотация

Национальная система образования не может развиваться без интеграции с мировым образовательным пространством. Автор, рассматривая параметры Болонского процесса, носящие обязательный, рекомендательный и факультативный характер, останавливается более подробно на модулях образовательных программ и модулях учебных дисциплин. В заключение автором рекомендованы мероприятия при модульном обучении после его завершения.

***Ключевые слова:** Болонский процесс, модульные образовательные программы, модули учебных дисциплин, Студенческое бюро.*

В марте 2010 года Казахстан подписал Болонскую декларацию, став полноправным участником Болонского процесса. Основная цель участия Казахстана в Болонском процессе – повышение конкурентоспособности высшего образования Казахстана через реализацию его основных принципов.

Присоединение к Болонскому процессу определило основные направления и приоритеты модернизации высшей школы Казахстана. Вхождение в мировое образовательное пространство будет способствовать скорейшему росту интеллектуального потенциала нации и ее конкурентоспособности.

В соответствии с взятыми обязательствами, Казахстан должен до 2020 года осуществить ряд мероприятий: обеспечение «прозрачности», максимальной сравнимости за счет широкого распространения однотипных образовательных циклов; введение единой системы образовательных кредитов (зачетных единиц), одинаковых форм фиксирования получаемых квалификаций и их взаимного признания, формирование развитых

структур по обеспечению качества подготовки специалистов и др.

В КазНУ им. аль-Фараби было создано Студенческое бюро по Болонскому процессу с учетом опыта и традиций Европейского Союза Студентов, с целью большей вовлеченности студентов в организацию учебного процесса на основе решения принятом на Международном форуме по присоединению Казахстана к Болонскому процессу 5-6 февраля 2009.

Сфера высшего образования и профессиональная подготовка кадров одна из главных приоритетных задач Республики Казахстан. В свою очередь, национальная система образования не может развиваться без интеграции с мировым образовательным пространством. Поэтому открытие Студенческого бюро по Болонскому процессу на уровне университета внесет большой вклад в развитие вступления Казахстана в Болонский процесс.

Цели студенческого бюро по Болонскому процессу КазНУ им. аль-Фараби:

- содействие эффективному



функционированию кредитной системы обучения;

- представление социальных, культурных, политических и экономических интересов студентов;
- увеличение роли студентов в участии принятия решений;
- повышение гражданской роли и ответственности студентов, обучающихся в высших учебных заведениях [1].

В настоящее время проводится целенаправленная, последовательная работа по сближению казахстанской системы высшего образования с образовательными системами стран-участниц Болонского процесса.

Как известно, Болонский процесс имеет параметры, носящие обязательный, рекомендательный и факультативный характер [2].

Обязательные параметры рассматриваются как первостепенные для создания Зоны европейского высшего образования и продвижения европейской системы высшего образования по всему миру.

К обязательным параметрам Болонского процесса относятся:

- трёхуровневая система высшего образования;
- академические кредиты ECTS;
- академическая мобильность студентов, преподавателей и административного персонала вузов;
- европейское приложение к диплому;
- контроль качества высшего образования;
- создание единого европейского исследовательского пространства.

Предложенные параметры имеют рекомендательный характер и являются полезными в продвижении принципов Болонского процесса.

Рекомендательными параметрами Болонского процесса являются:

- единые европейские оценки;
- активная вовлеченность студентов;
- социальная поддержка малообеспеченных студентов;
- образование в течение всей жизни.

Факультативные параметры имеют большую значимость в планировании и организации учебного процесса с учетом интересов работодателей и запросов общества.

К факультативным параметрам Болонского процесса относятся:

- гармонизация содержания образования по направлениям подготовки;
- нелинейные траектории обучения студентов, курсы по выбору;
- модульная система;
- дистанционное обучение, электронные курсы;
- академические рейтинги студентов и преподавателей.

Как видно, кроме трехуровневой модели подготовки кадров и кредитной системы обучения, которые традиционно ассоциируются с Болонским процессом, есть ряд других параметров, играющих важную роль в образовательном процессе.

Следует отметить, что в казахстанских вузах успешно внедрена кредитная система обучения. Об этом свидетельствуют созданные правовые и организационные предпосылки. В частности, утверждены Правила организации учебного процесса по кредитной технологии обучения; действующие государственные общеобязательные стандарты высшего образования основаны на параметрах кредитной системы обучения; сформирован понятийный аппарат и инструментарий кредитной системы обучения. Министерством образования и науки Республики Казахстан проведена серия обучающих семинаров по вопросам внедрения кредитной системы обучения в вузах [3].

В связи с этим можно утверждать, что в вопросах кредитной системы обучения мы достигли определенных успехов и общего понимания.

Относительно новым, вместе с тем и сложным для отечественных вузов является формирование модульных образовательных программ. Обусловлено это тем, что на респуб-



ликанском уровне они еще широко не обсуждались, не выработаны их принципы, отсутствуют четкие нормативные рекомендации и требования к ним. Иначе говоря, понятие модуля в образовании наименее методически разработано и, быть может, поэтому наиболее сложно для понимания. С организационно-правовой точки зрения модульные образовательные программы, порядок их формирования регламентируются Правилами организации учебного процесса по кредитной технологии обучения, утвержденными приказом МОН РК № 152 от 20 апреля 2011 г. Другие нормативные документы, имеющие методический и инструктивный характер, отсутствуют.

Между тем модульное обучение, модульная структура образовательных программ, наряду с компетентностным подходом и кредитной системой обучения — ЕСТ8, — один из важных принципов Болонской декларации, к которой Казахстан, как известно, присоединился в 2010 г. [4].

Международная практика свидетельствует, что наиболее результативными являются те образовательные программы, которые построены одновременно на всех трех указанных принципах. И только при взаимовязанном применении этих трех элементов (компетенции — модули — кредиты) можно говорить о полном внедрении инновационных технологий обучения в образовательной деятельности. Именно использование модулей в построении образовательных программ потребует в ближайшем будущем от академического сообщества высшей школы наиболее трудной адаптации, связанной с изменением структуры образовательных программ и подходов к процессу обучения.

Итак, модуль представляет собой относительно самостоятельную единицу образовательной программы, направленную на формирование определенной профессиональной компетенции или группы компетенций.

Модульный принцип построения образовательных программ, наряду с кредитной системой обучения, играет важную роль в индивидуализации образовательной траектории студента, обеспечении международной академической мобильности в рамках интеграционных процессов, происходящих в мире.

Сегодня понятие «модуль в образовании» имеет разный смысл и различную интерпретацию.

Мы будем говорить о модулях образовательных программ и модулях учебных дисциплин. При этом заметим, что это взаимосвязанные явления, которые имеют ряд общих свойств.

Во-первых, это логическая завершенность и, как следствие, относительная обособленность содержания обучения модуля от остального учебного материала.

Во-вторых, это детально разработанное методическое обеспечение, адресованное и студенту, и преподавателю. Оно включает четко сформулированные (и для преподавателя, и для студента) цели обучения (планируемые результаты обучения), логическую схему, показывающую место модуля в дисциплине и/или образовательной программе, логическую схему изучения модуля, учебные материалы, необходимые для освоения модуля (включая задания для самоконтроля), ясную, документированную процедуру контроля усвоения содержания обучения, включенного в модуль. Можно сказать, что каждый модуль должен быть поддержан собственным учебно-методическим комплексом.

В-третьих, это заменяемость, что, в принципе, не является обязательным. Взаимообусловленность компетентностного подхода и модульного принципа обучения определена тем, что модуль ориентирован на достижение соответствующего запланированного результата обучения, т.е. компетентности. При этом модули на основе содержательного



единства дисциплин могут быть построены по «горизонтальной» или по «вертикальной» схеме.

В «горизонтальном» модуле все составляющие дисциплины вносят приблизительно равный и относительно независимый вклад в образовательный результат; их можно изучать параллельно, последовательность изучения жёстко не задана.

В «вертикальный» модуль включают последовательно изучаемые дисциплины, нацеленные на достижение определённого образовательного результата, — от фундаментальных и общих профессиональных до специальных, узкоприкладных.

Следует отметить, что модули открывают возможность гибкого варьирования направленности образовательной программы, оперативного реагирования на сущностные интересы главных участников образовательного процесса — студентов, а через них — и на запросы работодателей, т.е. рынка труда.

Модульное обучение — способ организации учебного процесса на основе модульного построения образовательной программы, учебного плана и учебных дисциплин. При этом для достижения большей эффективности результатов обучения важно соблюдать комплексный подход, т.е. по модульному принципу должны быть сформированы как сами образовательные программы, так и учебные планы, и учебные дисциплины. Сущность модульного обучения состоит в том, что содержание обучения структурируется в автономные организационно-методические модули, содержание и объём которых могут варьироваться в зависимости от дидактических целей, профильной и уровневой дифференциации обучающихся. Сочетание модулей должно обеспечивать необходимую степень гибкости и свободы в отборе и комплектации требуемого конкретного учебного материала для обучения (и самостоятельного изучения) определенной

категории обучающихся и реализации специальных дидактических и профессиональных целей.

Обобщая анализ определений понятия «модуль», сформулируем следующее его определение: под «модулем» в системе образования будем понимать самостоятельную учебную единицу знаний, объединённых определённой целью, методическим руководством освоения этого модуля и контролем его освоения [5].

В модульных образовательных программах модули подразделяются на следующие виды:

1) общие обязательные модули — циклы базовых дисциплин, формирующих общие компетенции, напрямую не связанные со специальностью;

2) обязательные модули по специальности — циклы базовых и профилирующих дисциплин, составляющие основу специальности и направленные на формирование профессиональных компетенций;

3) модули по выбору для определенной специальности — циклы дисциплин по индивидуальному профилированию, направленные на формирование возможных компетенций в рамках специальности;

4) модули по выбору, выходящие за рамки квалификации, — циклы дисциплин, не относящиеся к специальности и направленные на формирование дополнительных компетенций (информационные технологии, иностранные языки).

Допускается, что один модуль может состоять из одной или нескольких дисциплин.

Модуль может формироваться из:

1) больших по объёму (3 и более кредитов Республики Казахстан или 5 и более кредитов ECTS) и завершённых по времени и содержанию дисциплин;

2) небольшого объёма и взаимно дополняющих друг друга дисциплин;

3) нескольких родственных, смежных дисциплин (далее — составные компоненты), которые обеспе-



чивают преемственность учебной программы и представляют различные уровни одной дисциплины. Смежные дисциплины обеспечивают междисциплинарность модуля и направлены на формирование широкого спектра необходимых компетенций, выходящих за рамки одного модуля [6, 7].

Все виды практики и дипломные работы представляют собой отдельные модули.

Следует отметить, что модульное обучение реализует модульную образовательную программу, включающую модульный учебный план (на практике говорят иначе — блочный учебный план) и комплект модульных программ учебных дисциплин.

Модульный учебный план представляет собой модель содержания образования и для любого уровня профессионального образования состоит из образовательных блоков (гуманитарного, естественнонаучного, общетехнического, профессионального), которые структурируются на дисциплины профессионально-обязательные, дисциплины по выбору и факультативные. В основе модульных профессионально-обязательных программ лежат модули, представляющие собой профессионально значимые действия. Для каждой модульной программы учебного предмета составляется пакет обучающих модулей. «Обучающий модуль — это совокупность содержания обучения по конкретной модульной единице, системе управления учебными действиями обучаемого, система контроля знаний по конкретному содер-

жанию и методических рекомендаций» [7].

Модульное построение учебных дисциплин предполагает разработку модульных программ обучения, которые существенно отличаются от традиционных учебных рабочих программ.

Модульная организация дисциплины предполагает включение от 2-х до 4-х модулей, имея в виду, что каждая учебная дисциплина изучается в одном академическом периоде и завершается итоговым контролем в форме экзамена. Возможный объем одного модуля, как части учебной дисциплины, рекомендуется устанавливать в диапазоне 8-16 часов аудиторной нагрузки и соответствующего количества часов самостоятельной работы, в зависимости от объема и структуры дисциплины.

Немаловажным моментом модульного обучения является организация эффективной системы контроля освоения модуля, учебных достижений студентов по изученным модулям. Нам представляется, что при модульном обучении после его завершения наиболее целесообразно проведение одного комплексного экзамена, включающего программы всех учебных дисциплин, вошедших в данный модуль. Однако при этом следует выставлять отдельные оценки по каждой дисциплине модуля, без подведения общей оценки по модулю. Обусловлено это тем, что в Приложении к диплому и в транскрипте отсутствуют оценки по модулям, а имеются оценки по учебным дисциплинам.

Список литературы:

- 1 Система «Универ» КазНУ им. аль-Фараби - Студенческое бюро по Болонскому процессу .
- 2 Касевич В.Б., Светлов Р.В., Петров А.В., Цыб А.В. Болонский процесс. 2-е изд., испр. и доп. — СПб.: Изд-во С.-Петербур. ун-та, 2006. — 125 с.
- 3 Правила организации учебного процесса при кредитной технологии обучения, утвержденные приказом Министра образования и науки Республики Казахстан № 152 от 20 апреля 2011 г.



- 4 Омирбаев С.М. Особенности и принципы формирования модульных образовательных программ.
- 5 Педагогический энциклопедический словарь / Гл. ред. Б.М.Бим-Бад. — М.: Большая рос. энцикл., 2002. — 528 с.
- 6 Шамова Т.И., Давыденко Т.М., Шибанова Г.Н. Управление образовательными процессами. — М.: Академия, 2002.— 384 с.
- 7 Ермоленко В.А., Данькин С.Е. Блочно-модульная система подготовки специалистов в профессиональном лицее. — М.: ЦПНО ИТОП РАО, 2002. — 162 с.

Түйін
ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ
МОДУЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

О.Ю. Когут

аға оқытушы

Әл-Фараби атындағы Қазақ Ұлттық Университеті

Алматы қ., Қазақстан

e-mail: kogut.1974@mail.ru

Ұлттық білім жүйесі әлемдік білім кеңістігімен бірлеспей дамуы мүмкін емес. Автор Болон процессінің міндетті, ұсынымды және факультативтік сипаттағы параметрлерін қараумен қатар, білім беру бағдарламалары және оқу пәндері модульдеріне жан-жақты тоқталған. Қорытындысында, автор, модульді оқуды аяқтағаннан кейін жүргізетін шараларды ұсынған.

Түйінді сөздер: Болон процессі, модульдік білім беру бағдарламалары, оқу пәндері модульдері, Студенттік бюро.

Summary
BASIC PRINCIPLES OF FORMATION
OF MODULAR EDUCATIONAL PROGRAMS

O.Yu. Kogut

senior teacher

The Kazakh National University of al-Farabi

Almaty, Kazakhstan

e-mail: kogut .1974@mail.ru

The national education system can't develop without integration with world educational space. The author, considering the parameters of Bologna Process having binding, advisory and facultative character stops in more detail on modules of educational programs and modules of subject matters. In summary the author recommended actions at modular training after its end.

Keywords: Bologna Process, modular educational programs, modules of subject matters, Student's bureau.



ХРОНИКА

АЛМАТЫ ЭКОНОМИКА ЖӘНЕ СТАТИСТИКА АКАДЕМИЯСЫНЫҢ ТҰҢҒЫШ ПРЕЗИДЕНТІ, ПРОФЕССОР С.Р. РАИМОВТЫҢ 70-ке КЕЛУІ ҚАРСАҢЫНДА

Ел құрметтеген азаматты еске алу

2012 жылдың желтоқсан айында Алматы жұртшылығы белгілі ғалым, Қазақстан Жоғарғы мектебін ұйымдастырушылардың көрнекті өкілі, білікті ұстаз, ел өмірінде жеке орны бар профессор Сағатбек Раимұлы Раимов пен өмірлік серігі Шолпан Құрманғалиқызының қайғылы қазаға ұшырағанын естіп қатты күйзелген еді.

Сағатбек Раимұлы 1945 жылдың 29 қазанында Алматы облысы, Қаскелең қаласында өмірге келді.

Оның саналы да салауатты өмір кезеңі 1970 жылы Алматы Халық шаруашылығы институтын (АХШИ) бітіріп, осы институтта оқытушылық қызметке алынғаннан басталды десек қателеспейміз. Осы жерде ол 22 жыл қызмет жасап, ассистенттен факультет деканына дейін көтерілді. Ғылым, ұстаздық жолындағы алғашқы табыстары-кандидаттық диссертация қорғауы, доцент ғылыми атағын алуы осы кезеңде болды. Осы институт аясында (1970-1991 ж.ж.) қызмет істеген жылдары Раимов С.Р. республиканың халық шаруашылығына жоғары білікті мамандар дайындауға елеулі үлес қосты.

1991-1997 жылдар аралығында ол Қазақстан Республикасы Президенті аппараты мен Министрлер кабинетінің жауапты орындарында қызметтер атқарды. Кеңесші, сектор меңгерушісі, ҚР Үкіметі аппаратының мемлекеттік қызмет реформасы бойынша бөлім меңгерушісі, ҚР мемлекеттік қызмет реформасы бойынша секретариат

меңгерушісі қызметтерін атқарды. Мемлекетіміздің Жоғарғы білім туралы заңын дайындауда Сәкеннің үлесі айтарлықтай.

Сағатбек Раимұлының мемлекеттік қызмет стратегиясын жасауда да белсенді жұмыстар жүргізді, Мемлекеттік қызмет туралы заңды қабылдауға қатысты. Адал еңбегі үшін ҚР Үкіметінің грамоталары мен алғыс хаттарына ие болды. 1997-1999 жылдары ҚР Статистика жөніндегі агенттіктің (СА) кадрларының біліктілігін көтеру және статистикалық зерттеулер институтының директоры қызметін атқара жүріп, Ұлтстатагенттіктің жетекші қызметкерлері мен кадрларын қайта даярлау және біліктілігін көтеруді ұйымдастыруға үлес қосты. ҚР СА-мен тығыз жұмыс істей отырып, Сағатбек Раимұлы статистикалық қызметті реформалауға және оны халықаралық стандартқа сәйкестендіруге белсенді араласты. 2005 жылы ерекше еңбегі үшін «Қазақстан Статистикасына 85 жыл» медалімен марапатталды.

1999 жылы ҚР Үкіметінің шешімімен қайта ұйымдастырылған Алматы экономика және статистика институтының ректоры болып тағайындалды.

Институт 2002 жылы Алматы экономика және статистика академиясы (АЭСА) болып қайта құрылды. Іскер де тәжірибелі ұйымдастырушы ретінде ол АЭСА-ның бас және аймақтық институттарына да тиімді басшылық жүргізе алды.



Оның оқу процесін халықаралық стандартқа сәйкес ұйымдастыруды жаңаша тәсілдермен жасау мен енгізуге қосқан үлесі зор. Сағатбек Раимұлы жыл сайын жаңа мамандықтарды аша отырып, оқу процесіне жаңа ақпараттық – коммуникациялық технология енгізді, дистанциялық (қашықтан) оқыту түрін кіргізді. С.Р.Раимовтың басшылығымен АЭСА өз оқу бағдарламаларын жоғарғы оқу орындарының ішінде алғашқы болып халықаралық аккредитациядан өткізді.

АЭСА-ның халықаралық байланыстарын нығайтуда С.Раимұлының еңбегі өте зор. Еуропа Ректорлар кеңесінің мүшесі болуы, Ресейдің қауіпсіздік мәселелері, қорғаныс және құқықтық тәртіп Академиясының «Ұлы Петр» орденімен марапаттауы, Академияның іскерлік тәжірибедегі нәтижелерінің жетістіктері үшін 2005 жылы Швейцарияда (Женева қаласы) Халықаралық қордың Алтын медаліне ие болуы да осының дәлелі. Осы жерде Сағатбек Раимұлының «1941-1945жж. Ұлы Отан соғысына 20 жыл», «Қазақстан Конституциясына 10-жыл», «Қазақстан Республикасының тәуелсіздігіне 20 жыл» мерекелік медальдарымен марапатталғанын айта кеткен жөн.

С.Р.Раимов ғалым ретінде өз ізбасарларын, ғылымға берілген жастарды дайындауды назарынан тыс қалдырған емес. Оның жетекшілігімен 5 ғылым кандидаты, 17 магистр қорғап шықты. ғылыми зерттеулерінің негізінде ол 3 монография, 21 оқулық

пен оқу құралдарын шығарып, 70-тен арта ғылыми мақалалар жариялады. Оның бухгалтерлік есеп пен аудит саласындағы ғылыми еңбектері шет елдерде де белгілі. ғалым ретінде ол 50-ден астам халықаралық, республикааралық және республикалық форумдар мен ғылыми конференцияларға қатысты.

С.Р.Раимов еліміздің қоғамдық өміріне де белсене араласты. ҚР «Көгалдағы хоккей» федерациясының президенті, ҚР «Айкидо» қоғамдастығының президенті, ҚР жоғары лигадағы «Оқжетпес» баскетбол командасының құрметті президенті лауазымдарын осы бағыттағы еңбектеріне сай алып еді.

Өзінің еңбек сүйгіштігі, ұйымдастырушылық қабілеті, шығармашылық іскерлігі, білімділігі және адамдармен сыйласа жұмыс жасай білуі арқасында егеменді елімізге жоғарғы білікті маман дайындауда үлкен жетістіктерге жеткен, әр адамның кісілігін, оның қабылеті мен қасиеттерін ықыласпен, құрметпен қабылдайтын, қолында барды достарға, әріптестеріне, туыстарға, тәрбиесіндегі студенттерге, тіпті бейтаныс өтінішпен келген тұрмысы төмен кісілерге таратып беруге әзір тұратын жомарт та дархан азамат Сағатбек Раимұлы бұл күндері 70 жасқа толар еді.

Артта қалған оңалар! Оның бастаған істерін, салған жолын әріптестері, шәкірттері, азамат болған балалары (Дәулет, Дәурен Сағатбекұлдары-АЭСА басшылары) жалғастыруда. Оң болғай.

**«Құрмет» орденінің иегері,
профессор Әнуарбек Дәуренбеков**

«Егемен Қазақстан», 27 қазан 2015 жыл



АЛМАТЫ ЭКОНОМИКА ЖӘНЕ СТАТИСТИКА АКАДЕМИЯСЫҢЫҢ ПРОФЕССОРЫ БАҚЫТ БӨРІБАЕВ 70 ЖАСТА



Бөрібаев Бақыт 1945 жылы Қызылорда облысында қарапайым отбасында дүниеге келген. 1962 жылы Қызылорда қаласындағы орта мектепті алтын медальмен тәмамдап, Қазақ политехникалық университетінің ЭЕМ мамандығына оқуға түсті.

1967-1975 ж. Ядролық физика университетінде инженер, аға инженер және топ жетекшісі қызметтерін атқарды.

1975-1986ж. Металлургия және байыту институтының электроника және автоматика лабораториясында аға инженер қызметін атқарды. 1983 жылы техника ғылымдарының кандидаты дәрежесін алды.

1986-1998ж. Қазақ ауыл шаруашылық институтында доцент, кафедра меңгерушісі, факультет деканы, 1998-2001ж. Республикалық білім беру саласын ақпараттандыру орталығында директордың орынбасары, 2001-2002ж. Қазақ Қыздар педагогикалық институтында информатика кафедрасының меңгерушісі, 2002-2004ж. Қазақ-Британ техникалық университетінде информатика кафедрасының доценті қызметін атқарды.

2004 жылдан бері Алматы Экономика және статистика академиясында еңбек етіп келеді. Бөрібаев Бақыт еліміздің жоғары оқу орындарында қызмет істеп келе жатқан білікті маман, озат әдіскерлердің бірі.

Ол 200-ден аса ғылыми еңбектердің авторы, солардың ішінде Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі жоғары және орта оқу орындарында қолдануға ұсынған 15-тен аса оқулықтар, 20-дан аса оқу құралдарын жариялаған.

Мемлекеттік тілде жарияланған алғашқы оқулықтардың бірі болып саналатын «Жаңа ақпараттық технологиялар. Информатикадан 30 сабақ» оқулығының 1998 жылдан 2009 жылдар аралығында бір миллионнан аса данасы жарық көрді. Бұл елімізде шыққан оқулықтар арасындағы саны жағынан ең көп жарияланған кітаптардың бірі болып саналады.

Б.Бөрібаевтың қатысуымен және жетекшілігімен бірсыпыра информатика сөздіктері (жеті сөздік) жарыққа шықты. Қазіргі таңда қазақша шыққан компьютерлік технология саласындағы оқулықтардың басым көпшілігі осы сөздіктерді негізге алып отыр.

Ол 1998 ж. «Республиканың білім озаты» медалімен марапатталған, соңғы бес жыл ішінде 50-дан аса еңбектерін жариялап, алдыңғы қатарлы ұстаздар ретінде еңбек етіп келеді. 2012 жылы Бөрібаев Б. Қазақстан Республикасының жоғарғы оқу орындарының ассоциясы жоғарғы оқу орындарына арналған оқулықтарды құрастырудағы елеулі еңбегі үшін А.Байтұрсынов атындағы «Саңлақ автор» медалімен марапатталған.

Б.Бөрібаев қоғамдық жұмыстарға да (теледидардан сөйлеу, газетке мақала беру) белсене қатынасатын ұлағатты ұстаздардың бірі.

Алматы экономика және статистика академиясы Бөрібаев Бақыт Бөрібайұлын мерейтойымен құттықтай отырып, денсаулық, от басының амандығын және шығармашылық табыс тілейді.



СВЕДЕНИЯ ОБ АВТОРАХ

F. Seidakhmetova, Doctor of Economics, professor, Almaty academy of economy and statistics
Almaty, Kazakhstan

Gaini Kuandykova, magister (master), L.N. Gumilyov Eurasian National University, Astana,
Kazakhstan

Maya Katenova, Senior Lecturer, Bang College of Business, KIMEP University
Almaty, Kazakhstan

Zhanat Syzdykov, Assistant Professor, Bang College of Business, KIMEP University
Almaty, Kazakhstan

Ы. Әміреев, э.ғ.к., доцент, Т.Рысқұлов атындағы Жаңа экономикалық университет
Алматы қ., Қазақстан

Ө. Дәуренбеков, э.ғ.к., профессор, Алматы экономика және статистика Академиясы,
Алматы қ., Қазақстан

В.И. Евдокимович, кандидат экономических наук, профессор, Белорусский торгово-экономи-
ческий университет потребительской кооперации, г. Гомель, Республика Беларусь

Д.Д. Ешпанова, экономика ғылымдарының кандидаты, доцент, Алматы экономика және ста-
тистика академиясы, Алматы қ., Қазақстан

А.К. Жалмұхамедова, педагогика ғылымдарының кандидаты, Абай атындағы ҚазҰПУ
Алматы қ., Қазақстан

Т.Ж. Жумасұлтанов, профессор Центрально-Азиатского университета (бывший замести-
тель Начальника и Начальник ЦСУ Казахской ССР (1970–1987 гг.), Председатель Госком-
стата Казахской ССР и Республики Казахстан (1987–1994 гг.), г. Алматы, Казахстан

А.Б. Жанбозова, научный сотрудник, ЦСЭИ – филиал Института экономики КН МОН РК
Астана, Казахстан

С. Қалдыбаева, аға оқытушы, Т.Рысқұлов атындағы Жаңа Экономикалық Университет
Алматы қ., Қазақстан

О.Ю. Когут, старший преподаватель, Казахский Национальный Университет им.аль-Фара-
би, г.Алматы, Казахстан

А.С. Раимова, магистрант, Алматинская академия экономики и статистики, г. Алматы,
Казахстан

Г.Ж. Сейтхамзина, кандидат экономических наук, профессор кафедры «Экономика и менед-
жмент» Алматинская академия экономики и статистики, г. Алматы, Казахстан

М.Б. Татимов, доктор политических наук, профессор, Почетный ректор Центрально-Ази-
атского Университета, действительный член Санкт-Петербургской Академии психологии и
педагогике РАН, г Алматы, Казахстан

Д.К. Турсынбаева, кандидат экономических наук, старший научный сотрудник, Центр
макрэкономике, финансов и управления ИЭ КН МОН РК

А.Д. Тлеубекова, старший преподаватель, Алматинская академия экономики и статистики,
Алматы, Казахстан

В.В. Щербатюк, доктор экономических наук, доцент, Европейский университет Молдовы,
г. Кишинев, Республика Молдова



ПРАВИЛА ДЛЯ АВТОРОВ журнала «Статистика, учет и аудит»

(несоблюдение правил подготовки статьи задерживает опубликование)

1. В журнале публикуются оригинальные статьи теоретического и методического характера по научным направлениям, затрагивающим экономические проблемы: статистики, учета и аудита, микро и макроэкономические вопросы международной и отечественной экономики.

2. Авторы обязаны предъявлять повышенные требования к изложению и языку статьи.

3. Название статьи должно строго соответствовать ее содержанию, а в конце статьи обязательны выводы.

4. Обязательными условиями для публикации является аннотация публикуемой статьи на языке статьи и резюме на двух других (казахском, русском и английском) языках, а также наличие 2 (двух) рецензий не членом редколлегии журнала, заверенные, печатью учреждения, где они работают.

5. Ключевые слова – приводятся после аннотации и двух резюме.

6. Статья должна быть окончательно проверена, датирована на обороте последнего листа. Не допускается подача ранее опубликованных или одновременно направленных в другие журналы статей.

7. Ответственность за содержание статей несут авторы.

8. На отдельной странице (в бумажном и электронном вариантах) приводятся сведения об авторах:

- Ф.И.О. полностью, учёная степень и учёное звание, место работы (для публикации в разделе «Сведения об авторах»),

- полные почтовые адреса, номера служебного и домашнего телефонов, факс, E-mail (для редакции журнала)

- название статьи и фамилии авторов на казахском, русском и английском языках (для «Содержания»).

9. Редакция оставляет за собой право редакторской правки.

Технические требования

1. Общий объем статьи, включая аннотацию, приложения, примечания, литературу, таблицы и рисунки должен быть не менее 5 страниц и не должен превышать 8-10 страниц. Исключение составляют заказные и обзорные статьи.

2. Статьи должны быть оформлены в строгом соответствии со следующими правилами шрифтом гарнитуры TimesNewRoman:

- УДК по таблицам универсальной десятичной классификации

- аннотация (курсивом): кегль – 12 пунктов

- соблюдена последовательность:

- название статьи – на первой строке;

- фамилии авторов и инициалы – на второй строке;

- учёная степень и учёное звание – на третьей строке;

- должность и место работы – на четвертой строке;

- название учреждения, город – на пятой строке;

- e-mail – на последней.

Далее после аннотации и ключевых слов через строку следует основной текст;

- название статьи: кегль – 14 пунктов, прописные полужирные, выравнивание по центру;

- инициалы и фамилии авторов: кегль – 12 пунктов, полужирные, выравнивание по центру;



- учёная степень, учёное звание, должность и место работы (курсивом), название учреждения и город (курсивом), контактный e-mail (курсивом): кегль – 12 пунктов, выравнивание по центру;
 - аннотация и ключевые слова (курсивом), кегль – 12 пунктов, выравнивание по ширине.
 - текст статьи: кегль – 14 пунктов, абзацный отступ – 1,25 см, одинарный межстрочный интервал;
 - в тексте ссылки на литературные источники помечаются соответствующей порядковой цифрой в квадратных скобках после цитаты: [5]. Используемая литература с учетом новейших публикаций, указываемая в ссылках, дается в конце статьи в порядке упоминания и пронумерованной.
3. Таблицы и рисунки с названиями должны быть пронумерованы по порядку (если их несколько). Нумерация таблицы (Таблица 1.) должна быть расположена вверху слева выше названия таблицы через абзацный отступ.
 4. Иллюстрации размещаются в тексте статьи. Рисунки, фотографии должны быть четкими и контрастными, иметь разрешение не менее 300 dpi, подрисовочные надписи к ним должны быть расположены ниже рисунка по центру.
 5. На рисунках должен быть минимум буквенных и цифровых обозначений, обязательно объясненных в статье или подрисовочных подписях.
 6. Необъясненные сокращения слов, имен, названий, кроме общепринятых, не допускаются. Аббревиатуры расшифровываются после первого появления в тексте, например: Организация по экономическому сотрудничеству и развитию (ОЭСР).
 7. Упомянутые в статьях единицы измерения должны соответствовать Международной системе единиц СИ.
 8. Математические формулы должны быть набраны в Microsoft Education (каждая формула – один объект). Нумеровать следует лишь те формулы, на которые имеются ссылки.
 9. Редакция не занимается литературной и стилистической обработкой статей. Рукописи и дискеты не возвращаются
 10. Список литературы должен быть оформлен в соответствии с ГОСТ 7.1-84, например (курсивом и полужирное выделение для текущего образца, в тексте статьи без этих выделений):
 - 1) Автор. Название статьи//Название журнала (газеты), год издания. Том (например, Т. 25), номер (например, № 3); страница (например, С. 34 или С. 15-24)
 - 2) Автор. Название книги. Место издания (М.:) Издательство (Наука), год издания. Общее число страниц в книге (136 с.) или конкретная страница (С. 56)
 - 3) Автор. Название диссертации: дис. канд. экон. наук. М.: Название института, год. Число страниц.
 11. Резюме (см. выше п.4.Правил), отступ слева и справа -1 см, одинарный межстрочный интервал.
 12. Статьи и несущие СД, дискеты и др. с материалами следует направлять по адресу: г. Алматы, ул. Жандосова, 59, а также в электронном варианте (в одном файле) по e-mail: naz.izdat2011@mail.ru, anvarbekdaurenbekov@mail.ru



Образец оформления статьи:

УДК 316.4.06

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ МЕХАНИЗМ СОЦИОКУЛЬТУРНОЙ АДАПТАЦИИ МИГРАНТОВ

Т.Г. Зайцева

*Кандидат философских наук, доцент
Белгородский университет кооперации, экономики и права,
г. Белгород, Россия
e-mail: tatjana18@yandex.ru*

Аннотация (НА ЯЗЫКЕ СТАТЬИ)

Адаптация, ставшая в последнее время объектом исследований многих гуманитарных дисциплин, до сих пор не находит целостного научного социального и экономического обоснования применительно к специфическим условиям современной России. Именно необходимость оперативной актуализации аналитических поисков в быстро меняющихся условиях России последних лет побуждает нас обратиться к современным социально-экономическим проблемам адаптации мигрантов.

Миграция переселенцев связана с множеством культурных и социально-экономических проблем адаптации, которые выявляются особенностями и различиями культур. Перестройка экономики и смена социальных ориентиров, приобщение к западным формам, технологиям производства и западным культурным ценностям не могли не отразиться на адаптации мигрантов.

***Ключевые слова:** экономический механизм, миграция, социокультурная адаптация, проблемы переселенцев, приспособление.*

ТЕКСТ

Список литературы:

- 1 Амелин В.Н. Социальная адаптация вынужденных переселенцев в полиэтническом приграничном регионе России (социологический аспект)//Мониторинг общественного мнения.— 2002. — №3 (59).— С. 18, 19.
- 2 Морозов Г.Ф. Территориальная дифференциация приживаемости новоселов/Современные проблемы миграции. — М., 1985. — С. 18.
- 3 Основные социально-экономические показатели. Статистический сборник. «Белгородская область в цифрах 2003г.». — Белгород: Белгородский областной комитет государственной статистики, 2004. — С. 33–36.
- 4 Гордон Л.А. Социальная адаптация в современных условиях//Социологические исследования. 1994.— №8–9. С. 4.
- 5 Immigres — Les immigres du Maghreb. Etude sur l'adaptation en urbain. — Lyon. 1977. — P. 209.
- 6 Eisenstadt S.N. Absorption of Immigrants in Israel with special Reference to Oriental Jews. — Jerusalem. 1995. — P. 8.

Түйін

МИГРАНТТАРДЫҢ ӘЛЕУМЕТТІК-МӘДЕНИ БЕЙІМДЕЛУІНІҢ ЭКОНОМИКАЛЫҚ МЕХАНИЗМІ

Т.Г. Зайцева

*философия ғылымдарының кандидаты, доцент.
Белгород кооперация, экономика және құқық университеті, Белгород қ., Ресей
e-mail: tatjana18@yandex.ru*

Мақалада мигранттардың әлеуметтік-мәдени дағдылануының экономикалық



механизмін қоғамның түбірлі үрдістерінің бірі ретінде талдауға әрекет жасалған. Мигранттардың әлеуметтік позицияға қол жетуін, қабылдаушы қоғамның мәдениеттегі, экономикадағы және саяси өмірдегі келелі критерийлер арқылы қарау қажет.

Түйін сөздер: экономикалық механизм, миграция, әлеуметтік-мәдени дағдылану, иммигранттар мәселесі, дағдылану.

Summary
ECONOMIC MECHANISM SOCIOCULTURAL ADAPTATION
OF MIGRANTS

Zaytseva Tatyana Grigor'evna

*Candidate of philosophical sciences,
the Associate Professor*

*Belgorod University of Cooperation Economy and Law,
Belgorod, Russia*

e-mail: *tatjna18@yandex.ru*

The paper attempts to analyze the economic mechanism of socio-cultural adaptation of migrants as one of the fundamental processes of society. Gaining social position of migrants should be considered and assimilated by the criteria that are relevant to the cultural, economic and political life of the host society.

Keywords: *economic mechanism, migration, socio-cultural adaptation, the problem of immigrants, adaptation.*

Обращаем Ваше внимание на необходимость представления материалов в отредактированном виде с соблюдением вышеуказанных требований.

Редакция оставляет за собой право публикации или отклонения рукописи. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.



Для заметок
